

Beretning 2024 - 2026



Forord

Denne beretning dækker perioden fra september 2024 til august 2026 i Dansk Sygeplejeråd Kreds Hovedstaden og indeholder fem temaer med afsæt i lokalt forankrede opgaver og kerneområder. Under hvert tema finder du forskellige nedslag igennem perioden i form af aftaler, resultater, indsatser, aktiviteter, holdninger osv. Det er dog langt fra alt, der er foregået i kredsens politisk og fagligt de seneste to år, som finder vej til denne beretning. Sammen med lokale tillidsvalgte på arbejdspladsen er kredsens det mest medlemsnære led i Dansk Sygeplejeråds organisation. Beretningens formål er at give dig som læser en status og et indblik i,

hvordan DSR lokalt arbejder for at passe på medlemmerne og varetage sygeplejerskernes interesser – ikke mindst i en tid, hvor reformerne står i kø, og to regioner med ret forskellige udfordringer bliver til en samlet enhed fra januar 2027.

Hvis du vil vide mere om Kreds Hovedstaden, opfordrer vi dig til at klikke ind på vores hjemmeside www.dsr.dk/hovedstaden eller læse med, når kredsens lokale nyhedsbrev lander i din indbakke ca. en gang om måneden. Vores medlemskommunikation foregår via mail og telefon, Facebook, Instagram, personlige møder og via fysiske og virtuelle aktiviteter i kredsens og på arbejdspladserne.

Din kreds for dig

Forandring, forhandling og forberedelse

Beretningsperioden i kredsen har budt på nyvalg til Politisk Ledelse og kredsbestyrelsen (KB) i 2025 med personskifte på mange poster og reduktion i antal som følge af en kongresbeslutning i 2025.

Perioden har været præget af fortsat udmøntning af elementer fra OK24 og trepart, psykiatri i fokus samt nye overenskomstforløb med OK25 på det private område og OK26 i det offentlige. De faglige konsulenter oplever et øget arbejdspress som følge af mere kompleks sagsbehandling, flere komplekse

problemstillinger og kortere ansættelsesretlig 'lunte' hos arbejdsgiver.

Samtidig har praktiske og strategiske opgaver og organisatoriske tilpasninger i lyset af sundhedsreform og den forestående Region Øst-fusion pr. 1. januar 2027 fyldt meget. De mange udestående processer og beslutninger i region og kommuner i overgangsåret 2026 har kunnet mærkes i kredsen med både bekymring, interesse for nye muligheder og frustration over en uafklaret fremtid blandt medlemmer og tillidsvalgte.

En turbulent periode frem mod KB-valg

Første halvdel af beretningsperioden var præget af opfølgende forhandlinger og (lokal) implementering af den forudgående OK24 og treparten. Men også interne organisatoriske komplikationer i form af et udfordret samarbejdsklima og uro på det politiske niveau satte mærkbare spor på perioden med længerevarende fravær og deraf følgende rokader på politiske poster og ændringer i ansvarsområder. I 2025 blev Kristina Estrup Frederiksen konstitueret som kredsforkvinde, og kreds næstformand Nicklas V. Forsman indtrådte i HB.

På foranledning af og med forankring i DSRs centrale formandskab blev der i foråret 2025 iværksat en ekstern undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø i kredsens Politiske Ledelse ved konsulentfirmaet MindWork. Afrapporteringen skete i august 2025 i form af en række anbefalinger. Kredsbestyrelsen udtalte på den baggrund både [kritik og opbakning](#) til Politisk Ledelse i den resterende del af valgperioden frem mod det ordinære valg til KB og Politisk Ledelse i november 2025. Arbejdet med anbefalingerne fortsætter i

indeværende valgperiode, hvor en styregruppe har fokus på arbejdsmiljø og samarbejde i kredsbestyrelsen og Politisk Ledelse.



Valgmøde i Kreds Hovedstaden under KB-valget oktober 2025. Her ses Charlotte Engell (kandidat til kredsforperson) midt i billedet i dialog med medlemmer.



Politisk Ledelse 2026-29

Både nye og erfarne kræfter efter KB-valg

Hovedstadens kredsbestyrelse blev som følge af en kongresbeslutning reduceret fra 35 til 29 menige medlemmer ved valget. [Politisk Ledelse](#) blev reduceret med en kreds næstforperson og består derfor siden december 2025 af en kredsforperson og fire kreds næstforpersoner. Oversygeplejerske Charlotte Engell, Rigshospitalet, opnåede flest stemmer efter kampvalg om posten som kredsforperson blandt tre kandidater og vendte dermed tilbage som fagpolitisk aktiv i DSR efter otte års fravær.

Der var genvalg til Rikke Wiwe som 1. kreds næstforperson og til Kristina Estrup Frederiksen. Ditte Hammer, der blev indsuppleret tidligere i perioden, blev også valgt ind. Også Louise Mønster Flyvbjerg Erichsen opnåede valg til kredsens politiske ledelse, men trak sig før tiltrædelsen. Kredsbestyrelsen indsupplerede i februar FTR-suppleant Freja Södergran på den ledige post som kreds næstforperson.



Konstitueret kredsforvinde Kristina Estrup Frederiksen taler ved afskedsreception for Nicklas V. Forsman og Nanna Susé



KB-medlemmerne Katrine Vilién og Freja Södergran stillede op til den vakante post som kreds næstforperson i januar 2026.

Kredsbestyrelsen

Det politiske bagland

Kredsbestyrelsen arbejder med politikudvikling og strategiske indsatser på forskellige niveauer. Igennem beretningsperioden har politiske indsatsområder som Unge og Privatområdet været i fokus. Bestyrelsen har i og udenfor møderne arbejdet med politiske værksteder om bl.a. fag, psykiatri, arbejdsmiljø og bæredygtighed og efterfølgende afrapporteret herfra. Kredsbestyrelsen har også engageret sig i overenskomstforløb, drøftelser af DSRs

politiske struktur op mod kongressen, oplæg og debatter om sundhedsreform og ny Region Øst på vej. Ved redaktionens slutning var kommende politiske temaer blandt andet Civilsamfund, Fag og Den attraktive organisation.

Arbejdet og dialogen i kredsbestyrelsen var dog i første halvdel af beretningsperioden også præget af den politiske uro, der førte til arbejdsmiljøundersøgelsen (se s. 2).



Kredsbestyrelsen Dansk Sygeplejeråd Kreds Hovedstaden 2025-2029

Suppleringsvalg undervejs

Grundet stor udskiftning i den 41 personer store kredsbestyrelse, der blev valgt tilbage i 2021, løb man tør for suppleanter et helt år før det ordinære KB-valg i november 2025. Kredsbestyrelsen besluttede derfor at afholde suppleringsvalg i to af fire opstillingskredse i februar 2025 med ønsket om at kunne stille med en fuldtallig bestyrelse til kongressen i maj samme år. Her skulle den vigtige beslutning om DSRs struktur og dermed mulig sammenlægning af kreds Hovedstaden og kreds Sjælland træffes. Fire kandidater blev valgt ind ved suppleringsvalget for perioden marts-september 2025.

Rammebudget i balance

Kredsbestyrelsen godkender hvert år kredsens budget og kunne efter et par år med økonomisk spændetrøje i november 2025 give grønt lys for et balanceret rammebudget for 2026-28, blandt andet grundet stram økonomistyring i kredsens og en medlemsudvikling, der overgik budgetforudsætningerne. Kredsbestyrelsens Økonomiudvalg har været ind over budgetarbejdet.

Fælles fodslag uden fusion

Kongressens Nej i maj 2025 til en fusion af kredsene Sjælland og Hovedstaden forstærkede behovet for politisk og administrativt samarbejde overfor en samlet arbejdsgiver i Region Øst. De to kredse har derfor i fællesskab ansat en projektleder og en konsulent i en toårig periode, finansieret af det centrale budget. De har til opgave at skabe overblik over de opgaver, Region Øst-fusionen afføder for kredsene, sikre koordinering og fælles fodslag hvor nødvendigt og drive processer frem mod januar 2027, hvor Region Øst er en realitet.



Kredsformand Christian B. Kummerfeldt og kredsforkvinde Michelle Servé side om side på DSRs kongres i maj 2025, hvor Hovedbestyrelsens forslag om at fusionere kredsene Hovedstaden og Sjælland faldt.

Viden om adfærd skal styrke medlemsudviklingen

Kreds Hovedstaden har pr. 1. september 2026 i alt 22.076 medlemmer

hvilket er en stigning ift. seneste beretning fra 2024. Tallet omfatter erhvervsaktive sygeplejersker, seniorer, studerende, passive medlemmer og medlemmer bosat i udlandet. I kølvandet på sygeplejerskestrejken i 2021 mistede organisationen flere tusinde medlemmer, men efter et lavpunkt i 2024 er det lykkedes at skabe fornyet fremgang i medlemstallene.

I lighed med mange andre faglige organisationer er organisationsprocenten (andelen af uddannede sygeplejersker i

Danmark, der tilvælger DSR) fortsat vigende trods flere projekter og en ihærdig indsats fra de studerendes organisation SLS. Sygeplejersker på tværs af alder, anciennitet og funktion fravælger organisationen, og derfor skal der tænkes både nyt, bredt og fokuseret for at udnytte medlemspotentialen, som særligt i Hovedstadens område er stort. DSR opruster på digitalisering og datadreven virksomhed for at kunne målrette indsatser og agere på baggrund af viden om medlemmernes adfærd.



Kontakt til unge og nyuddannede

Kreds Hovedstaden har i en årrække gennemført ringerunder med omsorgsopkald til samtlige unge og nyuddannede sygeplejersker hhv. tre måneder og to år efter endt uddannelse. Seneste data understøtter, at særligt opkaldet efter to år har betydning for medlemmernes fortsatte tilknytning til organisationen. Kredsen samarbejder med de studerende i SLS og har fokus på samarbejde med og tilstedeværelse på de fire uddannelsessteder i kredsen i professionshøjskolernes regi.

Kredsens faglige konsulenter og repræsentanter for Politisk Ledelse holder oplæg for sygeplejestuderende på professionshøjskolerne i 2-3 gange i løbet af uddannelsen, ligesom Politisk Ledelse to gange årligt uddeler DSR-emblemer ved dimissionerne på alle skoler.



Ved de seneste dimissioner i juni 2026 overrakte kredsens politikere og FTR i alt 317 emblemer til dimitterende sygeplejersker i København, på Frederiksberg, Hillerød og Bornholm. 12 nyuddannede sygeplejersker meldte sig ind på dagen for deres dimission og modtog et emblem på stedet.



Oplægsholderne på karriereeventet repræsenterede et bredt udvalg af private virksomheder og organisationer

Indsatsområde: privatansatte

I foråret 2026 besluttede Politisk Ledelse at lade kredsens særlige indsats rettet mod de privatansatte sygeplejersker overgå til drift. [Indsatsen](#) har resulteret i flere nye tiltag og medlemstilbud med en voksende gruppe af sygeplejersker for øje. Kredsen tilbyder skræddersyede arbejdspladsbesøg og jævnlige undervisningssessioner online i "Kend dine rettigheder."

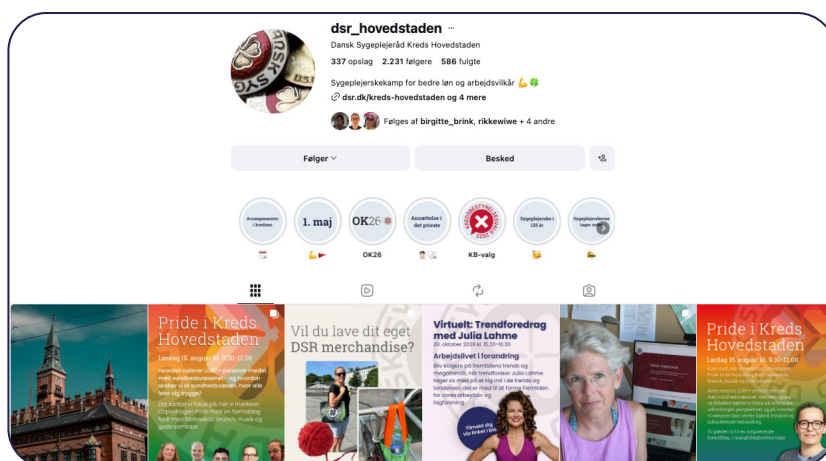
I maj inviterede SLS i samarbejde med kredsen sygeplejestuderende med interesse for kosmetisk sygepleje til et virtuelt arrangement med fokus på faldgruber, løn og vilkår på området. Over 50 studerende fra hele landet deltog.

Midt i april inviterede kredsen for første gang til et velbesøgt karriereevent af to timers varighed for medlemmer med interesse for privatområdet. De fik mulighed for at lytte til og tale med 11 forskellige sygeplejersker, som fortalte om deres job og vilkår som ansat på privathospital, i skønhedsbranchen, i NGO'er, i misbrugsbehandling, hos Falck, almen praksis osv.

Kredsens kommunikationskanaler

Kredsen udsender ca. en gang om måneden et nyhedsbrev med fokus på lokal relevans til alle kredsens medlemmer med en gældende mailadresse. Nyhedsbrevet åbnes i gennemsnit af 60% af modtagerne og kredsens arrangementsoversigt indgår som et fast og populært element. Data viser, at antallet af tilmeldinger til kredsens vifte af medlemstilbud stiger efter udsendelse af et nyhedsbrev. [Læs tidligere nyhedsbreve.](#)

Ansættelsen af en studentermedhjælper med fokus på sociale medier har øget trafikken og opmærksomheden hos medlemmerne på kredsens platforme. Kredsens [Instagram-profil](#) er vokset til nu 2.200 følgere, som er en tilvækst på 25% siden sidste beretning. Kredsens [Facebook-side](#) har rundet 4.000 følgere.



Kredsens sociale medier



Kreds Hovedstaden

Skolevægring - sundhedsplejerskers indsats virker

På Nørrebro har sundhedsplejersker gennem de sidste fire år arbejdet målrettet og struktureret med skolefravær. Det har ført til en enkel og overskuelig metode, der virker i praksis – og som sundhedsplejerskerne vil dele med os på et fyraftensmøde i kredsen 17. marts. For alle med interesse for emnet.

Kom og bliv klogere på skolevægring

Har jeg ret til tre ugers sammenhængende sommerferie?

Er I også ved at lægge det store sommerferiepuslespil? Der kan opstå mange spørgsmål, og dem kan du få svar på her. Blandt andet det ofte stillede spørgsmål om ret til tre ugers sammenhængende sommerferie.

Se regler og rettigheder for sommerferie her

Nyhedsbrev fra uge 8 2026 - 'Ret til tre ugers sommerferie?'

Alle medlemmer af den politiske ledelse har også personlige profiler og bidrager aktivt i forskelligt omfang med egne perspektiver til at synliggøre organisationens og egne holdninger og handlinger i deres netværk.

Medlemskommunikation foregår også via målrettede nyheder og direkte mails til udvalgte målgrupper, mødeaktiviteter i TR-kollegier og på arbejdspladserne eller politisk velkomst ved medlemsrettede aktiviteter i kredsen og deltagelse i den offentlige debat.

Medlemsaktiviteter med relevans og aktualitet

Kredsen udvikler løbende de aktiviteter, vi tilbyder medlemmerne. Ved at trække data på deltagernes fremmøde, alder, tilknytning osv. og evaluere via korte spørgeskemaer, får vi aktuel viden om medlemmernes adfærd, ønsker og tilfredshed med tilbuddene. De velkendte kurser i sårpleje, palliation osv. er fortsat populære, ligesom arbejdsmiljø-relaterede emner som forråelse, stress og psykologisk tryghed. Sidstnævnte suppleres i stigende grad af medlemsmøder med et mere individuelt fokus på "mental wellness" med oplæg om betydningen af fx håndarbejde, isbadning,

Undervisning i aftaler om løn, ferie, barsel og normtid
Kursustilbud om faglig udvikling og sundhedsvæsen
Temadage om arbejdsmiljø
Klinisk lederskab Møder for tillidsvalgte
Pension Valgmøder
Skolevægring Stresskurser
Jubilæumsarrangementer
Filmforevisninger
Palliation 1. maj Forårsbanko

Siden efteråret 2024 har kredsen inviteret til **162 møder og aktiviteter**. Godt **9.600 medlemmer** (inkl. gengangere) fra Hovedstaden eller andre enheder i DSR har deltaget eller været tilmeldt aktiviteterne.

hjernepauser og overgangsalder for arbejdsliv og work-life balance. Kredsen tilstræber også at byde på aktuel viden om sygeplejens og sygeplejerskernes rolle i et sundhedsvæsen under forandring. Se mere på s. 16.

Virtuelle medlemsmøder udbydes som udgangspunkt til alle DSR-medlemmer uanset hvilken kreds, der arrangerer. Det gælder også de tilbagevendende korte virtuelle undervisningssessioner "Kend dine rettigheder", som er forankret i Hovedstaden, og som nu også indeholder sessioner målrettet ferie, barsel og normtid. Se kalenderoversigten [her](#).

Nye rammer og aktiviteter på Bornholm

I marts 2025 var der velkomstreception i de bornholmske sygeplejerskers nye mødested på Kannikegård i Aakirkeby midt på øen. Faciliteterne gør det muligt for medlemmer på Bornholm at samles til netværk, møder og medlemsaktiviteter som fx det velbesøgte forårs-banko i maj uden at have et permanent bemandet kontor.

På Kannikegård træffes jævnligt og efter aftale kredsens faglige konsulent for Bornholm, ligesom politisk ansvarlig kreds næstforkvinde Ditte Hammer tager til Bornholm månedligt i forbindelse med planlagte møder, arbejdspladsbesøg og lokale arrangementer. Begge samarbejder tæt med FTR og lokale TR om at varetage de bornholmske sygeplejerskers interesser.

I juni blev der på initiativ af FTR Karina Randrup for første gang afholdt en lokal fejring af bornholmske DSR-jubilare, som hidtil har været

inviteret til jubilæumsfejringen i København. Arrangementet forventes gentaget næste år.



En stærk bornholmsk trio: Fællestillidsrepræsentanterne Yogi Bej Vilhelmsen og Karina Randrup med kreds næstforkvinde Ditte Hammer

Sagsbehandling i kredsen

Kredsens faglige konsulenter varetager en af de absolutte kerneopgaver i Dansk Sygeplejeråd: Rådgivning og vejledning af medlemmer og tillidsvalgte. Konsulenterne har forskellig faglig baggrund inden for sygepleje, jura, socialrådgivning, arbejdsmiljø, organisering, kommunikation, konfliktmægling osv. De har stor erfaring og indsigt i det vigtige overenskomst- og aftalestof, som regulerer sygeplejerskers løn og arbejdsvilkår. Princippet for kerneopgaven er, at sagsbehandling og vejledning sker tættest muligt på medlemmet. Første kontakt er derfor ofte til lokal TR, FTR eller AMiR på arbejdspladsen, som så kan henvise videre til kredsen ved behov. Flere af kredsens knapt 20 konsulenter nærmer sig pensionsalderen. Kredsens ledelse og MED-udvalg arbejder for at skabe en glidende overgang, bl.a. gennem 'en indgang' (se herunder) og ansættelse af to nye faglige konsulenter i efteråret 2026.

Fakta om sagsbehandling

August 2024 - august 2026

- **Antal besvarede opkald til kredsens hovednummer: 18.472**
(mailhenvendelser, opkald til mobiltelefoner og til direkte lokalnumre er ikke inkluderet)
- **Verserede sager i sagssystemet august 2026: 577**
- **Samlet antal sager håndteret i beretningsperioden: 4.730**
(Sager: Længerevarende forløb med flere parter involveret, hvor kredsen handler på vegne af et medlem)

En indgang til rådgivning og vejledning

Kredsen har med succes de senere år udviklet et koncept for en samlet telefonisk indgang til medlemsservicering i kredsen. Alle henvendelser besvares af en faglig rådgiver med juridisk og socialfaglig baggrund og kompetence til at svare på generelle spørgsmål. Medlemmet stilles videre til specialiserede faglige konsulenter ved behov. Processen frigiver tid hos konsulenterne til den mere komplekse sagsbehandling samt rådgivning og vejledning af lokale tillidsvalgte. I efteråret 2026 iværksættes prøvehandling på tre "hjørner" af konceptet, som skal lede til en fælles indgang for hele DSR på sigt. Derudover har kredsens konsulenter udviklet skriftlige autosvar på almindeligt forekommende spørgsmål. Flere konsulenter deltager i tværgående arbejdsgrupper med

input til udvikling af en fælles DSR-chatbot samt kravsspecifikationer til det længe ventede nye medlemssystem, der indføres i oktober 2026.



Strategisk samarbejde om sundhedspleje

Der er ikke længere sundhedsplejersker ansat i Sundhedsstyrelsen. Det er problematisk, at de nationale sundhedsfaglige vejledninger for sundhedsplejen dermed mangler specialiseret faglig forankring og strategisk fokus i lyset af stigende mistrivsel blandt børn og unge. På den baggrund har FTR Katja Schröder Münster fra sundhedsplejen i Københavns Kommune og TR-kollegiet i samarbejde med kreds næstforkvinde Ditte Hammer lagt kræfter i at afdække, konkretisere og beskrive betydningen for sundhedsplejerskernes arbejde og dermed bidrage til at klæde DSRs forkvinde strategisk på til møde med Sundhedsstyrelsen i august.



Det daværende TR-kollegium i Københavns Kommunes sundhedspleje samlet til møde i kredsen i september 2025. I forhold til dialog, samarbejde og indflydelse er der en rød tråd fra medlemmerne på arbejdspladsen til den lokale tillidsrepræsentant og videre via TR-kollegiet og fællestillidsrepræsentanten til den ansvarlige kreds(næst) forperson i kredsens politiske ledelse.

Tillidsvalgte i kredsen

August 2026

Kredsens arbejdsmiljørepræsentanter (AMiR), tillidsrepræsentanter (TR) og fællestillidsrepræsentanter (FTR) har vigtige roller i hverdagen på arbejdspladsen som bindeled mellem medlemmer og ledelse og mellem medlemmer og organisation. De tjekker og forhandler løn, arbejder for at sikre og fremme det gode arbejdsmiljø og ro på arbejdspladsen, rådgiver og vejleder medlemmer om aftalestof, håndterer uenighed osv. En nylig undersøgelse fra FH indikerer, at AMiR er en overset ressource i medlemsdialogen og råder over gode argumenter for medlemskab af fagforeningen. Kredsen afholder flere gange årligt arrangementer, tema- og undervisningsdage målrettet TR og AMiR. Kredsen konsulenter og Politisk Ledelse er tæt involveret i grunduddannelsen for TR. Med implementeringen af Region Øst og sundhedsreformen forude suppleres de månedlige heldagsmøder i kredsen mellem Politisk Ledelse, konsulenter og fællestillidsrepræsentanter på det kommunale og regionale område løbende med virtuelle møder.

Tillidsrepræsentanter i alt: 587

Tallet omfatter FTR, TR og suppleanter i hhv. region, kommuner, staten og det private område. DSR repræsenterer også radiograferne, som har yderligere **27 tillidsrepræsentanter**.



Arbejdsmiljørepræsentanter i alt: 435

Tallet omfatter alle AMiR, som er sygeplejersker og medlemmer af Dansk Sygeplejeråd, både i region, kommuner, staten og på det private område. Bemærk: Andre faggrupper kan godt varetage hvervet som AMiR for sygeplejersker.

Løn og aftaler

Fortsat hængepartier fra OK24 og treparten

Ved forhandlingerne i 2024 blev der afsat lokale trepartsmidler på 150 mio. i en pulje til udmøntning i 2026. Puljen lå ud over de aftalte lønstigninger og 300-timers vagttillægget og blev målrettet medarbejdere på basisoverenskomst på det akutte og medicinske område samt i psykiatrien og yderområder. Daværende kreds næstformand Nicklas V. Forsman deltog tilbage i 2024 i forhandlinger om principperne for fordelingen og vurderede resultatet som 'tilfredsstillende i

lyset af rammen og med mærkbare beløb til de sygeplejersker, der er omfattet'.

Principperne for at udmønte de lokale midler har ladet vente på sig fra regionens side med henvisning til sammenlægning af regioner mv. I august 2026 har kredsens via Forhandlingsfællesskabet presset på for at sætte fart i processen. Status var uafklaret ved redaktionens slutning.

OK26 lægger nye spor og løfter pensionen

Mens udmøntning af lokale trepartsmidler fra 2024 stadig hænger, blev en ny, nu treårig [overenskomst](#) forhandlet på plads i foråret 2026 med en række forbedringer på det kommunale og regionale område, herunder:

- En samlet ramme på 9,2%, heraf en reel lønstigning på 6,27% i perioden
- Pensionsløft på 1%
- Tillæg til både sygeplejersker med 0-7 års anciennitet og til de erfarne specialuddannede

Under forløbet bidrager kredsens i tværgående arbejdsgrupper, som politisk bagland for forhandlerne og forbereder en eventuel konflikt i tilfælde af medlemmernes Nej til overenskomstforliget. Det omfatter overvejelser om konfliktudtag, opdatering af medlemslister, medlemsmøder og undervisning af tillidsvalgte, som ikke tidligere har deltaget i overenskomstforløb.



Hen over vinteren og foråret viste Politisk Ledelse og engagerede tillidsvalgte deres aktive støtte til forhandlerne imellem de mange møder i hovedbestyrelse og kredsbestyrelse. OK26 fik et rungende JA med på vejen ved urafstemningen i marts.

Ny fritvalgsordning

Med OK26 gjorde fritvalgsordningen sin helt spæde entre på det offentlige område. Den indebærer, at man selv kan beslutte, om en afgrænset andel af ens løn skal gå til løn, pension eller frihed. En vigtig pointe er, at man skal betragte 'løn' og 'frihed' som to separate ting i ordningen. Se kredsens [video](#). Fritvalgsordningen træder først i kraft i 2028, og det er hensigten at udvide den ved fremtidige overenskomstforhandlinger.

Videoer viser OK-resultatet på lønsedlen

Kredsens konsulenter har lavet en række regneeksempler, som viser resultatet af OK26 på lønsedlen for kommunalt og regionalt ansatte sygeplejersker med forskellige funktioner og anciennitet. Videoerne er blevet flittigt delt og set. Find dem [her](#).



Politisk Ledelse til Faneborg under OK26 forhandlingerne

OK26 på statens område

Statens overenskomst trak i langdrag, fordi der blev udskrevet valg til Folketinget midt imellem de generelle og de organisationsspecifikke forhandlinger, som dermed blev sat på pause. Den endelige overenskomst afsluttedes midt i april med

- En samlet ramme på 8,9%, heraf reelle lønstigninger på 6,37%
- Fritvalgsordning samt bedre muligheder for at tilgodese arbejds- og privatliv
- Særskilte forbedringer af løn og vilkår fra organisationspuljen til forskellige grupper af statsansatte, herunder undervisere og forskere, ansatte i forsvaret, Kriminalforsorgen etc.

Læs mere om [OK26-resultatet](#).

Omsider: Rådighedsvagt fra vagtværelse tæller

Sygeplejersker – ikke mindst anæstesisygeplejersker - på især Hovedstadens hospitaler har i flere år haft et udtalt ønske om, at de lange rådighedsvagter om natten honoreres bedre. Med OK26 lykkedes det forhandlerne at aftale, at rådighedsvagt fra vagtværelse vil tælle med i optjeningen af 300-timers vagtillægget.

Første optjeningsår bliver kalenderåret 2027, så udmøntning først sker fra 1. februar 2028. Og rådighedsvagt fra hjemmet er ikke omfattet af aftalen. Men det er en start, som to anæstesisygeplejersker på Rigshospitalet siger til [tidsskriftet Sygeplejersken](#).

Ballerup: TR sikrer tre kolleger 200.000 kr. i efterregulering

TR i Ballerup kommune Sophie Baltzer Aagaard og kredsens faglige konsulent gennemgik kommunens gamle forhåndsftaler. En af dem medførte et tillæg for en bestemt efteruddannelse, som Sophie vidste, at hendes kollega havde. Et tjek viste, at i alt tre medlemmer havde uddannelsen, og at ingen af dem fik tillægget som aftalt. Der blev rettet op på fejlen, som endte med en [samlet efterregulering](#) til de tre på i alt 206.000 kr.



FTR i Brøndby kommune Annette Lohse og 1. kreds næstformand Rikke Wiwe

Brøndby: Samarbejde mellem FTR og kreds sikrer 1,1 mio. til sygeplejersker

Da kreds næstformand Rikke Wiwe dykkede ned i lønstatistikken viste tallene, at sygeplejerskerne i Brøndby kommune haltede efter de omgivende kommuner. Det blev starten på et frugtbart strategisk samarbejde mellem FTR Annette Lohse, Rikke Wiwe og kredsens faglige konsulent, som endte med sikre 1,1 mio. på kommunens budget til at løfte sygeplejerskernes løn, svarende til en gennemsnitlig lønstigning for alle på 1.200 kr. [Historien](#) viser den betydning, tillidsrepræsentantens lokale viden har for løn og vilkår.

Lokal lønstrategi

Efter et langvarigt forarbejde faldt kredsens ny lokallønsstrategi på plads denne periode. Strategien bruges til at sætte retning for arbejdet med lokalløn i kredsen, og der følger nu et arbejde med at koordinere med Kreds Sjælland på området.

Lønstrategien indgår også i TR-uddannelsen som et naturligt afsæt til TRs opgaver og forståelsen af rollen som politisk aktør.

Deltidsdommen er afgjort – men ikke afsluttet

En del af forhandlingerne drejede sig om den voldgiftssag, der i 2026 afgjorde, at deltidsansatte skal have overtidbetaling, når arbejdstiden overstiger den aftalte arbejdstid og ikke som hidtil den lavere merarbejdsbetaling op til fuld tid. Fremover skal både privat og offentligt ansatte medarbejdere på deltid honoreres ifølge afgørelsen.

Der følger nu en opgave med at afklare hvordan medarbejdere, der inden afgørelsen har været ansat på deltid, nu skal godtgøres for de bagudrettede timer. På det private område havde 473 privatansatte kredsmedlemmer registreret sig med tidligere deltidsansættelser, da fristen udløb i juni. På det offentlige område nåede tallet for hele landet op på ca. 14.000 registrerede deltidsansættelser.

Opmærksom TR: 72.500 kr. for forkert lønindplacering efter specialuddannelse

Et medlem afsluttede den psykiatriske specialuddannelse i 2016, men blev efterfølgende ikke indplaceret på det korrekte løntrin 7. Medlemmets lokale TR blev opmærksom på sagen i 2026 og rettede henvendelse til ledelsen. Efter konkret beregning af medlemmets lønaftale i perioden indgik parterne forlig med et engangstillæg på 72.500 kr. som kompensation

Status på 'Sammen om vagtarbejde'

Region Hovedstadens plan fra 2023 "Sammen om vagtarbejde" havde til formål at sikre en bredere fordeling af vagtbyrden blandt medarbejderne, så mindst 85% af sygeplejersker, jordemødre og assistenter bidrager med mindst 12 weekendvagter om året til afdelingens drift i 2026. Planen skal ses i sammenhæng med aftalen om 300 timers vagttillæg fra treparten i 2024. En ønsket sideeffekt var styrket faglig udvikling i afdelingerne gennem øget flow af medarbejdere mellem ambulatorier og sengeafsnit.

Igennem beretningsperioden har hospitalerne i regi af MED-systemet arbejdet med en række lokale løsninger, som blandt andet omfatter delestillinger, fokus på frivillighed og fagligt begrundede løsninger. Ultimo 2026 skal planen evalueres, og en række barrierer er blevet tydelige undervejs:

- De intensive afdelinger, som er både vagt- og kompetencetunge, er udfordrede.
- Mange ambulatorier, ikke mindst i psykiatrien, er højt specialiserede, og det presser ambulatoriedriften, når medarbejderne skal arbejde på sengeafsnittene.
- Fagligheden på sengeafsnittene er under pres, fordi flere medarbejdere uden erfaring med eller tilknytning til specialet dækker vagter.
- Aftalens krav om deltagelse i vagtarbejdet for nyansatte medarbejdere medfører i praksis mindre faglig udvikling, eftersom allerede ansatte undlader at skifte job eller efteruddanne sig for ikke fremover at skulle indgå i vagtarbejdet.

Der er forskel på, hvor tæt de enkelte hospitaler i regionen er eller har været på at opfylde den oprindelige målsætning undervejs. Det er imidlertid blevet tydeligt, at det hverken er praktisk muligt eller fagligt meningsfuldt at løse det reelle problem med fordeling af vagtbyrden på flere medarbejdere ved at definere et centralt fastsat succeskriterium, som det skete i 2023.

Det har i praksis vist sig at være stort set umuligt at blive fritaget fra at indgå i ordningen, og kredsen har fortsat medlemshenvendelser herom. Blandt de langvarige sager er flere tilfælde af sygeplejersker i psykiatrien med svær somatisk funktionsnedsættelse, som godt kan varetage ambulatoriefunktioner, men ikke løbe til alarmer, fastholde patienter etc.



Faget

Tiden er stadig til sygepleje

I seneste beretning fra 2024 var sundhedsreformen på trapperne, men ikke på plads. Nu er vi længere i det målrettede arbejde, som kredsens påbegyndte tilbage i 2022 med sygeplejerskers roller i fremtidens sundhedsvæsen.

Resultaterne af det arbejde kan nu bruges i forhold til at placere syge- og sundhedsplejersker centralt i det nye sundhedsvæsen, som skal fungere tættere på borgerne og være med til at forebygge behov for indlæggelser eller mere specialiserede tilbud i sundhedsvæsnets net. Her spiller [de nye sundhedsråd](#) vigtige roller.



Kredsnæstforkvinde Kristina Estrup Frederiksen taler om faget.

Lokal indsats sætter faget i fokus

Kredsnæstforkvinde Kristina Frederiksen har på en lang række dialogmøder med tillidsvalgte og medlemmer først i Nordsjælland og nu Sundhedsråd Nord og Omegn sat fokus på, hvad der er på spil for sygeplejerskernes faglighed og roller. På møderne drøftes temaer som 'sammenhængen mellem faglig fragmentering og patientsikkerhed' og 'kan alle løse sygeplejeopgaver?' med afsæt i DSRs sundhedspolitiske udspil, kredsens eget projekt om sygeplejerskers roller i

fremtidens sundhedsvæsen og en særlig argumentationsmodel.

Indsatsen suppleres af et fagligt spor i form af arrangementer med fokus på faget, fx om klinisk lederskab og beslutningstagen, som har vist sig at være meget populære hos medlemmerne.



Sundhedsplejerske-arrangement i marts 2026

Sundhedsplejersker har løsninger på mistrivsel hos børn og unge

Sundhedsrådene i kredsens område er alle optagede af, at de kommende nærsundhedsplaner skal adressere udfordringerne med stadig flere børn og unge, der mistrives og har skolevægring.

På et medlemsmøde i marts 2026 fortalte sundhedsplejersker fra Københavns Kommune, hvordan de har arbejdet med skolevægring i projektet "Kom glad i skole – hver dag". Gennem målrettet samarbejde med familier, hvis børn har stort fravær i skolen, har de formået at reducere børnenes fravær. Samtidig føler forældrene sig bedre rustet til at støtte deres børn. Se mere om denne og andre faglige indsatser i [DSR's casekatalog til det sundhedspolitiske udspil](#) "Sygeplejersker for et sundere samfund".

Mere kompleksitet i den kommunale sygepleje

Sundhedsreformen er i høj grad blevet til for at imødekomme en stor samfundsudfordring: Der bliver mange flere gamle (80+) danskere og mange med multisygdom. Samtidig bliver der færre i den arbejdsdygtige alder. Et af flere svar regeringen har givet på udfordringen, er en Ældrelov, der trådte i kraft 1. juli 2025, og som opdateres 1. januar 2027 med sygeplejersker i helhedsplejen. Lovens intention er, at mere nærhed og større faglig autonomi vil øge kvaliteten og medvirke til færre indlæggelser og bedre tilbud for den enkelte borger. Intentionen er også, at private leverandører skal kunne byde ind på opgaverne på linje med offentlige - også når det gælder sundhedslovsydelser.

Visitatorer i nye roller

Sygeplejersker i kommunerne skal nu forholde sig til tre lovgivninger på hhv. ældre-, service- og sundhedsområdet. Visitatorerne i kommunerne har travlt med at yde deres bidrag til en ændret kultur i hjemme- og hjemmesygeplejen. Den skal gå fra at være meget regelbundet og ydelsesorienteret til at kunne agere mere helhedsorienteret og dog indenfor hele tre lovgivninger. Visitatorerne har fået en mere coachende og superviserende rolle, når de skal hjælpe de faste tværfaglige teams med at vurdere borgernes behov for hjælp. Det fortalte de om på et netværksmøde i kredsens i juni 2026.



Kommunal sygepleje er komplekst

Sygepleje i kommunerne kræver generalister på et højt niveau. Kompleksiteten i borgernes behov og i systemet er enorm. Tillids- og fællestillidsrepræsentanterne i kommunerne frygter, at sundhedsreformen ikke vil løse, men blot flytte problemet med, at borgerne falder mellem to stole på tværs af sektorer. Der skal tænkes nyt, når sygeplejersker fra akutsygeplejen og sundheds- og omsorgspladserne snart overgår til en anden arbejdsgiver. Kredsens arbejder for at klæde sygeplejerskerne på til at navigere i ændringerne. I foråret 2026 har vi fx holdt et fyraftensmøde om, hvad reformen betyder for de kommunale sygeplejerskers rolle og professionalitet samt en temadag om sygeplejerskers roller i helhedsplejen og i de faste tværfaglige teams.

[Se kredsens anbefalinger til sygeplejerskers roller i faste tværfaglige teams.](#)

Arbejdsvilkår

Limbo og usikkerhed for fremtiden

I sidste beretningsperiode ventede vi fortsat på at få at se, hvad en sundhedsreform ville komme til at bestå af. Rammerne for reformen kom i november 2024, men det er fair at sige, at vi fortsat er i en form for limbo. En travl hverdag kører videre med alle de forandringer, der altid er på spil i sundhedsvæsenet og de arbejdsmiljøudfordringer, vi allerede kender. Samtidig forbereder alle sig på, at sundhedsreformen skal træde i kraft 1. januar 2027. Der er stadig mange spørgsmål og færre

svar på, hvordan det vil komme til at se ud på de af sygeplejerskernes arbejdspladser, der bliver berørte af reformen efter den dato. Læs om indsatsen for en ny arbejdsmiljøenhed i Region Øst på s. 23.

Kredsens holdning er, at den usikkerhed, reformen medfører, skal besvares ved at styre efter rolleklarhed og udvikling af stærk faglighed for alle sygeplejersker. Et godt arbejdsmiljø giver høj faglighed og omvendt.

Psykiatrien i andre rammer

Psykiatrien blev allerede pr. 1. januar 2026 lagt ind under somatikken og sidestillet med andre specialer på hospitalerne i regionen, som den også var 10 år tidligere. Samarbejdet er stadig under udvikling og båret af gode intentioner. Formålet med sammenlægningen er at finde løsninger på, at psykiatriske patienters gennemsnitlige levealder er markant lavere end den øvrige befolknings.

Sammenlægningen betød i første omgang ny organisering og ledelse og nye ansættelsesbreve for alle ansatte i psykiatrien. For kredsens har ændringen i organiseringen blandt andet betydet forhandlinger om nye og andre tillidsrepræsentantområder med henblik på at sikre medlemmerne fra de tidligere psykiatriske centre fortsat god TR-dækning. Amager Hvidovre Hospital har fx med sammenlægningen fået tilført ca. 300 sygeplejersker fra psykiatrien. Her er der permanent opnormeret med en FTR med baggrund fra psykiatrien. Der er indgået forskellige aftaler på de enkelte hospitaler.



Sygeplejersker er en del af løsningen

De ansættelsesretlige ændringer er gennemført, mens integrationen på det faglige niveau rent politisk har en 2–3 årig horisont.

Fællestillidsrepræsentanterne i psykiatrien har fokus på, hvordan psykiatriens viden og kompetencer kan få plads i somatikken, og nye initiativer er under løbende udvikling.

FTR på Bispebjerg Frederiksberg Hospital Sara M. Severinsen fortæller i [dette interview](#) om en større indsats for at forebygge forekomsten af vold og trusler på alle områder funderet i viden fra psykiatrien. Indsatsen rulles ud over hele

hospitalet og omfatter samtlige faggrupper og afdelinger.

I regi af Amager Hvidovre Hospital er flere psykiatriske sygeplejersker på ambulatoriet på Brøndbyøstervej samlet i en udgående funktion, hvor de bidrager med rådgivning og vejledning på de somatiske afdelinger. Her vejer erfaring og faglighed højt.



FTR Sara M. Severinsen er med til at forebygge vold og trusler.

Refleksion

Kredsen arrangerede i efteråret 2025 temadage både for alle medlemmer og for TRIO'en i faglig refleksion.

Rolleklarhed er altid vigtig, hvis de professionelle kompetencer sygeplejerskerne har, skal komme borgere og patienter til gode. Når man bruger sin faglighed godt, stiger arbejdsglæden og kvaliteten for borgeren. I tider med mange forandringer bliver det endnu vigtigere at kunne styre efter det, der giver høj faglighed og samtidig arbejdsglæde.

Monofaglig refleksion styrker tværfagligheden

Af samme årsag er det også et issue for sygeplejerskerne i kommunerne, der arbejder i faste tværfaglige teams. Flere steder bliver de monofaglige fora for sygeplejerskerne nedlagt. Det svækker tværfagligheden, som hviler på stærk monofaglighed. Derfor argumenterer kredsen for at skabe rum for monofaglig

refleksion, som der bør kunne findes plads til. Ud over arrangementer om refleksion har kredsen også arrangeret temadage for TRIO og medlemmer om at blive den bedste tværfaglige samarbejdspartner: [Styrk fagligheden med godt samarbejde.](#)

Vold og trusler stiger på Region Hovedstadens hospitaler

I foråret 2025 kunne Region Hovedstaden melde ud, at der er en voldsom stigning i både fysisk og psykisk vold mod de ansatte på hospitalerne. Samtidig er episoderne mere alvorlige. Det er især på akutmodtagelserne volden stiger, men også på sengeafdelinger har der været alvorlige episoder.

Ved slutningen af sidste beretningsperiode kom psykiatrivirksomheden med en plan for forebyggelse af vold og trusler, som blandt andet indeholdt ansættelse af sikkerhedsassistenter.

Faglighed og ressourcer er svaret på stigende vold og trusler. Se mere om kredsens holdning og de faglige aspekter omkring det [her](#).

Politisk Ledelse har fulgt op på regionens plan til at imødegå det påbud, der blev givet i 2024. [Vi følger op på påbuddene om dårligt arbejdsmiljø i psykiatrien.](#)

Kredsen har i beretningsperioden afholdt dette arrangement: [Få redskaber til at forebygge vold i hverdagen](#)



Opgaver flytter fra kommuner til regionen

I sundhedsreformen ønsker man at flytte myndighedsansvaret fra kommuner til region på fire områder, der alle handler om sygeplejerskers arbejde. Se mere om det [her](#).

Ca. 300 sygeplejersker indenfor kredsens område skal flyttes fra kommunal til regional ansættelse i den forbindelse. Det drejer sig primært om sygeplejersker fra kommunale akutteams og sygeplejersker på de hidtidige midlertidige pladser, som nu kommer til at hedde sundheds- og omsorgspladser. De skal alle flyttes med rettigheder svarende til det, man kalder Lov om Virksomhedsoverdragelse. Se mere om, hvad det er [her](#).

Tillids- og fællestillidsrepræsentanterne såvel som kredsens konsulenter har hjulpet de pågældende sygeplejersker med at sikre vilkårene ved flytningen. Først ultimo august er der gået breve ud fra arbejdsgiver om flytningen.

Mange spørgsmål mangler stadig svar

Der er fortsat mange usikkerheder i forhold til, hvordan en konkret hverdag kommer til at foregå, når flytningen træder i kraft 1. januar 2027. Hvor skal man møde op, hvor skal man dokumentere, hvem bliver ens leder, ændrer arbejdsopgaverne sig? Kredsen planlægger medlemsmøder i efteråret for de berørte sygeplejersker.

Tillidsvalgte arbejder for mere tryghed under omstillingerne

Fællestillidsrepræsentanterne arbejder tæt sammen på tværs af de hospitaler og kommuner, der hører til det samme sundhedsråd (se mere om, hvad det er [her](#)), for at mindste usikkerheden og sikre, at sygeplejersker kan arbejde fagligt forsvarligt under de nye betingelser (se mere om det under kapitlet Fag). Kredsen står bag temadage og møder med fokus på at styrke de tillidsvalgtes muligheder for at dele viden og erfaringer.



I marts 2026 samledes fællestillidsrepræsentanter på tværs af Kreds Sjælland og Kreds Hovedstaden for at drøfte fælles udfordringer.

Midt i den største forandring i årtier

Sundhedsreformen har sat rammen om et år præget af store forandringer og mange ubesvarede spørgsmål. Sammenlægningen af Region Hovedstaden og Region Sjælland til Region Øst markerer begyndelsen på et nyt kapitel fra 2027, hvor sundhedsfagligt ansvar og opgaver flytter tættere på borgerne, og sygeplejerskernes rolle derfor er under udvikling. I Kreds Hovedstaden har vi arbejdet tæt sammen med DSR Kreds Sjælland for at sikre, at sygeplejerskernes faglighed, vilkår og stemme bliver en del af de løsninger, der formes netop nu.

Kredsen har udadtil haft fokus på at skabe og

styrke relationerne til regionen, politikere og andre organisationer. Politisk Ledelse arbejder målrettet for at skabe relationer og give input, ikke mindst ind i de enkelte sundhedsråd, selv om der ikke er en naturlig plads for de faglige organisationer.

Vores ambition har været at bidrage med konkrete løsninger og sikre, at sygeplejerskernes faglighed bliver tænkt ind fra begyndelsen, når fremtidens sundhedsvæsen formes. Her spiller tæt dialog med FTR, TR og AMiR en vigtig rolle, fordi de med deres lokale erfaringer, indsigt og perspektiver kan bidrage afgørende til processen med sparring og input



Politisk Ledelse i både Kreds Sjælland og Kreds Hovedstaden søger indflydelse og dialog på flere niveauer i arbejdet med sundhedsreformen, både i sundhedsråd og organisering af den nye Region Øst.

Ungekonference 2025: Hvordan sikrer vi, at fremtidens sygeplejerske trives

Kredsens Ungekonference 2025 havde fokus på hvordan unge kan trives både under uddannelsen som sygeplejerske, og når det første job er landet.

Oplevelsen praktikforløbet er afgørende for de studerende også i forhold til deres lyst til at fortsætte i faget efter endt uddannelse. Det er vigtigt, at arbejdspladserne inkluderer de studerende i fællesskabet på arbejdspladsen og har en struktureret tilgang til uddannelsen i praktiken. Det handler blandt andet om klare forventninger, daglig vejleder og et stærkt læringsmiljø for alle på arbejdspladsen.

Næste Ungekonference finder sted i marts 2027.

Se mere om konferencen [her](#).

Vigtige aftaler tilpasses en ny virkelighed

Vi har både deltaget i drøftelser og haft (gen)forhandlinger af en række grundlæggende aftaler, der skal understøtte den nye organisering og reformen. Det gælder bl.a. en ny MED-aftale for Region Øst, personalepolitiske principper for retningslinjer ved organisationsændringer og forhandlingerne for de kommunalt ansatte sygeplejersker, som står til at blive overført til regionen pr. 1. januar. FTR på Rigshospitalet Charlotte Vallys sidder i FusionsMED for den kommende region. Nogle er faldet på plads, andre er stadig i gang ved beretningens afslutning. I alle tilfælde er kredsens formål at bidrage til et fremtidssikret sundhedsvæsen, hvor sygeplejerskernes faglighed, arbejdsvilkår og udviklingsmuligheder står stærkt.

Svære knaster i 'Et ansættelsesområde'

Dannelsen af Region Øst betyder, at alle regionalt ansatte sygeplejersker fra 1. januar 2027 samles under [en fælles arbejdsgiver](#) i et geografisk område, der dækker hele Sjælland, Bornholm og Lolland-Falster. Det betyder dels praktiske ændringer som fx. ensartet udtryk på lønsedlerne, men særligt at der er pres på de aftaler, der handler om at kende sit konkrete arbejdssted, afstand til arbejdspladsen, øget arbejdsgiveradgang til at tilgå p-sager og andre forhold med stor betydning for arbejdsliv og vilkår.

I august besluttede regionsrådet at fastholde den retspraksis, der betyder, at medarbejderne skal kunne tåle op til 45 minutters længere transporttid end i dag både til og fra arbejde, uden at det regnes for en væsentlig ændring i ansættelsen. Kredsens Politiske Ledelse anerkender, at regionen følger retspraksis på området. Samtidig er det tydeligt, at hvis man som medarbejder bliver flyttet til et andet

tjenestested i regionen, kan den ekstraordinært lange transporttid gøre det svært for mange medarbejdere at få hverdagen til at hænge sammen.

Der er imidlertid andre faktorer end ekstra transporttid, som skal inddrages i en vurdering af, om en ændring er 'væsentlig'. Det har de faglige organisationer sammen lagt pres på regionen for at få beskrevet i vejledningen.



Metakognitivt forløb for alle medlemmer af DSR

Også i tider med mange forandringer og usikkerhed kan tankerne nemt løbe af med en. Kredsens har tilbudt i alt 3 virtuelt forløb med introduktion til begreber og øvelser indenfor metakognitiv terapi. De blev, som alle kredsens virtuelle arrangementer, udbudt til samtlige medlemmer af Dansk Sygeplejeråd.

Forskning i natarbejde

Tiden er kommet, hvor de første resultater af et forskningsprojekt under Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø er klar. Kredsens har været aktiv deltager i at understøtte forskningsprojektet og har allerede haft det første arrangement med formidling af nogle af resultaterne i oktober 2025.

Læs mere om arrangementet [her](#).

Husk de vigtige hjernepauser

KB-medlem og TR Leif Guglielmo Nielsen blev inspireret til at indgå i en målrettet indsats for bedre pausekultur på egen arbejdsplads, Hjertecentret på Rigshospitalet. De har bl.a. fået midler fra det overenskomststøttede "Regionalt arbejdsliv".

Leif stillede på DSRs kongres et forslag om fokus på pauser. Det forslag fik flest positive stemmer, og DSR har derfor i denne kongresperiode en indsats for bedre pausekultur. I perioden har kredsen haft medlemsarrangementer om betydningen af hjernepauser.



TR Guglielmo Leif Nielsen med sin kollega Tina Heiberg Olsen i arbejdspladsens pauserum..

Det Andet Offer – også en film

"Det andet offer" er et begreb fra forskningen indenfor patientsikkerhed og psykologisk tryghed og et udtryk for det, der sker med de involverede medarbejdere, når noget går galt ved fejl eller utilsigtede hændelser. I foråret 2025 var det også overskriften på flere arrangementer i kredsen.

Forsker fra Syddansk Universitet Katja Schrøder var oplægsholder på to arrangementer i foråret 2025; et for TRIO'en og et for medlemmer. Her delte hun ud af sin viden om, hvordan man kan dæmme op for de konsekvenser, det kan have at være en del af episoder med fejl og utilsigtede hændelser.



Den 6. april 2025 var 300 medlemmer inviteret til forpremiere på filmen *Det Andet Offer* i Grand Teatret, ligesom der var fuldt hus til et andet filmarrangement i Allerød.



Kredsen havde på Sygeplejers Dag 12. maj 2025 et arrangement for medlemmer, hvor scenografen på filmen Josefine Else Larsen, delte den stærke oplevelse, det har været for de medvirkende i produktionen af filmen at møde sygeplejerskernes verden. Hun fortalte om de mange indsigter, filmholdet fik i mødet med sygeplejerskernes verden og de mange etiske og faglige problemstillinger, der opstår i hverdagen i sundhedsvæsenet.

Samfund og fællesskab

Kredsens har forstærket det værdifulde tværgående samarbejde med andre faglige organisationer i beretningsperioden, ikke mindst i FH Hovedstaden, FOS (de faglige organisationers samarbejdsorganisation i Region Hovedstaden) og Teknikergruppen, som er pendanten i Region Sjælland. Formålet er at arbejde for at sikre medarbejdernes fælles stemme ind i sammenlægningen til Region Øst, implementering af sundhedsreformen og

styrkelse af faglig ledelse. Fokus har bl.a. været på at styrke arbejdsmiljøet, sikre de nødvendige ressourcer til psykiatrien, herunder tilstrækkeligt antal tillidsvalgte og sikre medarbejdernes vilkår i en ny storregion. Den fælles indsats har foreløbig resulteret i, at der etableres en selvstændig arbejdsmiljøenhed i Region Øst. Der afsættes 21 mio. i budget 2027 og herefter 5 mio. til etablering og videreførelse. Arbejdet fortsætter.

28 østdanske organisationer:

Tidspunktet er oplagt for debat
arbejdsmiljø i Region Øst

Den nye Region Øst Danmark må sikre, at arbejdsmiljøet får samme fokus som professionalisering som behandlingen af kendte sygdomme – ellers bliver medarbejdernes og patienternes priser

22 organisationer i opråb: Fyringer og hundredvis af stillingsnedlæggelser truer sundhedsvæsenet

Årets julegave er en hadegave med nylige meldinger om afskedigelser af ansatte i en tid med personalemangel. Vi er som repræsentanter for 40.000 medarbejdere i Region Hovedstaden

Østdanske organisationer:
Østdanmark får en ny psykiatri – får den også en fælles retning?

Psykiatri som sundhedsområde handler ikke alene om struktur, økonomi og organisering. Det handler også om bemanning, kompetenceudvikling, arbejdsmiljø

De faglige organisationer deltager aktivt i den offentlige debat om medarbejdernes vilkår og arbejdsmiljø.

Faglighed og ledelse på den politiske dagsorden

For at synliggøre sygeplejen og sygeplejerskernes betydning for et sundere, stærkere samfund har den politiske ledelse sammen med de øvrige faglige organisationer i FH udarbejdet konkrete politikpapirer i form af et familieudspil og et papir om værdien af faglig ledelse. Begge dokumenter har dannet afsæt for debatter på Folkemødet på Bornholm og for dialogmøder med borgmestre i en række kommuner med det formål at give faglig forankring og faglig ledelse en stærk stemme på den politiske dagsorden. FH-samarbejdet er et stærkt fællesskab på både lokalt og centralt niveau, hvor flere organisationer sammen taler med vægt om fælles interesser, blandt andet i forhold til arbejdsmiljø, uddannelse og betydningen af stærk faglighed.

MØD KREDS HOVEDSTADEN PÅ FOLKEMØDET

Torsdag 11. juni kl. 11.00-12.00
HVAD SKAL STYRE LEDELSE – FAGLIGHED ELLER EXCEL-ARK?
Hvordan skaber vi god faglig ledelse i et sundhedsvæsen under forandring? Det sætter Kreds Hovedstaden og Lederforeningen til debat på Folkemødet – med bl.a. Charlotte Engell i panelet.
F16 – FH Hovedstaden, Sverigesvej

Torsdag 11. juni kl. 19.00-21.00
"SYGEPLEJERSKER FOR ET SJØVÆRE SAMFUND"
Kom til en festlig aften hos Dansk Sygeplejeråd med quiz, fællessang, banko og masser af grin. Rasmus Botoft og Tobias Trier står klar til at sørge for underholdningen.
D1 – Fagbevægelsens Plads

Fredag 12. juni kl. 13.30-14.10
HVORDAN FINDER VI BALANCEN MELLEM ARBEJDE, FRITID OG VELFÆRD?
Hvordan får vi arbejdsliv og privatliv til at hænge bedre sammen? Med bl.a. Dorte Boe Danbjørg til debat om fleksibilitet og fremtidens arbejdsmarked.
D1 – Fagbevægelsens Plads

