

**SHK**  
**AFTALE OM NYE LØNFORMER**  
**FOR EN STILLING ELLER EN GRUPPE AF MEDARBEJDERE**

1. Driftsområde/institution og afd./afsnit:

AUH / BO syd og Nord, Intensiv Nord, Nyresygdomme, Hjertesygdomme.

2. Overenskomstnummer:

3217

3. Forhandlingsberettiget organisation:

Dansk Sygeplejeråd

4. Aftalen omfatter følgende stilling eller gruppe af medarbejdere:

Angiv stillingsbetegnelse eller medarbejdergruppe, der omfattes af aftalen. (Der skal ikke angives navne her.)  
**Et antal udvalgte medarbejdere, der tilkaldes udenfor normal arbejdstid for at deltage i Donation efter cirkulatorisk død (DCD) forløb**

5. Aftale

Løn ydet pga. arbejds- og ansvarsområdet

Forhånds aftale

Løn ydet pga. kvalifikationer og kompetencer

Resultatløn

Aftalen træder i kraft pr.

1. Januar 2024

Aftalen ophører pr.

31. december 2024\*

Der ydes et årligt tillæg excl. eget/arbejdsgivers pension på kr. (1/1 2006-niveau)

Kr.

Tillæg for tjenestemænd

Suppl. pensionsindbetaling

Ej pens.giv.

Tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesdecimalen (sæt ét kryds)

Ja

Nej

Der ydes følgende antal løntrin

Der ydes et engangsbeløb på kr. (31.3.2018 niveau)

Kr. 2.500

**Begrundelsen/kriterierne for lønændringen er:**

Tillægget ydes for tilkald fra hjemmet udenfor normal planlagt fremmøde for at deltage i et DCD forløb.

Tillægget ydes 1 gang pr. forløb.

Udenfor normal fremmøde def.: tilkald er på fridage hvor man ikke i forvejen arbejder/eller alternativt i forlængelsen af en allerede planlagt arbejdsdag.

Lønændringen reduceres som følge af evt. fremtidige grundlønstigninger, der er en følge af overenskomstfornyelser.

Ja

## 6. Ophør/opsigelse/ændring

**Lønforbedringer begrundet i arbejds- og ansvarsområdet:**

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, såfremt forudsætningerne for aftalen ændres eller arbejds- eller ansvarsområdet bortfalder. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt arbejds- eller ansvarsområdet ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.

**Lønforbedringer begrundet i kvalifikationer og kompetencer:**

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. De ansatte omfattet af den hidtidige aftale vil i den situation beholde deres kvalifikations- eller kompetencebestemte lønforbedring som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

## 7. Øvrige bemærkninger

Tilkald honoreres efter overenskomstens almindelige bestemmelser om tilkald uden for planlagt tjeneste. Tilkald på fridage honoreres for mindst 6 timer. Øvrige tilkald (eksempelvis mellem 2 vagter) honoreres for mindst 3 timer.

Deltidsansatte sidestilles i disse særlige situationer med de fuldtidsansatte, således at deltidsansatte honoreres, som fuldtidsansatte.

Hviletidsbestemmelserne skal overholdes efter et tilkald.

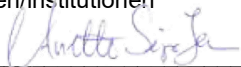
\* Aftalen ophører hvis der etableres et formelt vagtberedskab.

Aftalen er en ny aftale, som er godkendt i implementeringsfasen som prøvehandling, og som skal evalueres efter 1 år, eller efter 8 DCD forløb.

For regionen/institutionen

1.12.2023

Dato

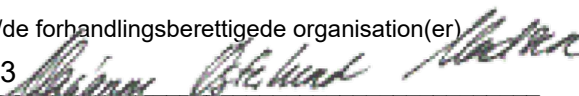


Underskrift

For den/de forhandlingsberettigede organisation(er)

1.12.23

Dato



Underskrift