

Der er den 23. december 2020 indgået midlertidig aftale mellem Praktiserende Lægers Arbejdsgiverforening og Dansk Sygeplejeråd om vilkår for honorering af sygeplejersker, der skal bistå med COVID-19 vaccination på plejecentre af udvalgte beboere og personale

Baggrund: PLO har på vegne af de praktiserende læger sagt ja til opgaven med at vaccinere ældre på alle landets plejecentre. Den praktiserende læge må gerne medbringe sit klinikpersonale, og må godt uddelegere lægelige opgaver, herunder vaccination, til sit personale.

§ 1 Aftalens område

Aftalen regulerer de kommende COVID-19 vaccinationsopgaver der udføres på landets plejecentre, som ligger ud over den allerede aftalte og planlagte arbejdstid i lægepraksis, og den aftalte honorering skal således betales udover den aftalte månedsløn.

Det er frivilligt for den enkelte sygeplejerske at deltage i arbejdet med at udføre COVID-19 vaccinationer uden for daglig aftalt arbejdstid.

§ 2 Honorering

Stk. 1. Udføres arbejdet på en søgnehelligdag, en lørdag, eller en søndag, betales der en bruttotimeløn med tillæg af 100 % pr. time. Bruttotimelønnen er den overenskomstfastsatte løn + eventuelle løntillæg inklusiv eget bidrag til pension, men uden tillæg af arbejdsgivers pensionsbidrag.

Stk. 2. Udføres arbejdet på en hverdag (mandag til fredag), uden for den pågældende medarbejders normale/planlagte arbejdstid, betales der frem til kl. 16 en bruttotimeløn (overenskomstfastsatte løn + eventuelle løntillæg inklusiv eget bidrag til pension, men uden tillæg af arbejdsgivers pensionsbidrag) med tillæg af 50 % pr. time.

Stk. 3. Udføres arbejdet på en hverdag, uden for pågældende medarbejders normale arbejdstid, betales fra kl. 16 og frem den samme honorering som angivet i stk. 1.

Stk. 4. Den fastsatte honorering gælder både deltid- og fuldtidsansatte.

Stk. 5. Allerede planlagt arbejdstid kan ikke omlægges med henblik på løsning af vaccinationsopgaven.

Stk. 6. Der kan lokalt indgås aftale om vilkår og honorering for frivilligt ekstraarbejde, der afviger fra ovenstående. Dette kan dog ikke være til ugunst for medarbejderen.

§ 3 Ikrafttræden

Aftalen træder i kraft den 23. december 2020.

§ 4 Opsigelse af aftalen

Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 7 dages varsel. Aftalen udløber dog senest den 1. april 2021.