



Mødereferat

27. december 2016
Side 1 af 3

Forhandling med lederorganisationerne om aflønning af forstandere og viceforstandere ved plejehjem i Sundhed og Omsorg.

SUNDHED OG OMSORG
Strategi & Udvikling
Aarhus Kommune

Mødedato:	Onsdag den 21. december 2016.
Mødested:	Rådhuset, udvalgslokale 381
Deltagere:	Fra MSO: Chefforhandler Poul Sindberg HR-konsulent Hans Ove Pedersen Fra Danske Fysioterapeuter: Forhandlingskonsulent Rikke Dysted Dahl Fra Ergoterapeutforeningen: Forhandlingskonsulent Annette Ahrentz Fra FOA: Sektorformand Jette Ohlsen Faglig konsulent Jakob Lindblom Fra LederForum: Formand Ole Mørk Nielsen Fra Lederforeningen DSR: Formand Irene Hesselberg Ledelseskonsulent Olav Ofverlind Pedersen
Fraværende:	
Kopi til:	

Staben
Rådhuset
8000 Aarhus C

Direkte telefon: 5157 5255

Direkte e-mail:
pos@aarhus.dk
www.aarhus.dk

Sagsbehandler:
Poul Sindberg

I forlængelse af forhandlingen den 11. november 2016 og efterfølgende telefondrøftelser og skriftlige forslag drøftedes aflønning af forstandere og viceforstandere.

Parterne enedes om følgende:

1. Aflønning af forstandere:

Med virkning fra 1. januar 2017 sker lønindplacering som følger:

Forstandere omfattet af Sundhedskartellets lederoverenskomst indplaceres på L 13 + et årlig funktionstillæg på kr. 13.700 (grundbeløb 1/1 2006).

Forstandere omfattet af overenskomst for ledere ansat i den kommunale ældreomsorg indplaceres på grundløn, trin 48 + 1 løntrin i funktionsløn + funktionstillæg på kr. 12.290 (grundbeløb 31/3 2000). Den samlede aflønning udgør således i alt trin 49 + kr. 12.290 (grundbeløb 31/3 2000).



I forbindelse med nuværende lederes indplacering som forstander pr. 1. januar 2017 sker der modregning i overensstemmelse med den af 8. juni 2016 indgåede aftale herom.

27. december 2016
Side 2 af 3

2. Aflønning af viceforstandere:

Med virkning fra 1. januar 2017 sker lønindplacering ved nyansættelser som følger:

Viceforstandere omfattet af Sundhedskartellets lederoverenskomst indplaceres på L 10 + et årligt tillæg på kr. 10.000 (grundbeløb 1/1 2006).

Viceforstandere omfattet af overenskomst for ledere ansat i den kommunale ældreomsorg indplaceres på grundløn, trin 46 + kr. 5.000 (grundbeløb 31/3 2000). Hertil kommer et årligt funktionstillæg på kr. 2.530 (grundbeløb 31/3 2000).

3. Aflønning af ledere, der pr. 1. januar 2017 overgår til ansættelse som viceforstander med en personlig ordning:

Ledere, der pr. 1. januar 2017 overgår til ansættelse som viceforstander, indplaceres som en personlig ordning i overensstemmelse med aftale af 8. juni 2016 om aflønning af ledere, herunder bestemmelserne om modregning.

Som følge heraf sker indplacering af de pågældende viceforstandere omfattet af Sundhedskartellets lederoverenskomst således:

I perioden 1. januar 2017 – 31. juli 2017 sker aflønningen efter L 12 + et årligt tillæg på kr. 13.000 (grundbeløb 1/1 2006).

Med virkning fra 1. august 2017 sker aflønningen efter L 12 + 1 funktionstrin, dvs. samlet L 13.

For viceforstandere omfattet af overenskomsten for ledere ansat i den kommunale ældreomsorg sker aflønningen således:

I perioden 1. januar 2017 – 31. juli 2017 sker aflønningen efter grundløn 48 + kr. 250 + kr. 11.400 i årlige funktionstillæg (grundbeløb 31/3 2000).

Med virkning fra 1. august 2017 sker aflønningen efter grundløn 48 + 1 funktionsløntrin + kr. 267 i årligt funktionstillæg (grundbeløb 31/3 2000), dvs. samlet trin 49 + kr. 267 i årligt tillæg (grundbeløb 31/3 2000).



ning og den aftalte løn for "nye" viceformænd efter pkt. 2 ovenfor.

27. december 2016
Side 3 af 3

De faglige organisationer tager forbehold for eventuelt at anmode om individuelle lønforhandlinger.

4. Opfølgende drøftelse:

Parterne aftalte, at der den 27. september 2017 (kl. 13.00 – 15.30) afholdes en opfølgende drøftelse vedrørende erfaringer mv. med forstændermodellen.

For Lederforum:

For FOA:

For Ergoterapeutforeningen:

For Danske Fysioterapeuter:

For Lederforeningen Dansk Sygeplejeråd:

For Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg: