



Mødereferat

10. december 2018
Side 1 af 3

Lønforhandling for ledere af hjemmeplejen og sundhedsenheden

SUNDHED OG OMSORG
Strategi og Udvikling
Aarhus Kommune

Mødedato:	Mandag den 10. december 2018, kl. 10:30
Mødested:	Frichsparken, mødelokale 1.94
Deltagere:	Fra Sundhed og Omsorg: Kirstine Markvorsen Hans Ove Pedersen Marianne Nicolaisen Fra Lederforeningen, Dansk Sygeplejeråd: Irene Hesselberg Olav Øfverlind Pedersen Fra FOA – Aarhus: Jette Ohlsen Jakob Lindblom Fra Danske Fysioterapeuter: Nicolai Kempel Sigh Fra Ergoterapeutforeningen: Annette Ahrentz
Fraværende:	
Kopi til:	

HR
Søren Frichs Vej 36G
8230 Åbyhøj

Telefon: 89 40 20 00
Direkte telefon: 89 40 65 58

Direkte e-mail:
mn@aarhus.dk
www.aarhus.dk

Sag: 18/026276-21
Sagsbehandler:
Marianne Nicolaisen

Dagsorden:

1. Forhandling af lønniveauet for ledere af hjemmeplejen og sundhedsenheden.

Referat:

1. På anmodning fra de faglige organisationer mødes parterne for at forhandle lønniveauet for ledere af hjemmeplejen og sundhedsenheden.

Parterne aftalte, at med virkning fra 1. januar 2019 hæves lønniveauet for stillingen som ledere af hjemmeplejen og ledere af sund-



hedsenheden således, at lønniveauet er tilsvarende lønniveauet for stillingen som forstander.

10. december 2018
Side 2 af 3

Pr. 1. januar 2019 aflønnes ledere af hjemmeplejen og ledere af sundhedsenheden som følger:

Ledere omfattet af Sundhedskartellets lederoverenskomst indplaceres på grundløn L12 + 1 løntrin + et årligt funktionstillæg på kr. 13.700,00 1/1-2006-niveau, begge begrundet i stillingens opgave- og ansvarsområde.

Den samlede aflønning udgør således i alt trin L13 + kr. 13.700,00 1/1-2006-niveau.

Ledere omfattet af overenskomst for ledere i den kommunale ældreomsorg indplaceres på grundløn trin 48 + 1 funktions løntrin + et årligt funktionstillæg på kr. 12.290,00 31/3-2000-niveau, begge begrundet i stillingens opgave- og ansvarsområde.

Den samlede aflønning udgør således i alt trin 49 + kr. 12.290,00 31/3-2000-niveau.

Hidtil ydet individuel kvalifikationsløn bevares.

Der kan lokalt indgås individuelle aftaler om kvalifikationsløn i henhold til Sundhed og Omsorgs lønstrategi.

De faglige organisationer forbeholder sig herudover ret til at fremsætte ønske om en ny lønforhandling, når de nye stillingsbeskrivelser foreligger forventeligt i løbet af 1. kvartal 2019.

Det aftales, at Sundhed og Omsorg fremsender de nye stillingsbeskrivelser, når de foreligger. Herudover fremsendes alle øvrige relevante leder-stillingsbeskrivelser.

De faglige organisationer anmoder om, at der fremsendes en ny lønoversigt når nærværende lønaftale er blevet implementeret.

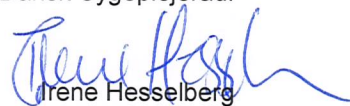


For Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg:

10. december 2018
Side 3 af 3

Hans Ove Pedersen / Marianne Nicolaisen

For Lederforeningen Dansk Sygeplejeråd:


Irene Hesselberg

For FOA – Århus:

Jette Ohlsen

For Danske Fysioterapeuter:

Nicolai Kempel Sigh

Ergoterapeutforeningen:

Annette Ahrentz