

**SHK**  
**AFTALE OM NYE LØNFORMER**  
**FOR EN STILLING ELLER EN GRUPPE AF MEDARBEJDERE**

1. Driftsområde/institution og afd./afsnit: Aarhus Universitetshospital

2. Overenskomstnummer: 32.26

3. Forhandlingsberettiget organisation: Dansk Sygeplejeråd

**4. Aftalen omfatter følgende stilling eller gruppe af medarbejdere:**

Angiv stillingsbetegnelse eller medarbejdergruppe, der omfattes af aftalen. (Der skal ikke angives navne her.)  
**Afdelingssygeplejersker/afdelingsradiografer/ledende projektsygeplejersker på funktionsledelsesniveau**

5. Aftale	Løn ydet pga. arbejds- og ansvarsområdet	<input checked="" type="checkbox"/>	Forhåndsaftale	<input checked="" type="checkbox"/>
	Løn ydet pga. kvalifikationer og kompetencer	<input type="checkbox"/>	Resultatløn	<input type="checkbox"/>

Aftalen træder i kraft pr. 1. april 2020 Aftalen ophører pr.

Der ydes et årligt tillæg excl. eget/arbejdsgivers pension på kr. (31/3 2018-niveau) Kr. 18.000/36.000

Tillæg for tjenestemænd Suppl. pensionsindbetaling  Ej pens.giv.

Tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesdecimalen (sæt ét kryds) Ja  Nej

Der ydes følgende antal løntrin

Der ydes et engangsbeløb på kr. (nutidskroner) Kr.

**Begrundelsen/kriterierne for lønændringen er:**  
**Stillingens kompleksitet i henhold til vedlagte beskrivelse**

Lønændringen reduceres som følge af evt. fremtidige grundlønstigninger, der er en følge af overenskomstfornyelser. Ja

**6. Ophør/opsigelse/ændring**

**Lønforbedringer begrundet i arbejds- og ansvarsområdet:**  
Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, såfremt forudsætningerne for aftalen ændres eller arbejds- eller ansvarsområdet bortfalder. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt arbejds- eller ansvarsområdet ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.

**Lønforbedringer begrundet i kvalifikationer og kompetencer:**  
Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. De ansatte omfattet af den hidtidige aftale vil i den situation beholde deres kvalifikations- eller kompetencebestemte lønforbedring som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

**7. Øvrige bemærkninger**

**Nuværende forhåndsaftale om funktionsløn for kompleksitet pr. 1.6.2017 er med indgåelse af denne aftale opsagt. Der modregnes i nuværende tildelte funktionstillæg.**

**Ved oprettelse af nye stillinger/ændringer i kompleksitetsniveauet skal der være en forudgående dialog mellem AUH og den faglige organisation.**

For Aarhus Univeraitetshospital

For den/de forhandlingsberettigede organisation(er)




Dato 05.03.20 Underskrift

d. 26/3 2020  
Dato Underskrift

<b>Funktionsløn Kompleksitet</b>	<b>Niveau 1 18.000</b>	<b>Niveau 2 36.000</b>		<b>Kriterier</b>
Faglig ledelse, herunder innovations- og forskningsledelse:	få	mange		Specialer/subspecialer
Strategisk ledelse:	få	mange		Ledelse af medarbejdere med specialfunktioner
	få	mange		Tværfaglige og tværsektorielle opgaver og ansvarsområder
	nej	ja		Tværorganisatoriske samarbejdsrelationer/udvikling af partnerskaber.
Driftsledelse:	et	flere		Flere i funktionsledelse
	dag	døgn		Driftsområder (sengeafsnit, ambulatorium, ambulans, etc.)
	lille	stort		Dag- kontra døgnafsnit
Personaleledelse:	få	flere		Ansvar for budget-, aktivitets- og målstyring
	få	mange		Faggrupper
				Antal ansatte