



Bispebjerg
Hospital

MODTAGET
09 JULI 2009
HR & Udvikling
Personale og Løn

RAMMEAFTALE OM LOKAL LØNDANNELSE
Kompleksitet i stilling - mellem 5-10 points

IKRAFTTRÆDELSE:

1. april 2009.

AFTALEN OMFATTER:

Afdelingssygeplejersker og -radiografer.

AFTALENS INDHOLD:

Der ydes et pensionsgivende lokalt løntillæg på kr. 9.800 (niveau 01.01.06) i årligt grundbeløb for en fuldtidsstilling. Tillægget gradueres med ansættelsesbrøken.

BEGRUNDELSE:

Har mellem 5-10 points i.h.t. følgende kriterier:

- 4 points for ledelsesansvar for mellem 8-20 normerede fuldtidsstillinger med direkte reference til afdelingssygeplejersken
- 6 points for ledelsesansvar for mere end 20 normerede fuldtidsstillinger med direkte reference til afdelingssygeplejersken
- 3 points for betydelig uddannelsesforpligtelse - d.v.s. min. 2 kategorier af studerende
- 5 points for døgnåbnet 24 timer i døgnet

AFTALEN UDMØNTES SOM:

Lokal løndannelse.

FINANSIERING:

Aftalen finansieres af afdelingens budget.

UDMØNTNINGSGARANTI:

Såfremt finansiering af tillæg efter denne aftale sker ved nye midler afsat til lokal løndannelse, er parterne enige om, at tillægget er omfattet af udmøntningsgarantien, jf. Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse på Sundhedskartellet's område.

OPSIGELSE:

Denne aftale kan opsiges efter enighed parterne imellem eller med 3 måneders varsel. Tillæg ydet i henhold til denne aftale bortfalder, når arbejds- eller ansvarsområdet bortfalder, og kan i øvrigt opsiges med et varsel svarende til det individuelle opsigelsesvarsel.

København, den 29. juni 2009

For Dansk Sygeplejeråd:

For Bispebjerg Hospital:

8/7 09

Birgitte Hastrup
Birgitte Hastrup

N. Egholm / Ulla Mouritzen
Niels Erik Egholm / Ulla Mouritzen
HR & Udvikling, Personale og Løn