

Forhåndsftale om lokal løndannelse vedr. kompleksitet i stilling mellem 5-10 point

Afdelingsradiografer og afdelingssygeplejersker på Bispebjerg og Frederiksberg Hospital

AFTALENS INDHOLD:

Ikrafttrædelse:

Aftalen træder i kraft d. 1. november 2021.

AFTALTE TILLÆG:

○ **Udmøntning:**

Der ydes et pensionsgivende tillæg på 11.592,00 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2021 - niveau). Grundlaget for pensionen er bestemt af den gældende overenskomst. Tillægget udbetales som fast løbende tillæg månedligt, og reduceres i forhold til den ugentlige arbejdstid.

Øvrige oplysninger:

Tillægget indgår i beregning af feriegodtgørelse.

Tillægget indgår i beregning af overarbejdsatsen/merarbejdsatsen.

Tillægget indgår i beregning af særydelser.

Begrundelse:

Har mellem 5-10 points i.h.t. følgende kriterier:

- 4 points for ledelsesansvar for mellem 8-20 normerede fuldtidsstillinger med direkte reference til afdelingssygeplejersken.
- 6 points for ledelsesansvar for mere end 20 normerede fuldtidsstillinger med direkte reference til afdelingssygeplejersken.
- 3 points for betydelig uddannelsesforpligtigelse - dvs. min. 2 kategorier studerende
- 5 points for døgnåbnet 24 timer i døgnnet

Modregning:

Lønaftale af 29. juni 2009 ophører ved indgåelse af denne aftale (#1190). Aftale med samme indhold og begrundelse, men indgået som følge af tekstmæssig opdatering.

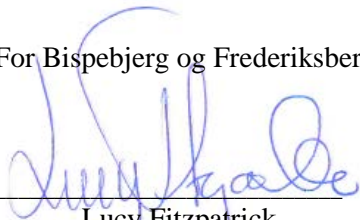
Opsigelse:

Denne aftale kan opsiges efter enighed parterne imellem eller med 3 måneders varsel.

Tillæg ydet i henhold til denne aftale bortfalder ved funktionens ophør eller ved stillings- og/eller afdelingsskift og kan i øvrigt opsiges med et varsel svarende til det individuelle opsigelsesvarsel.

d. 22. oktober 2021

For Bispebjerg og Frederiksberg Hospital



Lucy Fitzpatrick
Personalekonsulent
HR og Arbejdsmiljø

For Dansk Sygeplejeråd

21/12-21

Lederforeningen i DSR
Sankt Annæ Plads 30
1250 København K

Tine Sommersted
Ledeleskonsulent

