

Favrskov Kommune Løn- og Personaleafdelingen

Forhåndsftale pr. 1. juli 2020 om lokal løndannelse for sygeplejersker ansat som **distriktsledere** på ældreområdet.

Aftalen er indgået mellem Favrskov Kommune og Lederforeningen i DSR.

Forhåndsftalen gælder for distriktsledere der ansættes 1. juli 2020 eller senere.

Grundløn:

- 1) L 12
- 2) L 14

Der sker kun indplacering på L 14, hvis følgende vilkår er opfyldt:

- Ledelse af ledere
- Ledelsesspænd på ca. 200 medarbejdere
- Budgetansvar ca. 50-100 mio. kr.
- Ledelse af døgndækkede tilbud
- Medarbejdere på flere lokationer

Kvalifikationer

Som udgangspunkt vil følgende personlige kvalifikationstillæg (årlige tillæg, i 1/1 2006 niveau) kunne indgå i den samlede aflønning:

- A. **Relevant faglig erfaring** - hvor der kan gives tillæg på 0, 4.300, 8.500 eller 12.800 kr. Tillægget vil afhænge af niveauet og karakteren af den faglige erfaring.
- B. **Ledelseserfaring** - hvor der kan gives tillæg på 0, 4.300, 8.500 eller 12.800 kr. Tillægget vil afhænge af længden af ledelseserfaring, og hvilken ledelseserfaring den pågældende har.
- C. **Uddannelse, efteruddannelse** - hvor der kan gives tillæg på 0, 3.800, 7.600 eller 11.400 kr. Tillægget vil afhænge af niveauet og karakteren af den uddannelsesmæssige baggrund.

Funktioner

Ud over grundløn vil den samlede løndannelse bestå af følgende mulige funktionstillæg (årlige tillæg, i 1/1 2006 niveau)

- A. **Tværgående opgaver** – hvor der kan gives et tillæg på mellem 0 og 8.400 kr. Tillægget kan fx relateres ansvaret for og koordineringen af særlige demensindsatser, fælles uddannelsesinitiativ, kvalitets- og udviklingsarbejde, korttids- og akutfunktioner, fælles hygiejneindsats mv.
- B. **Tværgående fokusområder** – hvor der kan gives et tillæg på mellem 0 og 12.800 kr., men hvor fokusområderne løbende kan udskiftes/ændres. Fokusområderne kan fx være implementeringen af særlige opgaver vedrørende det nære sundhedsvæsen, nytænkning og styrkelse af den tværgående og sammenhængende rehabiliteringsindsats samt øget anvendelse af velfærdsteknologi som led i effektiviseringen af opgaveløsningen inden for ældreområdet

Generelt

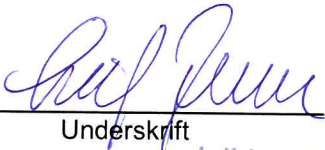
- tillæg baseret på funktioner ophører for den enkelte medarbejder, når funktionerne ikke længere varetages, med mindre andet er nævnt.
- **årligt aftalte tillæg ved brudte perioder (funktion):**
 1. Der afregnes altid i hele måneder.
 2. Hvis funktionen tiltrædes senere end den 1. i en måned, påbegyndes betalingen fra den 1. i den følgende måned.
 3. Hvis funktionen ophører tidligere end den sidste i en måned afregnes for hele måneden (forudsat at man er ansat hele måneden).
- tillæg (kvalifikation): lønstigninger sker den 1. i måneden efter gennemført uddannelse m.v.
- løntrin reduceres altid i forhold til beskæftigelsesgraden.
- tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er nævnt.
- tillæg er angivet i årlige grundbeløb i 1/1 2006-niveau, med mindre andet er nævnt.

Ikrafttrædelse

Aftalen træder i kraft den **1. juli 2020** og erstatter tidligere forhåndsaf tale af 1. april 2016 for så vidt angår distriktsledere.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Favrskov Kommune

29/6.20 
Dato Underskrift
Leif Jensen

Lederforeningen i DSR

1.7.20

Lederforeningen i DSR
Sankt Annæ Plads 30
1250 København K
Tlf. 4695 3900



Dato Underskrift