

## Forhåndsftale pr. 1. august 2020 om lokal løndannelse for gruppeledere på ældreområdet.

Aftalen er indgået mellem Favrskov Kommune og Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd.

**Grundlønnen** er aftalt til henholdsvis:  
L6 + stillingstillæg på 2 trin

L 10. Lønindplacering på L10 forudsætter bestået DOL eller en af ledelsen anden godkendt lederuddannelse.

Grundlønsindplaceringen afspejler en række forskellige vilkår og opgaver. Det drejer sig fx om følgende:

- Ledelsesspænd på min. 20 medarbejdere
- Budgetansvar
- Ledelse af døgndækkede tilbud
- Medarbejdere på flere lokationer

### Kvalifikation

Som udgangspunkt vil følgende personlige kvalifikationstillæg kunne indgå i den samlede aflønning:

- A. **Ledelseserfaring** - hvor der kan gives tillæg på 0 kr. for mindre end 2 års erfaring, 7.800 kr. for 2-4 års erfaring, og 18.000 kr. for mere end 4 års erfaring.
- B. **Uddannelse, efteruddannelse** - For uddannelser (uanset antal) på diplomniveau eller lignende (60 ects point) - der af ledelsen vurderes som relevant - gives et årligt tillæg på 8.100 kr.

Bem: Tillæg for DOL er indeholdt i L10

### Funktioner

Ud over grundløn vil den samlede løndannelse bestå af et funktionstillæg:

- A. **Fokusområder** - tillægget er fast tillæg på 8.800 kr. årligt, men hvor fokusområderne løbende kan udskiftes/ændres. Fokusområderne kan fx være implementeringen af særlige opgaver vedrørende det nære sundhedsvæsen, nytænkning og styrkelse af den tværgående og sammenhængende rehabiliteringsindsats samt øget anvendelse af velfærdsteknologi som led i effektiviseringen af opgaveløsningen inden for ældreområdet. Fokusområderne fastsættes som udgangspunkt en gang årligt i forbindelse med LUS-samtale.

Jf. overenskomst 71.01 og i aftale om lokal løndannelse med KL er der mulighed for, at gruppelederne en gang årligt har mulighed for, at forhandle lokalløn.

## Generelt

- tillæg baseret på funktioner ophører for den enkelte medarbejder, når funktionerne ikke længere varetages, med mindre andet er nævnt.
- **årligt aftalte tillæg ved brudte perioder (funktion):**
  1. Der afregnes altid i hele måneder.
  2. Hvis funktionen tiltrædes senere end den 1. i en måned, påbegyndes betalingen fra den 1. i den følgende måned.
  3. Hvis funktionen ophører tidligere end den sidste i en måned afregnes for hele måneden (forudsat at man er ansat hele måneden).
- tillæg (kvalifikation): lønstigninger sker den 1. i måneden efter gennemført uddannelse m.v.
- løntrin reduceres altid i forhold til beskæftigelsesgraden.
- tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er nævnt.
- tillæg er angivet i årlige grundbeløb i 1/1 2006 niveau, med mindre andet er nævnt.

## Ikrafttrædelse

Aftalen træder i kraft den **1. august 2020** og erstatter forhåndsftale af 1. april 2016.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Favrskov Kommune

Lederforeningen i DSR

10/12 - 2020 

Dato

Underskrift

10.12.20 

Lederforeningen i DSR  
Sasky Apotek Plads 30  
1250 København K  
Tlf. 1800 3000

Dato

Underskrift