



Forståelsespapir vedr. ændring af titler for sygeplejefaglige ledere

I henhold til mæglingsforslag fra forligsmanden af 18. maj 2021, som efter lovindgreb er ophøjet til lov, har Danske Regioner og Dansk Sygeplejeråd drøftet, hvordan titler for sygeplejefaglige ledere i afdelingerne fremadrettet anvendes, så de tilpasses i forhold til de ændringer, der sker for de lægefaglige ledere i forbindelse med implementeringen af overenskomstfornyelsen OK-21.

Formålet med ændringerne er alene, at der sker en tilpasning af den sygeplejefaglige leders titel, så der er en parallelitet mellem titlerne for den sygeplejefaglige og den lægefaglige leder på samme niveau i afdelingen.

De nye titler ændrer ikke ved den nuværende ligeværdige ledelses- og ansvarsfordeling mellem de lægefaglige og sygeplejefaglige ledere. Ændring af titlerne medfører således ikke organisatoriske ændringer, ændringer i ledelseshierarkier, ændringer i ledelsesansvar og opgavefordeling eller ændrede vilkår, herunder hverken samlet løn eller anden grundlønssindplacering.

Parterne er enige om, at de lokale drøftelser om implementering af nye titler sker efter nedenstående principper:

1. Hvor afdelingsledelsen er organiseret som delt ledelse mellem en oversygeplejerske/ledende oversygeplejerske og en ledende overlæge (og evt. en tredje leder), og hvor den ledende overlæge fremadrettet får titel af cheflæge, vil den sygeplejefaglige leder fremadrettet få titel af chefsygeplejerske. Hvor man regionalt anvender anden titel for cheflægen i afdelingen, drøftes det lokalt, hvorledes der opnås parallelitet i titlen for den sygeplejefaglige leder.

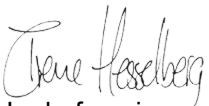
2. Afdelingssygeplejersker, der refererer til afdelingsledelsen, ændrer titel således, at de fremadrettet får titel af oversygeplejerske.
 3. Når organiseringen ikke følger ovenstående struktur, drøftes lokalt anvendelse af andre titler. Når der anvendes andre titler, skal der være en parallelitet mellem titlerne for den sygeplejefaglige og den lægefaglige leder i det omfang, der er parallelitet mellem ledelsesniveau og -opgaver.
- Ændringer af titler for sygeplejefaglige ledere træder i kraft samtidig med implementering af titelændringer på det lægelige ledelsesområde.
 - I tilfælde af uenighed kan de centrale parter inddrages i drøftelserne.
 - Atypiske stillinger, der ikke indgår i afdelings- eller afsnitsledelse og som benytter titel og grundaf lønning som hhv. afdelingssygeplejersker og oversygeplejersker bevarer deres gældende ordning uændret.
 - Som konsekvens af titelændringer for ledende sygeplejersker konsekvensrettes løbende titler i alle forhåndsftaler mellem de enkelte regioner og Lederforeningen i DSR.
 - Ovenstående gælder også radiografer der er ansat som ledere ved en regional arbejdsplads



Danske Sygeplejeråd



RLTN



Lone Hasselberg
Lederforeningen i DSR