



Forhåndsaf tale om lokal løndannelse mellem DSR og Gentofte Kommune for ledere ansat under Pleje og Sundhed Drift

Aftalen omfatter

Aftalen omfatter ledere ansat i henhold til Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds-, og handicapområde, kostproduktion mv. (71.01) under Pleje og Sundhed Drift i Gentofte Kommune samt de selvejende plejeboliger Brogårdshøj, Salem, Holmegårdsparken, Adelaide og Lindely, der varetager den kommunale opgavedel.

Lønindplacering

Afdelingssygeplejersker og daglige ledere indplaceres ved ansættelse på L10 med tilhørende pensionsordning.

Overgangsordning

Allerede ansatte afdelingssygeplejersker og daglige ledere pr. 31. december 2015 indplaceres på L10 med tilhørende pensionsordning pr. 1. januar 2016. Det er som udgangspunkt aftalt, at der ved indplaceringen foretages modregning i hidtidig lønindplacering, samt en revurdering af lønsammensætningen i forhold til en fremtidig lønindplacering. Undtaget for modregning i indplaceringen er tillæg for stor afdeling, stedfortræder og Vagtcentral.

Tillæg

Stor afdeling

Til afdelingssygeplejersker og daglige ledere ansat ved plejeboligerne i store afdelinger, der er defineret ved 32 beboer eller derover, ydes et tillæg på 18.000 kr. årligt.

Stedfortræder

Til afdelingssygeplejersker og daglige ledere, der varetager opgaven som stedfortræder for forstander ved en plejebolig, ydes et tillæg på 20.000 kr. årligt.

Vagtcentral

Til afdelingssygeplejersker og daglige ledere, der er ansat ved Hjemmeplejen, Vagtcentralen, ydes et tillæg på 40.000 kr. årligt.

Generelt

Aftalen er gældende pr. 1. januar 2016.

Alle beløb er angivet i 1.1.2006 niveau.

Alle tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet fremgår af aftalen.

Denne aftale kan af parterne opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Dato: 19.02.16

19.02.16
Dato: *[Signature]*

For Gentofte Kommune

[Signature]
[Signature]

For Dansk Sygeplejeråd Lederforeningen

[Signature]