

FORHÅNDSAFTALE OM LOKAL LØNDANNELSE

pr. 1. januar 2016

For sygeplejersker ansat i lederstillinger

ved Haderslev kommune

**efter overenskomst for ledere i kommunerne
indgået mellem Sundhedskartellet og KL.**

Overenskomst 71.01

§ 1 LEDELSE

Stillinger som ledende sygeplejersker klassificeres således:

	Grundløntrin
Afdelingsleder	L 15 + 20.000
Plejecenterleder	L 12
Distriktsleder for sygeplejersker	L 12
Plejedistriktsleder for SOSA	L 10 + 13.000
Demenskoordinator/teamleder	L 10
Teamleder på plejecenter (over 15 ledelse pr. uge)	L 6 + 2 løntrin
Teamleder på plejecenter (indtil 15 timers ledelse pr. uge)	L 6

Indplaceringen sker på grundlag af udarbejdede funktionsbeskrivelser.

§ 2 KOMPLEKSITET (særlige ledelsesmæssige udfordringer)

Stk. 1 - Stillingsbestemte tillæg - funktionsløn

Ledelse af plejecenter	1 løntrin
------------------------	-----------

Stk. 2 - Stillingsbestemte funktionstillæg

KRITERIER	BELØB
Tillæg for opgaver og stillingskompleksitet, der ikke er medtaget i denne forhåndsftale, aftales individuelt med DSR-Lederforeningen.	Beløb aftales mellem arb.giver og DSR-Lederforeningen.
Ved nyansættelse aftales eventuelle løntillæg med DSR-Lederforeningen.	

§ 3 PERSONLIGE KVALIFIKATIONER

Stk. 1 - Uddannelsesbaserede kvalifikationer

TILLÆG	KRITERIER	BELØB
Længerevarende Kursusaktivitet	Jobrelevant uddannelse af min. 120 timers omfang afsluttet med eksamen eller projektopgave	9.000
Diplomniveau	Diplomuddannelse svarende til 60 ECTS-points.	16.500
Kandidat, Master	Universiteter, DSH, Handelshøjskoler	Konkret forhandling optages

Tillæg for længerevarende kursusaktivitet + diplomuddannelse gives ikke til ledere på grundløn 12 eller derover.

Den ansatte kan kun oppebære et af de uddannelsesbaserede kvalifikationstillæg.

Der er enighed om, at den ledende sygeplejerske skal have mulighed for, med nærmeste leder, at aftale en realistisk gennemførlig uddannelsesplan. Planen skal foreligge skriftligt.

Stk. 2 - Erfaringsbaserede kvalifikationer

KRITERIER	BELØB
Ved den årlige lønsamtale med nærmeste overordnede leder kan der aftales tillæg, jf. lederoverenskomstens § 7, for erfaringsbaserede kvalifikationer eller uddannelseskvalifikationer, der ikke er medtaget i denne forhåndsftale.	Beløb aftales mellem arb.giver og den ansatte.
Ved nyansættelse aftales eventuelle løntillæg med DSR-Lederforeningen.	

§ 4 GENERELLE FORUDSÆTNINGER OG VILKÅR

Stk. 1

Funktions- og kvalifikationsløn ydes fortrinsvis i form af årlige tillæg. Lokal løn er altid pensionsgivende, medmindre andet konkret aftales.

Tillæg aftales som grundbeløb i 01.01.2006 niveau og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer, medmindre andet aftales konkret.

Stk. 2

Tillæg i nærværende aftale er angivet for fuldtidsansatte. Ved deltidsansættelse udbetales tillægget i forhold til den nedsatte arbejdstid, med mindre andet er angivet i denne aftale.

Ledere i fleksjob og andre stillinger oprettet efter det sociale kapitel, følger denne aftale.

Stk. 3

Tillæg kommer til udbetaling fra den 1. i måneden efter, at lederen opfylder betingelserne herfor, og der er indgået aftale herom. Der udbetales kun funktions- og kvalifikationsløn for hele måneder.

Stk. 4

Funktionstillæg bortfalder hvis en af parterne opsiger funktionen. Såfremt en funktion uansøgt ophører, varsles dette med et varsel, der svarer til pågældende ansattes opsigelsesvarsel. DSR-Lederforeningen orienteres med kopi.

Stk. 5

Såfremt der centralt eller decentralt bliver indgået aftaler om ydelse af funktionsløn og kvalifikationsløn med hel eller delvis samme begrundelse som i denne aftale, foretages modregning, idet det ikke er hensigten at yde dobbelt betaling.

Stk. 6

Parterne søger at begrænse forhandlinger om forslag til forhåndsaf-talen til én gang årligt.

Stk. 7

I forbindelse med stillingsændringer/organisationsændringer, kan parterne forhandle konkrete forslag, der ikke er omfattet af denne aftale. Der er 6 ugers svarfrist på forslag fra én af parterne.

Stk. 8

Aftalen har virkning fra 1. januar 2016. Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Ændringer i aftalen kan ske uden opsigelse såfremt parterne er enige herom. Såfremt aftalen opsiges, er parterne enige om snarest muligt herefter at optage forhandlinger om indgåelse af en ny aftale til erstatning af denne aftale.

I perioden indtil ny aftale indgås eller der konstateres manglende enighed, fortsætter nuværende aftale uændret.

For Haderslev Kommune 13/1-16 Mette Ravn
dato underskrift

For Haderslev Kommune _____
dato underskrift

For Haderslev Kommune _____
dato underskrift

For DSR-Lederforeningen 19/1-16 Gene Jessen
dato underskrift