

Aftale om resultatløn

Aftalen er gældende for hospitalsledelserne samt vicedirektører, afdelingschefer og kontorchefer i regionens centrale administration.

Resultatlønsaftalen indgår som en del af lønopbygningen for ovennævnte chefer. Aftalen løber kontinuerligt og resultatopnåelsen opgøres hvert år for perioden 1. januar – 31. december.

Udmøntningen af resultatløn sker på baggrund af en dialog om indsats og resultatopnåelse i relation til de 6 fokusområder (indikatorer) i Region Midtjyllands Ledelses- og Styringsgrundlag.

- Brugertilfredshed
- Faglige standarder og faglig kvalitet
- Service mål
- Produktivitet
- Medarbejdertilfredshed
- Budgetoverholdelse

Dialogen finder sted mellem den enkelte chef/chefgruppe og den relevante direktør i løbet af 1. kvartal i det efterfølgende år. Som grundlag for dialogen indgår den beskrivelse af indsats og resultater, der udformes og drøftes i forbindelse med de årlige dialogmøder med direktionen (dialogmødematerialet). De 3 medlemmer af en hospitalsledelse vurderes som udgangspunkt samlet.

Det vil i forbindelse med dialogen være naturligt at sætte fokus på betingelserne for opgaveløsningen og resultatskabelsen, og herunder udefrakommende faktorerers indvirkning, samt på potentialet for udvikling og særlige fokusområder i den kommende (resultatløns)periode.

På baggrund af en helhedsvurdering kan der udmøntes resultatløn på ½ månedsløn pr. år for en tilfredsstillende indsats og resultatopnåelse. I helt særlige tilfælde kan beløbet forhøjes med enten 25 eller 50 %, hvis der er opnået særligt bemærkelsesværdige resultater. Tilsvarende kan beløbet nedsættes med 25 eller 50 %, såfremt der identificeres væsentlige forbedringsmuligheder. Der er i den sammenhæng en gensidig forventning om, at hovedparten af chefernes årligt vil få udmøntet, hvad der svarer til ½ månedsløn i resultatløn.

Der vil i særlige tilfælde kunne indgås supplerende enkeltstående resultatlønsaftaler med en given chef eller chefgruppe om håndtering af ekstraordinære opgaver/udfordringer.

Der udmøntes resultatløn forholdsmæssigt til chefer, der fratræder i løbet af en opgørelsesperiode (1 år).

midt
regionmidtjylland

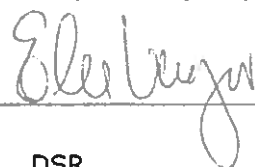
Dato 04.05.2010

Sagsbehandler:

Stine Schytte/JO

Jour.nr.

Side 1

27/5-2010 

Dato

DSR



Dato

Region Midtjylland