



08. april 2020

Forhåndsftale

Denne aftale er indgået mellem DBIO, DSR - Lederforeningen og Region Nordjylland vedr. honorering af afdelingsledende sygeplejerske, afdelingsledende bioanalytikere og afdelingsledende radiografer, der indgår i afdelingsledelse. Der henvises i øvrigt til forhandlingsreferat af 20. december 2019 (eDoc sags. Nr. 2019-044745-27) hvoraf det bl.a fremgår i punkt 15, at aftalen ingen hindring er for, at der fortsat kan indgås aftaler om lokalløn. Aftalen er indgået med hjemmel i "Overenskomst for ledere på Sundhedskartelletts område" (32.26.1) §3. stk. 1 samt "Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartelletts område" (11.20.10).

Dækningsområde:

Aftalen er gældende for afdelingsledende sygeplejerske, afdelingsledende bioanalytikere og afdelingsledende radiografer, der indgår i afdelingsledelse (herefter afdelingsledende), og som er ansat i Region Nordjylland efter "Overenskomst for ledere på Sundhedskartelletts område".

Lederlønsmodel:

Der er aftalt følgende indplacering for afdelingsledende, hvor §4 stk. 1 tillægget for alle skal fremgå eksplicit på lønsedlen:

- Op til 20 årsværk L11 + §4 stk. 1
- Fra 20 til 45 årsværk L13 + §4 stk. 1 + tillæg 21.500 kr. (31.03.2018-niveau)
- Fra 45 årsværk og mere L14 + §4 stk. 1
- Ved delt afdelingsledelse, så deles antallet af årsværk mellem de to afdelingsledende.
- For ledere der har flere afdelingsledelse, lægges summen af årsværk sammen.
- Der betales kun et §4. stk. 1 tillæg, også selvom man sidder i to afdelingsledelser. (max. 2 afdelingsledelser - uden præjudice, og kun gældende for Region Nordjylland)
- Tillæg er pensionsgivende i henhold til bestemmelserne i overenskomsten.

Grundlaget for indplaceringen er det gennemsnitlige antal årsværk for september, oktober og november året før. De indplaceringsmæssige ændringer der medfører i form af lønstigning eller lønnedgang gennemføres med virkning fra 1. juli i det aktuelle år. Meddelelse om lønændringer fremsendes til den enkelte i december året før. Dispensation for indplacering kan alene gives af Hospitals- eller Psykiatrilædelser.

Implementering af aftalen:

Implementering af aftalen sker i dialog med DSR, Lederforeningen og DBIO med henblik på indplacering af allerede ansatte afsnitsledende. Der er enighed om følgende:

- Ingen der er omfattet af aftalen går samlet set ned i løn ved implementeringen af aftalen.
- Der vil efter gensidig enighed mellem DBIO, DSR - Lederforeningen og Region Nordjylland, kunne foretages modregning i den nuværende løn.
- Tjenestemænd behandles individuelt og indplaceres ikke efter ovenstående løntrinsindplacering. Der tillægges i stedet et kronetillæg. Der indbetales supplerende pensionsbidrag efter overenskomstens bestemmelser.

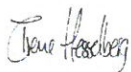
Ikrafttrædelse:

- Aftalen træder i kraft fra 1. januar 2020.
- Aftalen erstatter tidligere indgået aftale "Aftale mellem Lederforeningen DSR, Danske Bioanalytikere og Region Nordjylland om lønmæssig indplacering for afsnitsledende sygeplejersker, afsnitsledende radiografer samt afsnitsledende bioanalytikere" indgået april 2014.

Opsigelsesbestemmelser:

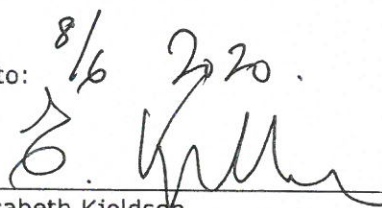
- Aftalen løber indtil den erstattes af en ny aftale eller opsiges af en af parterne.
- Aftalen kan opsiges til bortfald med et skriftligt varsel på tre måneder til udgangen af en måned.
- Uenighed eller tvivl om aftalens anvendelse i virksomhederne drøftes snarest mellem aftalens parter.
- Ret- og interesselister behandles efter §17 og §18 i "Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellet's område". (11.20.10)

Dato: 8/4 2020



Irene Hesselberg
Formand Lederforeningen, Dansk Sygeplejeråd

Dato: 8/6 2020



Elisabeth Kjeldsen
HR Chef, Region Nordjylland

Dato: 8/4-20



Merete Dahl Kjeldgaard
Formand, DBIO Nordjylland