

**AFTALE OM NYE LØNFORMER
FOR EN STILLING ELLER EN GRUPPE AF MEDARBEJDERE**

1. Driftsområde/institution og afd./afsnit:

2. Overenskomstnummer:

3. Forhandlingsberettiget organisation:

4. Aftalen omfatter følgende stilling eller gruppe af medarbejdere:

5. Aftale

Løn ydet pga. arbejds- og ansvarsområdet	<input checked="" type="checkbox"/>	Forhåndsaftale	<input checked="" type="checkbox"/>
Løn ydet pga. kvalifikationer og kompetencer	<input checked="" type="checkbox"/>	Resultatløn	<input type="checkbox"/>

Aftalen træder i kraft pr. Aftalen ophører pr.

Der ydes et årligt tillæg excl. eget/arbejdsgivers pension på kr. (31/3 2018-niveau)

Tillæg for tjenestemænd Suppl. pensionsindbetaling Ej pens.giv.

Tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesdecimalen (sæt ét kryds) Ja Nej

Der ydes følgende antal løntrin

Der ydes et engangsbeløb på kr. (nutidskroner)

Begrundelsen/kriterierne for lønændringen er:
 Denne forhåndsaftale rummer en ny lønstruktur for afdelingssygeplejersker og radiografer ved Hospitalsenhed Midt.

Lønstrukturen indeholder 4 elementer:

- Grundløntrinindplacering i henhold til overenskomst
- Løn i henhold til afsnittets Komplexitet
- Løn i henhold til opnået Kompetenceniveau
- Personlig kvalifikationsløn, hvis lønniveau pr. 31.12.18 overstiger den lønsum, som lønstrukturen her udløser pr. 1. januar 2019

Der ydes følgende funktionsløn for kompleksitet:

- Komplexitetsniveau 1: 18.000 kr.
- Komplexitetsniveau 2: 28.000 kr.
- Komplexitetsniveau 3: 35.000 kr.

Der vedlægges bilag med oversigt over den ledelsesmæssige vurdering af kompleksiteten for hvert enkelt område. Komplexiteten er en overordnet vurdering af medarbejderantal, dag/døgn, patientflow, matrikler, særlige funktioner o.s.v.

Der ydes kvalifikationsløn i form af løn for opnået kompetenceniveau:

- Ny/nyere leder kompetenceniveau KI: 15.000 kr.
- Kompetent leder kompetenceniveau KII: 35.000 kr.
- Meget kompetent leder kompetenceniveau KIII: 57.000 kr.

Afdelingssygeplejerske/afdelingsradiograf og oversygeplejerske har løbende dialog om udviklingsinitiativer og én gang årligt dialog om, hvad der skal til for at nå næste kompetenceniveau.

Ændring i honorering for udviste kompetencer vil ske ved dialog ved den årlige lønforhandling hvert år i maj måned. Ændringen har effekt pr. 1. april i året.

Ingen afdelingssygeplejerske/afdelingsradiograf kan gå ned i løn ved implementering af ny lønstruktur pr. 1. januar 2019. Lønniveauer pr. 31. december 2018, der overstiger den enkeltes indplacering i ny lønstruktur, vil blive konverteret til personlig kvalifikationsløn. Der vil ske modregning i det personlige løntillæg ved efterfølgende lønforbedringer i henhold til denne lønstruktur.

Lønændringen reduceres som følge af evt. fremtidige grundlønstigninger, der er en følge af overenskomstfornyelser. Ja

6. Ophør/opsigelse/ændring

Lønforbedringer begrundet i arbejds- og ansvarsområdet:

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, såfremt forudsætningerne for aftalen ændres eller arbejds- eller ansvarsområdet bortfalder. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt arbejds- eller ansvarsområdet ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.

Lønforbedringer begrundet i kvalifikationer og kompetencer:

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. De ansatte omfattet af den hidtidige aftale vil i den situation beholde deres kvalifikations- eller kompetencebestemte lønforbedring som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

7. Øvrige bemærkninger

Alle nuværende forhåndsftaler om tildeling af lokal løn for afdelingssygeplejersker/afdelingsradiografer er med indgåelsen af denne aftale opsagt.

For regionen/institutionen

11/6-2019 Julie Witt

Dato

Underskrift
(husk stempel)

For den/de forhandlingsberettigede organisation(er)

d. 11/6 2019

Jens Hasselberg

Dato

Underskrift

Efter underskrift sendes:

Original til HR – Løn og Personale

Kopi til medarbejderen

Kopi til arbejdspladsen

Kopi til organisationen