

Aftale om lønmodel for honorering for kompleksitet i funktionen som afdelingssygeplejerske ansat på Hospitalsenheden Vest pr. 1.4.2010.

Modellen tager udgangspunkt i objektive kriterier i relation til funktionstillæg for den ledelsesopgave, som naturligt er placeret hos afdelingssygeplejersken. Kriterier der indgår, vægtes i forhold til kompleksitet med henblik på indplacering på en skala ud fra antal opnåede point.

Varetages der særlige opgaver, som ligger uden for de ledelsesopgaver, som naturligt er placeret hos afdelingssygeplejersken, aftales honorering på anden vis.

Kvalifikationstillæg for den enkelte afdelingssygeplejerskes kompetencer aftales ligeledes på anden vis.

Kriterier, der indgår i vurdering og samlet pointscore med henblik på indplacering i modellen:

1. Afdelingstype

- | | |
|--|-----------|
| - a) ambulatorium/dagafsnit/dagkirurgisk | 1 point |
| - b) personale i rådighedsvagt | 1 point |
| - c) 5- døgns afsnit/deldøgnsafsnit | 2 point × |
| - d) 7- døgns afsnit | 3 point |

Der kan gives point for a) + c) eller d) samtidigt og for b) + a) eller c) eller d) samtidigt, men ikke for både c) + d) samtidigt.

2. Akutindtag

- | | |
|---------------------------------|---------|
| o Under 50 % | 0 point |
| o 50 % eller mere i akut indtag | 2 point |

3. Medarbejderstab

- | | |
|--|-----------|
| - antal medarbejdere - | |
| o 0 – 20 | 2 point × |
| o 21 – 40 | 4 point |
| o 41 – 60 | 6 point |
| o 61 eller flere | 8 point |
| - ledelsesansvar for mindst 3 personalegrupper | 1 point |
| - 2 lægefaglige specialer | 1 point |
| - 3 eller flere lægefaglige specialer | 2 point |
| - Fysisk adskilte afsnit | 1 point × |
| - Geografisk (anden matrikel) adskilte afsnit | 2 point |

Definitionen af et lægefagligt speciale tager udgangspunkt i Sundhedsstyrelsens vejledning om specialeplanlægning på www.sst.dk/planlaegning.

4. Ledelsesforhold

- | | |
|---|---------|
| o Særlige organisatoriske/ydelsesmæssige forhold (angiv hvilke) | 1 point |
|---|---------|

5. Uddannelsesintensitet

- | | |
|--|-----------|
| o specialuddannelse | 1 point |
| o særlige uddannelser/efteruddannelse (angiv hvilke) | 1 point × |
| o studerende/elever | 1 point × |

6. Udviklings og forskningsintensitet

- Ansvar for kontinuerligt faglige udviklingsprojekter/forskning i afdelingen 1 point

Der foreligger som minimum projektbeskrivelse med dokumentation af det sygeplejefaglige indhold/det sygeplejefaglige bidrag og afsluttende rapport.

7. Andet

- Afsnittet kan være i en særlig situation f.eks. nyetableret, under afvikling eller der kan være ekstraordinært mange samtidige introduktions- og oplæringsforløb for nyansatte/professionsbachelorere (*angiv hvilken*) 1 point

Modellen tænkes anvendt på den måde, at indplaceringen på skalaen er afhængig af antal tildelte point.

Antal point:

Indtil 7 point: nogen kompleksitet
8 – 15 point: høj kompleksitet
16 eller flere point: særlig høj kompleksitet

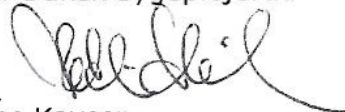
Årligt tillæg i 2006-niveau

Tillæg på 20.000 kr.
Tillæg på 30.000 kr.
Tillæg på 40.000 kr.

For Hospitalsenheden Vest

Ida Gøtke
Chefsygeplejerske

For Dansk Sygeplejeråd


Else Kayser
Kredsformand