



DATO

1. februar 2022

DATO

1/2-2022

MØDEREFERAT ANGÅENDE

Forhandling afdelingsledere - Ældreområdet

SAGSNR.

e-Doc 21-000923

MØDEDELTAGERE

Kalundborg Kommune: chef for Aktivitet og plejehjem, chef for hjemmepleje, sygepleje og døgnrehabilitering og personalekonsulent Inge Klindt Hansen

Lederforeningen ved Dansk Sygeplejeråd: ledelseskonsulent Ann-Katrine Kristensen og formand Irene Hesselberg

REFERENT

Inge Klindt Hansen

Forhandling af indplacering af afdelingsledere ved Ældreområdet gældende fra 1/1-2022

I forbindelse med ny struktur på Ældreområdet foreslår Kalundborg Kommune indplacering af afdelingsledere jf. nedenstående model 1-2-3.

NIVEAU 1 - Løn svarende til ca. kr. 39.000 (1/10-2021 takst)		
DSR	Grundløn trin 10 + årligt tillæg kr. 7.109	i alt kr. 39.000,01
FOA	Grundløn trin 43 + tillæg til grundlønnen kr. 5.200 årligt + årligt F/K-tillæg kr. 20.173	i alt kr. 39.000,07

NIVEAU 2- Løn svarende til ca. kr. 40.900 (1/10-2021 takst)		
DSR	Grundløn trin 12	i alt kr. 40.903,58
FOA	Grundløn trin 47 + tillæg til grundlønnen kr. 5.200 årligt + årligt F/K-tillæg kr. 4.644	i alt kr. 40.903,68

Kontakt

Sagsansvarlig:
Inge Klindt Hansen
HR og Personale

Telefon, direkte: 5953 4470

Kalundborg Kommune
Holbækvej 141B
4400 Kalundborg

NIVEAU 3- Løn svarende til ca. kr. 43.000 (1/10-2021 takst)		
DSR	Grundløn trin 12 + årligt tillæg kr. 19.687 årligt	i alt kr. 43.000,01
FOA	Grundløn trin 47 + tillæg til grundlønnen kr. 5.200 årligt + årligt F/K-tillæg kr. 21.911	i alt kr. 43.000,09

Begrundelserne for indplacering af afdelingslederne er som nedenstående:

Niveau 1	<p>Nyansat i lederstilling uden forudgående ledererfaring.</p> <p>Selvstændighed i opgaveløsning på basisniveau.</p> <p>Medvirker til tværgående opgaveløsning/udvikling i Kalundborg Kommune på basisniveau.</p> <p>Vurdering af niveau for personlige, sociale og faglige kompetencer i forhold til varetagelse af og udvikling af kerneopgaven.</p>
Niveau 2	<p>Selvstændighed i opgaveløsning på trænnet niveau.</p> <p>Igangværende uddannelse diplomuddannelse eller anden relevant uddannelse der kan bruges i lederstilling.</p> <p>Medvirker til tværgående opgaveløsning/udvikling i Kalundborg Kommune på trænnet niveau.</p> <p>Vurdering af niveau for personlige, sociale og faglige kompetencer i forhold til varetagelse af og udvikling af kerneopgaven.</p>
Niveau 3	<p>Flere års ledererfaring.</p> <p>Diplomuddannelse i ledelse.</p> <p>Anden relevant uddannelse der bruges i lederstillingen.</p> <p>Selvstændighed i opgaveløsning på avanceret niveau.</p> <p>Medvirker til tværgående opgaveløsning/udvikling i Kalundborg Kommune på avanceret niveau.</p> <p>Vurdering af niveau for personlige, sociale og faglige kompetencer i forhold til varetagelse af og udvikling af kerneopgaven.</p>

Dansk Sygeplejeråd forespørger en indplacering for "stolens pris" og ønsker ikke indplacering på grundløntrin 10. Dansk Sygeplejeråd har forståelse for Kalundborg Kommunes forslag til indplacering i de 3 grupper, med henvisning til bilag D.

Kalundborg Kommune har den opfattelse, at indplaceringen vil blive for høj, hvis indplacering i niveau 1 ville blive aflønnet efter grundløntrin 12.

Parterne drøftede indplaceringerne i grupperne og indplacering i niveauerne vil tages op på den årlige lønforhandling.

Der blev opnået enighed om indplacering i de 3 niveauer.



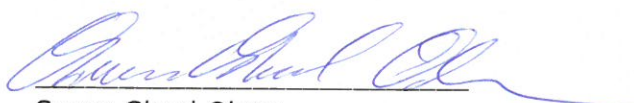
Lone Reuter

Chef for hjemmepleje, sygepleje
og døgnrehabilitering



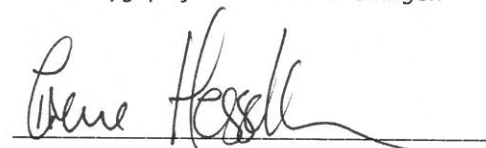
Ann-Katrine Kristensen

ledelseskonsulent
Dansk Sygeplejeråd - lederforeningen



Susan Skeel Olsen

Chef for aktivitet og plejehjem



Irene Hesselberg

formand
Dansk Sygeplejeråd - lederforeningen