

Forhåndsftale for ledende sygeplejersker

Københavns Kommune,
Socialforvaltningen

og

Lederforeningen, Dansk Sygeplejeråd



KØBENHAVNS KOMMUNE

Socialforvaltningen

§ 1. Aftalens hjemmel

Denne aftale, er indgået med hjemmel i

- Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. (71.01)
- Aftale om lokal løndannelse for sundhedskartellets område (09.04)

§ 2. Aftalens formål

Med denne aftale ønskes en harmonisering af grundlønindplaceringerne på tværs af Socialforvaltningen for så vidt angår ledere på niveau 3, 4 og 5.

Aftalen gælder som udgangspunkt fremadrettet ved nyansættelser. Der vil dog lokalt være mulighed for at omplacere til et grundlønstrin svarende til nedenstående ved den årlige lønforhandling.

I forbindelse med en sådan omplacering vil der ske modregning i tidligere lokalt aftalte tillæg – dog således, at ingen personer omfattet af denne aftale får en samlet lønnedgang.

§ 3. Aftalens indhold

Ledere med uddannelse som sygeplejerske grundlønindplaceres på følgende måde:

- Ledere på niveau 5 indplaceres ved ansættelsen på grundlønstrin L 8
- Ledere på niveau 4 indplaceres ved ansættelsen på grundlønstrin L 12
- Ledere på niveau 3 indplaceres ved ansættelsen på grundlønstrin L 15

Ved en samlet løn der ligger udover grundlønindplaceringen forhandles tillæg lokalt.

§ 4. Aftalens opsigelse

Aftalen kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel. Såfremt parterne er enige herom, kan der foretages ændringer i aftalen uden forudgående varsel.

§ 5. Aftalens ikrafttrædelse

Aftalen træder i kraft med virkning pr. den 1. oktober 2020

Den 24.09.2020



Københavns Kommune
Socialforvaltningen

Den 23.09.2020



Lederforeningen, Dansk Sygeplejeråd