

Forhånds aftale for lederstillinger på Ældreområdet under Social- og Sundhedsservice indgået mellem Køge Kommune og Dansk Sygeplejeråd.

Generelle vilkår

Aftalen finder anvendelse for Drifts- og Teamledere ansat inden for Social- og sundhedsservice i Køge Kommune, og som er omfattet af overenskomst for ledere i kommunens ældreområde mv. (Sundhedskartellet)

Aftalen er gældende fra 1. januar 2017.

Derudover kan der aftales individuel funktions- og/eller kvalifikationsløn. Individuelle aftaler indgås mellem ledelsen i social- og Sundhedsservice og DSR Lederforeningen.

Funktionsløn bortfalder uden yderligere varsel med førstkommande lønudbetaling efter ophør af funktionen.

Øvrige tillæg kan opsiges med overenskomstmæssigt varsel.

Tillæggene er pensionsgivende, såfremt der ikke er anført andet. Beløbene er angivet i 01.01.2006 niveau og svarer til fuldtidsansættelse og reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Såfremt der i forbindelse med overenskomstforhandlingerne centralt aftales grundlønforbedring, centralt aftalte tillæg, som i forvejen er honoreret efter denne aftale, sker der modregning i de decentralt aftalte tillæg.

Klassificering af Driftsledere.

Driftsområde	Grundløn	+ årligt beløb
Boformer	L 14	34.200

Driftsområde	Grundløn	+ årligt beløb
Kommunal Leverandør (Hjemmeplejen)	L 14	34.200

Klassificering af Teamledere på Boformer (grundløn)

Boformskategori	Indplacering iht. OK	Lokale aftale trin / tillæg	Løn i alt
Lille Boform	L10	+ 1 løntrin	L10 + 1
Mellem Boform	L10	+ 2 løntrin	L10 + 2
Stor Boform	L10	+ 2 løntrin +16.959	L10 + 2 + 16.959

Tillæg for kompleksitet.

En Teamleder indplaceres under hensyntagen til følgende elementer:

- Antallet af pladser, størrelsen af budgetansvaret, antallet af medarbejdere, flere adresser mm. (samlet benævnt kompleksitet).
Og benævnes lille boform / mellem boform / stor boform.

Kategorier på Boformer pr. 1. januar 2017.

Boform – kategori	Grundløn	Kompleksitet	Løn i alt
Sandmarksbo - lille	L10	+1 løntrin	L10 + 1
Bjæverskov og Boruphøj - mellem	L10	+2 løntrin	L10 + 2
Lerbæk Torv - mellem	L10	+2 løntrin	L10 + 2
Møllebo og Pedersvej - mellem	L10	+2 løntrin	L10 + 2
Nørremarken - stor	L10	+2 løntrin + 16.959	L10 + 2 + 16.959
Tingstedet - stor	L10	+2 løntrin + 16.959	L10 + 2 + 16.959
Ølby 64 + 77b + 86 - stor	L10	+2 løntrin + 16.959	L10 + 2 + 16.959

Klassificering af Teamledere i Kommunal Leverandør (Hjemmeplejen)

En Teamleder indplaceres under hensyntagen til følgende elementer:

- Antallet af timer i Teamet, størrelsen af budgetansvaret, antallet af medarbejdere mm. (samlet benævnt kompleksitet).

Og benævnes - normal eller stor

Teamledere	Grundløn	Aftalte trin /tillæg	Løn i alt
Team Vest - normal	L12		L12
Team Øst - stor	L12	10.700	L12 + 10.700
Team Nord - stor	L12	10.700	L12 + 10.700
Team Syd - stor	L12	10.700	L12 + 10.700
Akutteam, inkl. nat - normal	L12		L12


Klassificering af Teamleder i Rehabiliteringsteamet og leder af Daghjem

Teamleder	Grundløn	Aftalte trin /tillæg	Løn i alt
Teamleder Rehabilitering	L12	16.959	L12 + 16.959
Leder af Daghjem	L10	+ 1 løntrin	L10 + 1

Ikrafttræden og opsigelse.

Aftalen træder i kraft 1. januar 2017 og erstatter tidligere forhåndsftale.

For Køge Kommune

19/6-17 

For DSR, Lederforeningen

4/7-2017 Bente Vinther.