

J.nr.  
Dato: 4. april 2011  
helo

OUH  
Odense  
Universitetshospital  
Svendborg Sygehus

OUH

**Klassificeringsaftale for afdelingssygeplejerskestillinger på  
OUH Odense Universitetshospital Svendborg Sygehus**

**Forhandling  
mellem Dansk Sygeplejeråd  
og OUH Odense Universitetshospital / Svendborg Sygehus  
om  
forhåndsftale  
(overenskomst 32.26)**

Med virkning fra 1. april 2010 lønklassificeres ansættelser i afdelingssygeplejerskestillinger på OUH således:

**1. Grundløn**

Afdelingssygeplejerskestillinger på OUH klassificeres på løntrin L7.

**2. Honorering for ledelsesopgavens omfang**

Afdelingssygeplejersken ydes ét ledelsestillæg i henhold til nedenstående tabel.

Ledelsestillæg	Antal fuldtidsstillinger i afsnittet	Pensionsgivende tillæg i 2006-niveau
Ledelsestillæg 1	0 – 20,99 fuldtidsstillinger	20.000 kr.
Ledelsestillæg 2	21 – 40,99 fuldtidsstillinger	30.000 kr.
Ledelsestillæg 3	41 eller flere fuldtidsstillinger	45.000 kr.


**3. Honorering for stedfortræderfunktion**

For funktion som stedfortræder for oversygeplejersken ydes et pensionsgivende tillæg på 18.000 kr.

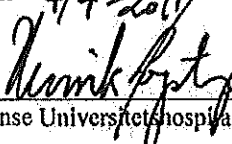
**4. Honorering for relevant uddannelse**

Afdelingssygeplejersken ydes et tillæg for relevant diplomuddannelse eller masteruddannelse i henhold til nedenstående tabel, idet der alene honoreres for den højest rangerende uddannelse.

Uddannelsestillæg	Uddannelse	Pensionsgivende tillæg i 2006-niveau
Uddannelsestillæg 1	Diplomuddannelse	17.000 kr.
Uddannelsestillæg 2	Masteruddannelse	30.000 kr.

Den: 7/4-11  


for Dansk Sygeplejeråd - Lederforeningen

Odense, den: 4/4-2011  


for OUH Odense Universitetshospital/Svendborg Sygehus