

## Patricia Vallebo Lindhardt

Kandidat til bestyrelsen i Lederforeningen  
Valgkreds Sjælland Valgperiode 15. maj 2019 – oktober 2021



Jeg hedder Patricia Vallebo Lindhardt, er 45 år, og er ansat på SUH, Køge, som afdelingssygeplejerske og afsluttet Master of Business Administration i 2018.

Jeg vil gerne med opstillingen til Lederforeningens bestyrelse indgå i arbejdet omkring bedre arbejdsmiljø for både mellemledere og ledende sygeplejersker. Arbejdsmiljøet er lige fra størrelsen af ledelsesspændet til beskrivelse af opgaver som går under forventelige opgaver. Jeg oplever flere afdelingssygeplejersker med et stort ledelsesspænd, hvilket ikke stemmer overens med ledelsesteorien og samtidig er der en forventning om at mellemledere skal kunne løse flere opgaver af forskellige karakter. Alt dette skal foregå samtidigt med lederens varetagelse af medarbejdernes uddannelse, sikre et godt fagligt niveau af sygepleje af borgere og patienter og løse diverse Ad Hoc opgaver, som konstant bliver skudt ind uden der er nogen der har et overblik over det samlede arbejdspress og organisationen selv efter flere påbud og åbenlyse menneskelige omkostninger ikke formår at skabe reelle forbedringer selvom viljen måske er der.

Jeg vil gerne arbejde for hvordan kan vi skabe en struktur, hvor ad hoc opgaver, som har forskellig størrelse og varighed bliver mere synliggjort i vores arbejde og bliver beskrevet, så det fremgår hvilke konsekvenser det kan have for den enkeltes ledelsesfelt i forhold til de daglige ledelsesopgaver. Et eksempel herpå er implementeringen af SP, hvor der var krav om at mellemledere tilrettelagde kursusaktiviteten inden for kort periode for alle medarbejdere, samtidig med at den daglige drift fortsatte skal køre med vakancer o.l. I forbindelse med implementeringen af SP var der også behov for ledelsestilstedeværelsen aften, nat og weekend. Dette blev en forventelig opgave.

Derudover har jeg gennem mine år som afdelingssygeplejerske erfaret, at der er stor forskel på hvordan opgaver, ansvar og uddannelsesniveau bliver honoreret i region Sjælland og jeg vil gerne arbejde og kæmpe for en mere jævn lønstruktur i vores region, da der er et levn fra amternes tid, som jeg mener vil gavne regionen at gøre op med, hvilket også kan hænge sammen med de rekrutteringsmæssige udfordringer vi har region Sjælland.

Så med mig får I en energisk og erfaren sygeplejefaglig leder, som fortsat brænder for:

- Fokus på et godt arbejdsmiljø for alle
- Arbejde med udvikling af en lønstruktur
- At ledere for lov til at være ledere og skabe rum for at udvikle vores organisation, som vi alle brænder for og ikke bliver brændt ud af.
- At ledere fortsat sikre en højt fagligt niveau af sygepleje i vores organisationer

Mange hilsner  
Patricia