

## **Bilag til pkt. 5**

### **Lederforeningens hovedindsatsområder 2021-22 (Bilag til beretningen)**

---

#### **Hovedindsats 1: Lederne forhandler selv**

##### Overordnet mål

- Det skal være naturligt for både arbejdsgiver og den enkelte leder, at det er lederen selv der forhandler sine lokale tillæg.

##### Mål for perioden 2021-22

- Stigning i den andel af ledere der forhandler egne lokale lønde.
- Ledere der selv har forhandlet løn, skal føle sig klædt på til det.
- Arbejdsgivere skal opleve det som en god løsning at ledere selv forhandler deres lokale lønde.

#### **Hovedindsats 2: Ledere tilrettelægger selv deres tid**

##### Overordnet mål

- Det skal være en given ting for både arbejdsgiver og den enkelte leder, at ledere selv tilrettelægger deres tid.

##### Mål for 2021-22

- Periodeprojekt i OK21 med arbejdsgivere.
- Ingen ledere pålægges at tage vagter, og ingen ledere tager vagter på eget initiativ.

#### **Hovedindsats 3: Lederforeningen inspirerer lederne i deres ledelse**

##### Overordnet mål

- Lederne skal opleve at Lederforeningen er stedet, hvor de bliver inspireret til deres ledelse.

##### Mål for 2021-22

- Stigning i antallet af ledere der har deltaget i et fagligt arrangement i Lederforeningen.
- Stigning i antallet af udbudte faglige arrangementer i Lederforeningen.
- Flere ledere som deltager i netværk med fagligt indhold.

#### **Hovedindsats 4: Aftryk på de større sundhedspolitiske dagsordener**

##### Overordnet mål:

- Lederforeningen i DSR skal være en væsentlig aktør i alle større sundhedspolitiske dagsordener.

##### Mål for 2021-22

- Lederforeningen inddrages i det kommende arbejde med sundhedsreformen.
- Lederforeningen inddrages i øvrige ledelses- og sundhedspolitiske beslutninger og reformer i perioden.