

Lederforeningens generalforsamling d. 22. oktober 2020

## Bilag til pkt. 7.1

### Ændring af paragraf om medlemskab af Lederforeningen

#### Forslagsstiller

Bestyrelsen i Lederforeningen i DSR

#### Motivation

Bestyrelsen ønsker, at vedtægternes beskrivelse af hvornår man er leder bliver mere klar.

På nuværende tidspunkt er beskrivelsen i vedtægterne, at man er leder, hvis ens arbejde udelukkende eller i det væsentligste består i, på en arbejdsgivers vegne, at lede.

Bestyrelsen finder, at definitionen i de gældende overenskomster for ledere på det kommunale og regionale område er mere klar.

Her benyttes følgende definition:

”Lederstillinger forudsætter, ud over faglige ledelsesopgaver og personaleledelse, at indeholde nogle af følgende elementer: Administrativ ledelse, økonomisk ansvar, ansvar for tjenestetilrettelæggelse, ressourcefordeling og lignende”.

#### Indstilling

Vedtægterne ændres således:

Ændring § 3. Medlemskab af Lederforeningen i dansk Sygeplejeråd		
Stk.	Nuværende formulering	Forslag til ny formulering
1	Medlemmer af Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd er ledere, der er aktive medlemmer af Dansk Sygeplejeråd og hvis arbejde udelukkende eller i det væsentligste består i, på en arbejdsgivers vegne, at lede.	Medlemmer af Lederforeningen i Dansk Sygeplejeråd er ledere, der er aktive medlemmer af Dansk Sygeplejeråd og som, ud over faglige ledelsesopgaver og personaleledelse, har ansvar for nogle af følgende elementer: Administrativ ledelse, økonomisk ansvar, ansvar for tjenestetilrettelæggelse, ressourcefordeling og lignende.