

**Pointmodel: Indplacering af oversygeplejersker og overradiografer  
jf. forhåndsaftalen med DSR Lederforening pr. 1. maj 2021.**  
(Er redaktionelt tilrettet til nye titler pr. 1. juni 2022/chrjbj)

**Omfatter kun Næstved, Slagelse, Ringsted Sygehus samt Nykøbing F. Sygehus.**  
(Opdatering af tidligere pointmodel fra Sygehus Syd)

Med henblik på indplacering af oversygeplejersken/overradiografen i NSR og Nykøbing F. Sygehus grundlønsmodel udfyldes skemaet af chefsygeplejersken (*frem til 31.05.22 var titlen ledende oversygeplejerske*) og sendes herefter til HR i staben inden det sendes til Koncern HR, Løn.

.....  
5 forskellige faktorer indgår i vurderingen af stillingens kompleksitet:

- Antal medarbejdere i ledelsesområdet
- Antal enheder i ledelsesområdet
- Døgnfunktion
- Samarbejde med mere end 1 ledende overlæge (*frem til 31.05.22 var titlen specialeansvarlig overlæge*)
- Ansvar for uddannelsesforpligtelsen for sygeplejestuderende/radiografer og social – og sundhedsassistenter og/eller specialuddannelser godkendt af sundhedsstyrelsen.

Sygehus/hospital matrikel:	
Afdeling:	
Afsnit:	
Navn:	
Cpr. nr.:	
Hvad hed den tidligere oversygeplejerske/ overradiograf i stillingen?	

Pointmodel for NSR og Nykøbing F. Sygehus:			Antal	Point
<b>Antal medarbejdere*</b>	10 - 29	2 point		
	30 - 49	4 point		
	50 -	6 point		
<b>Antal enheder**</b>	2	2 point		
	3 -	4 point		
<b>Døgnfunktion</b> alle ugens 7 dage		3 point		
<b>Oversygeplejersker/overradiografer</b> med direkte samarbejde med mere end 1 ledende overlæge ( <i>frem til 31.05.22 var titlen specialeansvarlig overlæge</i> )	Samarbejde med 2	1 point		
	Samarbejde med 3 eller derover	2 point		
<b>Ansaret</b> for uddannelsesforpligtelse for sygeplejestuderende/radiografstuderende/ SOSU***	1 – 3,9 årsværk	1 point		

	4 årsværk og derover	2 point		
<b>Ansaret</b> for uddannelsesforpligtelsen for specialuddannelser godkendt af sundhedsstyrelsen****	1 – 3 uddannelsesstillinger pr. år	1 point		
	4 uddannelsesstillinger pr. år og derover	2 point		
<b>Antal point i alt</b>				
<b>Tillægsstørrelse i årligt grundbeløb (31.03.18)</b>				
Bemærkninger:				
Dato:				
Udfyldt og underskrevet af afdelingsledelse:				

\* Se nedenfor.

.....  
**Pointmodel:**

**Lønniveau pr. 1. maj 2021/1. oktober 2020 niveau.**

Kategori	Point	Grundløn	Grundløn netto pr. måned	Tillæg årligt grundbeløb (31.03.18)	Tillæg pr. måned.	Månedsløn (1. oktober 2020 niveau)
Kategori 1:	0 – 4 point	L9	36.051,58	0	0	36.051,58
Kategori 2:	5 – 8 point	L9	36.051,58	13.129	1.152,31	37.203,89
Kategori 3:	9 – 12 point	L9	36.051,58	21.291	1.868,68	37.920,26
Kategori 4:	13 -	L9	36.051,58	29.570	2.595,32	38.646,90

Sterilcentralerne er aftalt til at være kategori 2.

.....  
Uddybning af faktorer i pointmodel:

\***Antal medarbejder opgøres** som antal medarbejdere som oversygeplejersken/overradiografen har ledelsesansvaret for.

På afsnit, hvor to oversygeplejersker/overradiografer deler ledelsesopgaven, halveres antallet af point for antal medarbejdere, mens øvrige point ydes uændret.

Antallet af medarbejdere opgøres hvert år og følger den til enhver tid beskrevne vejledende normering i henhold til den enkelte afdelings virksomhedskontrakt. Den funktionsløn, som ydes jf. ovenstående tabel, er gældende i hele perioden.

Midlertidige ændringer i antal medarbejdere som følge af for eksempel projekter, spidsbelastninger, vakancer o.a. medfører således ikke overgang i opad – eller nedadgående retning.

\*\***Antal enheder** opgøres som antal enheder som oversygeplejersken/overradiografen har ledelsesansvaret for: For eksempel sengeafsnit, dagafsnit, ambulatorium, scannerafsnit eller andet.

I vurderingen af om et ambulatorium er en selvstændighed enhed forudsættes det, at der er planlagte patientkontakter på alle ugens hverdag, kontinuerligt i dagåbningstiden.

\*\*\* **Årsværk:** 1 årsværk svarer til studerende eller elever i 40 uger om året. Antallet af studerende opgøres hvert år.

\*\*\*\* **Specialuddannelserne** starter to gange om året. Antallet af uddannelsesstillinger for den enkelte oversygeplejerske opgøres ved kontraktindgåelsen med sygehusledelsen en gang årligt.