

**Pointmodel: Indplacering af afdelingssygeplejersker og afdelingsradiografer
jf. forhåndsftalen med DSR Lederforening pr. 1. februar 2021.**

Omfatter kun Sjællands Universitetshospital og Holbæk Sygehus
(Tidligere pointmodel fra Sygehus Nord)

Med henblik på indplacering af afdelingssygeplejersken / -radiografen i Sjællands Universitetshospital samt Holbæk Sygehus grundlønsmode udfyldes skemaet af den ledende oversygeplejerske og sendes herefter til den lokale HR stab inden det sendes til Koncern HR.

5 forskellige faktorer indgår i vurderingen af stillingens kompleksitet:

- Antal medarbejdere i ledelsesområdet
- Antal enheder i ledelsesområdet
- Antal lægelige specialer i ledelsesområdet (grundspecialer – ikke grenspecialer)
- Er der døgnfunktion
- Er der åbent alle ugens 7 dage

Sygehus/hospital matrikel:	
Afdeling:	
Afsnit:	
Navn:	
Cpr. nr.:	
Hvad hed den tidligere afdelingssygep. /afdelingsradiograf i stillingen:	

Pointmodel – SUH og Holbæk:				Antal	Point
1:	Antal medarbejdere: Hvor mange medarbejdere har afdelingssygeplejersken/ radiografen ledelsesansvaret for? (Her tænkes på antal personer- og ikke antal normerede stillinger)	1 – 9	0 point		
		10 – 19	1 point		
		20 – 29	2 point		
		30 – 39	3 point		
		40 – 49	4 point		
	50 -	5 point			
2:	Antal enheder: Hvor mange enheder har afdelingssygeplejersken / radiografen ledelsesansvar for? (F.eks. sengeafsnit, dagafsnit, ambulatorium, scannerafsnit eller andet)	1	0 point		

	<i>Hvilke?:</i>	2	2 point		
		3	3 point		
		4	4 point		
		5 -	5 point		
3:	Antal lægelige specialer: Hvor mange lægelige specialer er repræsenteret i afdelingssygeplejerskens / radiografens ansvarsområde®?	1	0 point		
	<i>Hvilke?:</i>	2	1 point		
		3	2 point		
		4	3 point		
		5 -	4 point		
4:	Døgnfunktion Har området døgnfunktion? (sæt kryds)	Nej	0 point		
		Ja	1 point		
5:	Åbent alle ugens 7 dage Har området åbent alle ugens 7 dage? (sæt kryds)	Nej	0 point		
		Ja	1 point		
Antal point i alt:					
Tillægsstørrelse i årligt grundbeløb (31.03.18):					
Bemærkninger:					
Dato:					
Udfyldt og underskrevet af afdelingsledelse:					

Særligt for sterilcentralerne er det aftalt, at der kun gives point for ét speciale.

På afsnit, hvor to afdelingssygeplejersker/radiografer deler ledelsesopgaven, halveres antallet af point ift. antal medarbejdere, mens øvrige point ydes uændret.

.....

Pointmodel:

Lønniveau pr. 1. februar 2021/1. oktober 2020 niveau.

Kategori	Point	Grundløn	Grundløn netto pr. måned	Tillæg årligt grundbeløb (31.03.18)	Tillæg pr. måned	Månedsløn netto februar 2021 (1. oktober 2020 niveau)
Kategori 1: 0 - 2 point	0 - 2	L9	36.051,58	0	0	36.051,58
Kategori 2: 3 - 4 point	3 - 4	L9	36.051,58	13.129	1.152,31	37.203,89
Kategori 3: 5 - 7 point	5 - 7	L9	36.051,58	21.291	1.868,68	37.920,26
Kategori 4: 8 - point	8 -	L9	36.051,58	29.570	2.595,32	38.646,90