

Lønmodel vedrørende honorering for kompleksitet til afdelingssygeplejersker ansat i Region Midtjylland, Psykiatri og Social 1.4.2010

Er der særlige opgaver f.eks. superbruger, nøgleperson skal honorering aftales på anden vis. Kvalifikationstillæg for den enkelte afdelingssygeplejerskes kompetencer aftales ligeledes på anden vis.

Kriterier, der kan indgå i vurdering og samlet pointscore m.h.p. indplacering i modellen.

1. Afdelingstype.

- | | |
|--|---------|
| ambulatorium/dagafsnit/- 5-døgnsafsnit | 2 point |
| - 7-døgnsafsnit | 3 point |

Der kan ikke opnås 5 point under kriterium 1 – det er enten 2 eller 3 point

2. Kriterier.

- | | |
|--|---------|
| - Antal ansatte medarbejdere | |
| o 10 – 20 | 2 point |
| o 21 – 40 | 4 point |
| o 41 – 60 | 6 point |
| o 61 eller flere | 8 point |
| - ledelsesansvar for mindst 3 personalegrupper | 2 point |
| - geografisk adskilte afsnit | 2 point |

3. Uddannelse.

- | | |
|--|---------|
| - Antal uddannelsestyper ad gangen | |
| o op til 2 typer | 1 point |
| o 3 eller flere typer | 2 point |
| - Antallet af uddannelsessøgende ad gangen | |
| o op til 5 studerende/elever - | 1 point |
| o 6 eller flere studerende/elever - | 2 point |

4. Specielle forhold.

- | | |
|---|-----------|
| | 2-3 point |
| o Organisatoriske | |
| o Særlige ydelsesmæssige/individuelle forhold | |

5. Forskningsansvar og udviklingsprojekter

- | | |
|---|---------|
| o Ansvar for kontinuerlige faglige udviklingsprojekter/- forskning i afdelingen – (minimum projektbeskrivelse og afsluttende rapport) | 1 point |
|---|---------|

Modellen tænkes anvendt på den måde, at indplaceringen på skalaen er afhængig af antal point.

Antal point:

- | | |
|-----------------------|--------------------------------|
| Indtil 7 point: | 20.000 kr. (01.01.2006-niveau) |
| 8 – 15 point: | 35.000 kr. (01.01.2006-niveau) |
| 16 eller flere point: | 50.000 kr. (01.01.2006-niveau) |

Revideret 22. januar 2010 Løn og Personale efter drøftelse med oversygeplejerskerne.