

PROTOKOLLAT
Forhandling
mellem Dansk Sygeplejeråd
og Psykiatrien i Region Syddanmark
om
Forhåndsftale om Ledelsestillæg til oversygeplejersker
(overenskomst 32.26)

1) Afdelingsledelse:

Der ydes et pensionsgivende tillæg på kr. 29.200 årligt for **Afdelingsledelse**.

(Internt Tillægsnummer: Tjenestemænd 103874 - Overenskomstansatte 104198)

Begrundelse:

Afdelingsledelse jf. overenskomsten.

Klausul:

Såfremt tillægget ændres i den centrale overenskomst, ændres dette tillæg tilsvarende.

Desuden ydes et af følgende tillæg:

2) Ledelsestillæg:

a) Der ydes et pensionsgivende tillæg på kr. 35.000 årligt for **ledelse af afdeling med 0 – 199 ansatte**.

(Internt Tillægsnummer: Tjenestemænd 134172 - Overenskomstansatte 134173)

Begrundelse:

Ledelse af afdeling med 0 – 199 ansatte, herunder eksterne lokaliteter med f.eks. distriktpsychiatri/lokalpsychiatri m.m.

eller

b) Der ydes et pensionsgivende tillæg på kr. 65.000 årligt for **ledelse af afdeling med 200 – 299 ansatte**

(Internt Tillægsnummer: Tjenestemænd 134174 – Overenskomstansatte 134175)

Begrundelse:

Ledelse af afdeling med 200 – 299 ansatte, herunder eksterne lokaliteter med f.eks. distriktpsychiatri/lokalpsychiatri m.m.

eller

c) Der ydes et pensionsgivende tillæg på kr. 99.000 årligt for **ledelse af afdeling med 300 ansatte eller derover**.

(Internt Tillægsnummer: Tjenestemænd – Overenskomstansatte)
161435 161436

Begrundelse:

Ledelse af afdeling med 300 ansatte eller derover, herunder eksterne lokaliteter med f.eks. distriktpsychiatri/lokalpsykiatri m.m.

Klausul:

Baggrunden for tildelingen af Ledelsestillægget (under/over 200/300 ansatte) opgøres ved hver overenskomstfornyelse og ændres efterfølgende ikke i den kommende overenskomstperiode, med mindre der sker væsentlige ændringer, f.eks. ved eventuelle sammenlægninger eller opdelinger m.v.

Generelt:

For pensionsgivende tillæg ydes pensionen i henhold til overenskomsten, for tjenestemænd ydes supplerende pension.

For tillæg ydet med begrundelse i funktion gælder det, at tillægget følger funktionen og derfor ophører, hvis funktionen bortfalder eller overføres til en anden medarbejder.

Tillægget er angivet ved lønniveau 1. januar 2006.

Størrelsen af tillægget svarer til fuldtidsbeskæftigelse. Ved deltidbeskæftigelse reduceres tillægget forholdsmæssigt.

Aftalen har virkning fra 1. marts 2015.

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel. Over for medarbejderen kan tillægget opsiges med det individuelle varsel.

Fredsforbundet i Region Syddanmark
Vejlevej 121, 2. sal
7000 Fredericia
Tlf. 4695 3900

for Dansk Sygeplejeråds Lederforening

Middelfart, den 2/12 2015

for psykiatrien i Region Syddanmark