

Pr. 1. april 2019

**Forhåndsftale for daglige ledere for
social – og sundhedspersonale i Job og Velfærd**

Indgået mellem Sønderborg Kommune

og

Lederforeningen, Dansk Sygeplejeråd

OK 71.01

Overenskomst for ledere i kommunens ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv.

§ 1 Grundløn

Stk. 1

Grundløn trin L 9

Bemærkning:

Inklusive ledelse i dag-, aften- og nattevagt.

§ 2 Funktionsløn

Stk. 1

"Vagttelefon": 9.934,02 kr.

Bemærkning:

Funktionen er en integreret del af jobbet. Den nærmere tilrettelæggelse beskrives på skrift efter forudgående drøftelse på det enkelte tjenestested, således at der tages hensyn til de lokale forhold.

§ 3 Kvalifikationsløn

Stk. 1

Tillæg på 7.400,00 kr. for 2 års erfaring som daglig leder ved Sønderborg Kommune.

Bemærkning:

Der vil ved nyansættelse være mulighed for – ud fra en konkret vurdering af relevans – at tillægge førtidig kvalifikationsløn for tilsvarende erfaring fra andre ansættelser.

Stk. 2

Uddannelsesbaserede kvalifikationer

Diplomuddannelse svarende til 60 ECTS point	16.500 kr.
Kandidat, Master	Forhandles individuelt

Kvalifikationstillæg ydes for diplom, kandidat og masteruddannelser, der er relevant i forhold til virksomhedsområdet og/eller indsatsområder.

Der kan kun oppebæres et uddannelsesbaseret kvalifikationstillæg.

§ 4 Regulering af tillæg

Stk. 1

Tillæg er angivet som årligt grundbeløb pr. 1.1.2006.

§ 5 Modregningsklausul

Stk. 1

Såfremt overenskomstens parter aftaler funktions-/kvalifikationsløn, der er beskrevet i denne forhåndsftale, foretager Sønderborg Kommune modregning, idet det ikke er intentionen at yde dobbelt honorering.

Stk. 2

Såfremt overenskomstens parter aftaler grundlønforbedringer og/eller andre løndelev, der medfører forskel på aflønningen af daglige ledere med sygeplejefaglig baggrund, der leder SOSU-personale, og daglige ledere

med SOSU-baggrund, der leder SOSU-personale, indledes forhandling mellem Sønderborg Kommune, DSR og FOA Sønderborg med henblik på at foretage den nødvendige lønjustering for at fjerne denne forskel.

§ 6 Ikrafttræden

Stk. 1

Denne forhånds aftale træder i kraft med virkning pr. 1. april 2019, og erstatter tidligere forhånds aftale.

§ 7 Opsigelse og genforhandling

Stk. 1

Aftalen kan skriftligt opsiges til bortfald af begge parter med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Stk. 2

Ved enighed mellem parterne, kan aftalen genforhandles uden forudgående opsigelse.

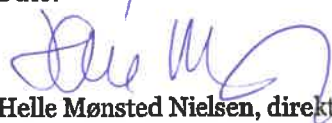
Stk. 3

Såfremt der, som konsekvens af nærværende aftale, er forhold, som er stridende mod love eller overenskomst, er parterne enige om straks at søge dette løst ved forhandling lokalt.

For Sønderborg Kommune

Dato:

25/8 2020



Helle Mønsted Nielsen, direktør

For Lederforeningen, Dansk Sygeplejeråd

Dato:

Irene Hesselberg, formand

Dato:

25/8-2020



Marianne Bak, afdelingsleder

Dato:

Marianne Lissau, ledelseskonsulent

