

**Pr. 1. april 2019**

**Forhåndsftale for daglige ledere  
i Job og Velfærd, Sygepleje**

**Indgået mellem Sønderborg Kommune  
og  
Lederforeningen, Dansk Sygeplejeråd**

**OK 71.01**

**Overenskomst for ledere i kommunens ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv.**

## **§ 1 Grundløn**

### **Stk. 1**

Grundløn L 10

*Bemærkning:*

*Inklusive ledelse i dag-, aften- og nattevagt.*

## **§ 2 Funktionsløn**

### **Stk. 1**

"Vagttelefon": 9.934,00 kr.

*Bemærkning:*

*Funktionen er en integreret del af jobbet. Den nærmere tilrettelæggelse beskrives på skrift efter forudgående drøftelse på det enkelte tjenestested, således at der tages hensyn til de lokale forhold.*

## **§ 3 Kvalifikationsløn**

### **Stk. 1**

Tillæg på 10.000 kr. for 2 års erfaring som daglig leder ved Sønderborg Kommune.

*Bemærkning:*

*Der vil ved nyansættelse være mulighed for – ud fra en konkret vurdering af relevans – at tillægge førtidig kvalifikationsløn for tilsvarende erfaring fra andre ansættelser.*

### **Stk. 2**

Uddannelsesbaserede kvalifikationer

Diplomuddannelse svarende til 60 ECTS point

16.500 kr.

Kandidat, Master

Forhandles individuelt

Kvalifikationstillæg ydes for diplom-, kandidat- og masteruddannelse, der er relevant i forhold til virksomhedsområdet og/eller indsats områder.

Der kan kun oppebæres et uddannelsesbaseret kvalifikationstillæg.

## **§ 4 Regulering af tillæg**

### **Stk. 1**

Tillæg er angivet som årligt grundbeløb pr. 1.1.2006.

## § 5 Modregningsklausul

### Stk. 1

Såfremt overenskomstens parter aftaler funktions-/kvalifikationsløn, der er beskrevet i denne forhåndsftale, foretager Sønderborg Kommune modregning, idet det ikke er intentionen at yde dobbelt honorering.

## § 6 Ikrafttræden

### Stk. 1

Denne forhåndsftale træder i kraft med virkning fra den 1. april 2019, og erstatter tidligere forhåndsftale gældende fra den 1. april 2010.

## § 7 Opsigelse og genforhandling

### Stk. 1

Aftalen kan skriftligt opsiges til bortfald af begge parter med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Såfremt aftalen opsiges til bortfald, er parterne enige om snarest muligt herefter at optage forhandlinger om indgåelse af en ny aftale til erstatning af denne.

### Stk. 2

Genforhandlingen kan ske uden opsigelse, såfremt parterne er enige herom.

### Stk. 3

Såfremt der, som konsekvens af nærværende aftale, er forhold, som er stridende mod love eller overenskomster, er parterne enige om straks at søge dette løst ved forhandling lokalt.

For Sønderborg Kommune:

Dato: 25/8-2020



Marianne Bak  
Afdelingsleder

Dato: 25/8-2020



Helle Mønsted Nielsen  
Direktør

For Lederforeningen, Dansk Sygeplejeråd

Dato:

Irene Hesselberg  
Formand

Dato:

Marianne Lissau  
Ledelseskonsulent

