

Forhånds aftale mellem Lederforeningen i DSR og Region Sjælland for afdelingssygeplejersker og afdelingsradiografer, som organisatorisk hører til Holbæk Sygehus, Sjællands Universitetshospital, Nykøbing F. Sygehus eller Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehuse (32.26)

Denne aftale gælder pr. 1. maj 2021.

Aftalen omfatter afdelingssygeplejersker og afdelingsradiografer som organisatorisk er ansat på et somatisk sygehus i Region Sjælland.

Grundlønssindplacering

- Alle afdelingssygeplejersker/afdelingsradiografer indplaceres på **L9**
- Ud over grundlønnen kan der ydes ét tillæg for ledelsesfunktionen i forhold til pointmodel på henholdsvis

- Kategori 1:	0 kr.*
- Kategori 2:	13.129 kr. i årligt grundbeløb (31.03.18)
- Kategori 3:	21.291 kr. i årligt grundbeløb (31.03.18)
- Kategori 4:	29.570 kr. i årligt grundbeløb (31.03.18)

**Enkelte afsnit ligger i kategori 1, hvor der ikke udloddes et tillæg.*

Alle tillæg er anført i årligt grundbeløb, 31. marts 2018 niveau.

Tillæg for ledelsesfunktion – pointmodel

I Region Sjælland beregnes tillægget for ledelsesfunktionen på to forskellige måder på de somatiske sygehuse/hospitaler.

- Pointmodellen for Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehuse samt Nykøbing Falster findes [her](#).
- Pointmodellen for Sjællands Universitetshospital og Holbæk Sygehus findes [her](#).

Specialuddannelse

Afdelingssygeplejersker ansat på **Anæstesiologiske Afdelinger** (*anæstesi og intensiv samt SDK-afsnit*), som har specialuddannelsen i henholdsvis intensiv og anæstesi – og som anvender specialuddannelsen i det daglige arbejde – ydes et tillæg på **24.248,00** i årligt grundbeløb.

Tillægget benævnes specialuddannelse. Der kan alene ydes ét tillæg.

Individuelle kompetencer

Ved konkrete faglige og personlige kompetencer kan der optages forhandling om kvalifikations-tillæg, herunder forhandling om rekrutteringstillæg.

Ophør af funktionstillæg

Der henvises til opsigelse og ophør af aftaler om lokale lønforbedringer i henhold til den enhver tid gældende "Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellet's område".

Parterne er enige om, at funktionstillæg med hjemmel i denne aftale bortfalder, hvis varetagelsen af de funktioner, der ligger til grund for aftalen, ophører.

Sker der væsentlige ændringer i forudsætningerne for en aftale om varetagelse af en funktion skal der ske en genforhandling af aftalen.

Opsigelse og evaluering af lønaftale:

Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel. Aftalen gælder indtil den erstattes af en ny aftale eller indtil det tidspunkt hvor parterne konstaterer, at der ikke kan opnås enighed om en ny aftale.

Såfremt aftalen opsiges, er parterne enige om snarest muligt at optage forhandlinger om indgåelse af en ny aftale.

Ikrafttrædelse mv. og virkning:

Aftalen træder i kraft med virkning fra 1. maj 2021.

Denne aftale er en opdatering af forhåndsaftalerne for afdelingssygeplejersker og afdelingsradiografer fra det tidligere Sygehus Syd og Sygehus Nord.

Dato: 15.04.2021

Dato: 15-04-2021


Region Sjælland


Lederforeningen i DSR

.....
[Videreførte bemærkninger fra den gamle forhåndsaftale fra Sygehus Syd og som kun omfatter Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehuse samt Nykøbing F. Sygehus:](#)

Personlige tillæg:

I forbindelse med klassificeringen og implementeringen af forhåndsaf-talen i 2009 blev der aftalt en række personlige tillæg, som fremgår af den enkelte afdelingssygeplejerskes/radiografs nye lønsammensætning pr. 1. april 2009.

Hvis afdelingssygeplejersken/afdelingsradiografen på et tidspunkt efter den 1. april 2009 skal stige i kategoritillæg skal der ved konkret forhandling mellem Region Sjælland og DSR tages stilling til, om der skal ske modregning i det personlige tillæg.

Modregning:

Hvis en medarbejder efter denne forhåndsaf-tale opnår tillæg eller løntrinsforbedringer for funktioner/kvalifikationer, som medarbejderen allerede honoreres for, sker der modregning i eksisterende tillæg/løntrin, med mindre andet fremgår.