

J.nr.
Dato: 3. februar 2011
Helo/agma

OUH
Odense
Universitetshospital
Svendborg Sygehus

HR Staben

PROTOKOLLAT

Forhandling
mellem Dansk Sygeplejeråd
og Odense Universitetshospital / Svendborg Sygehus
om
forhåndsftale
(overenskomst 32.26)

Lønmodel 2010 for oversygeplejersker ved OUH

Aftale:

Ved ikrafttrædelsen af denne aftale 1. oktober 2009, er forhandlingsparterne enige om, at tidligere indgåede lønftaler (både forhåndsftaler og individuelle aftaler) for oversygeplejersker i de nedenfor angivne afdelinger samtidigt er ophørt, idet der med udgangspunkt i denne lønmodel udarbejdes et individuelt protokollat for hver enkelt oversygeplejerske, der angiver den individuelle lønsammensætning per 1. oktober 2009.

Klassificeringen af oversygeplejerskestillinger sker med virkning fra 1. oktober 2009 ud fra følgende lønmodel:

Klassificeringsmodel 2010 for oversygeplejerskestillinger ved OUH	Niveau 1 Lille afdeling Bruttonormering: 0-99 ansatte	Niveau 2 Mellem afdeling Bruttonormering: 100-224 ansatte	Niveau 3 Stor afdeling Bruttonormering: 225-399 ansatte	Niveau 4 Mega afdeling Bruttonormering: 400+ ansatte
Grundlønstrin	L14 430.754 kr.	L14 430.754 kr.	L15 475.799 kr.	L15 475.799 kr.
Ledelsestillæg	80.000 kr.	100.000 kr.	100.000 kr.	143.000 kr.
Samlet funktionsløn i 2006-niveau	510.754 kr.	530.754 kr.	575.799 kr.	618.799 kr.
1. oktober 2009 er oversygeplejerskestillingerne klassificeret således:	G (Od.) I (Od.) J (Od.) L (Od.) S (Od.) AMA (Od.) FAM (Sv.) Rad. Afd. (Sv.) Ptt.hotellet (Od.) Vikarafd. (Od.)	A (Od.) C/Q (Od.) D/E (Sv.) E/F (Od.) FAM (Od.) G (Sv.)/Ærø K (Sv.) K/Z (Od.) M (Od.) O (Sv.) U (Od.) X (Od.) Y (Od.) Rad. Afd. (Od.)	B (Od.) D (Od.) H (Od.) M (Sv.) N (Od.) R (Od.) V (Sv.) T/VITA (Od.)	O (Od.) V (Od.)



- A. Der ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 37.000 kr., såfremt oversygeplejersken indgår i flere afdelingsledelser.
- B. Der ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 13.700 kr., såfremt oversygeplejersken har flere matrikler med mindst 5 fastansatte på matriklen.
- C. Der ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 30.000 kr., såfremt oversygeplejersken har erhvervet en relevant master/kandidat-grad.

Pension:

Tjenestemænd:

Løntrinsforbedringerne beregnes under reglerne for tjenestemandspension jfr. udsendt personaleadministrativ information af 5. juli 2006 fra ARF (journalnr. 06/2640). For tillæg beregnes der supplerende pension jfr. overenskomsten.

I forlængelse af denne klassificeringsaftale for oversygeplejersker, tilsendes alle tjenestemandsansatte oversygeplejersker opdateret information om deres pensions-garantittrin.

Overenskomstansatte:

Der beregnes pension iht. overenskomsten.

Finansiering:

Denne aftale belaster med kr. 540.000, der finansieres af forlodsfinansieringen for oversygeplejersker for forhandlingsrunden 2009 og 2010.

Generelt:

For tillæg ydet med begrundelse i funktion gælder det, at tillægget følger funktionen og derfor ophører, hvis funktionen bortfalder eller overføres til en anden medarbejder.

Tillægget er angivet ved lønniveau 1. januar 2006.

Størrelsen af tillægget svarer til fuldtidsbeskæftigelse. Ved deltidsbeskæftigelse reduceres tillægget forholdsmæssigt.

Aftalen har virkning fra 1. oktober 2009.

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel. Over for medarbejderen kan tillægget opsiges med det individuelle varsel.

Odense, den:

Odense, den:

14/2-2011

Kennik Hjort

for Dansk Sygeplejeråd

for Odense Universitetshospital

