

Forhåndsftale for ledere ansat i Sundhed og omsorg i henhold til OK 71.01 indgået mellem Syddjurs Kommune og DSR

Honorering

1. Klyngeledere
2. Plejehjemsledere
3. Teamledere

| | |
|--|--|
| Klyngeledere/leder af Backoffice: | L12 + 2 trin + stillingstillæg på kr. 31.500 |
| Plejehjemsledere: | L12 + 2 trin + stillingstillæg på kr. 31.500 |
| Teamledere på plejehjem: | L10 |

Øvrige lederstillinger indplaceres individuelt og efter konkret vurdering.

For samtlige lederstillinger gælder, at grundløn og stillingstillæg dækker den samlede ledelse, der er tillagt stillingen.

Det forventes, at lederen har – eller får - en eller flere lederuddannelser på minimum diplomniveau. Der honoreres ikke særskilt for sådanne uddannelser medmindre andet aftales.

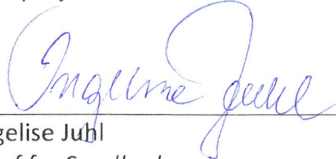
Øvrige aftaler

- Alle tillæg er angivet i årligt grundbeløb 01.01.2006, og er pensionsgivende.
- Hvis der centralt aftales grundlønssstigninger eller der indføres nye centrale tillæg i overenskomsten, vil denne stigning blive modregnet i de lokalt aftalte tillæg medmindre andet konkret aftales.
- Alle tillæg for uddannelse og kvalifikation (bortset fra teamlederne) bortfalder ved indgåelsen af denne forhåndsftale.

Aftalen ikrafttræden og opsigelse

- Aftalen er gældende fra 1.september 2022 – dog gælder aftalen for klyngelederne pr. 1.januar 2022. Den enkelte klyngeleder indtræder i aftalen på det tidspunkt, hvor de indtræder i funktionen.
- Aftalen kan opsiges helt eller delvist af begge parter med 3 måneders varsel til en måneds udgang.
- Der kan ske ændringer/opsigelse af aftalen uden varsel hvis begge parter er enige heri.

For Syddjurs Kommune



Ingelise Juhl
Chef for Sundhed og omsorg

For lederforeningen i DSR



Irene Charlotte Hesselberg
DSR Lederforeningen - Formand



Peter Christensen
HR og personale