

**AFTALE
MELLEM SYDVESTJYSK SYGEGEHUS OG LEDERFORENINGEN I DSR
OM LØNINDPLACERINGSMODEL
FOR LEDENDE OVERSYGEPLEJERSKER**

Ledende oversygeplejersker er omfattet af overenskomsten for ledere på Sundhedskartellets område (32.26.1).

Grundlønsindplacering samt øvrige stillingstillæg

Grundløn: Grundlønsindplacering er aftalt til løntrin L 14.

Afdelingsledelsestillæg: Afdelingsledelsestillæg er aftalt til kr. 59.141, uanset flere afdelingsledelser.

Ledelsestillæg: Ledelsestillægget er afhængigt af det samlede antal medarbejdere ansat inden for afdelingsledelsens ledelsesområde således:

Niveau 1:

Afdelingsledelsesområder med op til 150 medarbejdere ydes et tillæg på kr. 131.920.

Niveau 2:

Afdelingsledelsesområder med flere end 150 medarbejdere ydes et tillæg på kr. 167.014.

Ledende oversygeplejersker ansat før den 1. oktober 2019, bevarer deres hidtidige samlede faste løn. Denne garanti for hidtidig aflønning forudsætter bevarelse af hidtidig stilling med hidtidig beskæftigelsesgrad.

Øvrige vilkår

Kvalifikationsløn

Formelle kompetencer, f.eks. relevant masteruddannelse eller tilsvarende, anses for honoreret inden for stillingens grundaf lønning.

Efter lokal vurdering kan der for andre ledelsesorienterede kvalifikationer udmøntes kvalifikationstillæg på op til højst 70.969 kr., som kan udmøntes efter følgende skala:

K1	17.742 kr.
K2	35.484 kr.
K3	53.227 kr.
K4	70.969 kr.

De ledende oversygeplejersker kan forhandle deres egne individuelle tillæg, men Lederforeningen i DSR varetager aftaleretten (underskriver).

Pensionsbidrag

Pensionsbidragssatsen følger den højeste sats under Dansk Sygeplejeråds forhandlingsområde, som aktuelt er på 16,59 %.

Generelt

Samtlige tillæg er pensionsgivende og oplyst i årligt grundbeløb 31. marts 2018 niveau.

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen er gældende fra den 1. oktober 2019 og erstatter tidligere lønaftale gældende fra den 1. april 2016.

Aftalen kan af begge parter opsiges skriftligt med 3 måneders varsel.

Ændringer i aftalen kan ske uden opsigelse, såfremt parterne er enige herom. Såfremt aftalen opsiges, er parterne enige om snarest muligt herefter, at optage forhandling om indgåelse af en ny aftale til erstatning af denne aftale. Aftalen har virkning, indtil ny aftale indgås.

Lønaftalen tiltrædes.

Den: 7/11-2019

Den: 5-2-2020

For Sydvestjysk Sygehus

For Dansk Sygeplejeråd



Susanne Lauth
sygeplejefaglig direktør



Irene Hesselberg
formand