

Sygehus Lillebælt

Område:
Afdeling: HR-afdelingen
Journal nr.:
Dato: 5. oktober 2020

Udarbejdet af: Pia Sandholt Rytter
E-mail: Pia.Sandholt.Rytter@rsyd.dk
Telefon: 7940 5041

Lokalaftale mellem Lederforeningen ved Dansk Sygeplejeråd og Sygehus Lillebælt

Forhøjelse af afdelingsledelsestillæg

Baggrund

Ved Sygehus Lillebælt har oversygeplejersker modtaget et årligt funktionstillæg for afdelingsledelse. Dette overenskomstfastsatte tillæg udgør på nuværende tidspunkt 34.538 kr. i 31. marts 2018 niveau. Der er imidlertid et ønske fra sygehuset om, at afdelingsledelserne på sygehuset fremadrettet modtager et enslydende afdelingsledelsestillæg.

Indhold af aftalen

Parterne er enige om, at funktionstillæg for afdelingsledelse pr. 1. april 2020 forhøjes fra 34.538 kr. i 31. marts 2018 niveau til 50.673 kr. pr. 31. marts 2018 niveau.

Ikrafttrædelse og opsigelse

Denne aftale om honorering træder i kraft med virkning fra den 1. april 2020. Aftalen kan siges op af begge parter med 3 måneders varsel.

Ved forhøjelse af det overenskomstbestemte tillæg

Hvis der centralt aftales en forhøjelse af det overenskomstfastsatte afdelingsledelsestillæg, så vil der for den enkelte oversygeplejerske eller ledende overradiograf ske modregning i det her aftalte forhøjede tillæg.

Da den enkelte oversygeplejerske eller ledende overradiograf skal opleve at få glæde af den centralt aftalte forhøjelse, er det aftalt, at der gives et tillæg svarende til forhøjelsen, dog maksimalt 16.135 kr. (31. marts 2018 niveau).

Tillæg vil blive ydet som et nyt selvstændigt tillæg til den enkelte leder. Størrelsen på dette tillæg vil blive accepteret, uagtet at det er mindre end evt. aftalte minimumstillæg.

---000---

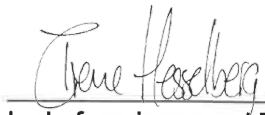
Dato:

5/10-20



Sygehus Lillebælt
HR-chef ved Sygehus Lillebælt
Bente Høyer

Dato: 5-10-2020



Lederforeningen ved Dansk Sygeplejeråd
Formand for DSR lederforening
Irene Charlotte Hesselberg