

## FORHÅNDSAFTALE

### AFDELINGSSYGEPLEJERSKE/-RADIOGRAF

Gældende pr. 15. juni 2017

Pr. 15. juni 2017 implementeres ny organisationsstruktur i Sygehus Sønderjylland, hvor 11 centre ændres til 20 afdelinger. Denne aftale indeholder de fremtidige løn- og ansættelsesmæssige rammer for afdelingssygeplejerske/-radiograf.

Stillingsbeskrivelse for afdelingssygeplejerske/-radiograf er vedhæftet som bilag.

#### Lønforhold

Lønindplacering som afdelingssygeplejerske/-radiograf:

L 10 + Ledelsestillæg kr. 50.000 p.a.

Formelle kompetencer, f.eks. diplomuddannelse i ledelse, relevant masteruddannelse og tilsvarende anses for honoreret indenfor stillingens grundlønindplacering.

Der aftales en årlig løndrøftelse mellem afdelingssygeplejersker/-radiograf og afdelingsledelsen. Aftaleretten varetages af Lederforeningen i DSR (underskriver).

Kvalifikationstillæg aftales for særlig kompetent ledelse og for stor ledelseskompleksitet. Tillægsstørrelse:

K1 kr. 10.000 p.a., K2 kr. 20.000 p.a., K3 kr. 30.000 p.a., K4 kr. 40.000 p.a., etc....

Der kan ydes funktionstillæg ved helt særlige funktioner, der ligger ud over den normale stillingsbeskrivelse for afdelingssygeplejerske/-radiograf samt engangshonorering ved særlig indsats. Funktionstillæg kan aftales tidsbegrænset. Tillæg aftales til minimum kr. 10.000 p.a.

Samtlige tillæg er pensionsgivende og oplyst i årligt grundbeløb 1. januar 2006-niv..

#### Overgangsordning

Der vil ikke ske nedgang i fast løn for klinikledere, som pr. 15. juni 2017 overgår til afdelingssygeplejerske/-radiograf efter ovenstående lønindplacering. En eventuelt løndifference vil blive udlignet i form af et udligningstillæg, funktions- eller kvalifikationstillæg.

#### Ikrafttrædelse og opsigelse

Denne Forhåndsaf tale er gældende fra 15. juni 2017 og erstatter Aftale indgået i 2013 vedr. lønindplacering af centerchefer og klinikledere samt aftale fra januar 2017 vedr. funktionstillæg til klinikledere.


Denne Forhåndsaf tale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Ændringer i Forhåndsaf talen kan ske uden opsigelse, såfremt parterne er enige herom. Såfremt Forhåndsaf talen opsiges, er parterne enige om snarest muligt herefter at optage forhandling om

indgåelse af en ny Forhåndsftale til erstatning af denne aftale. Forhåndsftalen har virkning, indtil ny indgås.

Godkendelse:

Dato: 24.17  
  
\_\_\_\_\_  
DSR Lederforening

Dato: 22/11-17  
  
\_\_\_\_\_  
Sygehus Sønderjylland, HR-chef