

FORHÅNDSAFTALE

OVERSYGEPLEJERSKE/LEDENDE RADIOGRAF

Gældende pr. 15. juni 2017

Pr. 15. juni 2017 implementeres ny organisationsstruktur i Sygehus Sønderjylland, hvor 11 centre ændres til 20 afdelinger. Denne aftale indeholder de fremtidige løn- og ansættelsesmæssige rammer for oversygeplejerske/ledende radiograf.

Stillingsbeskrivelse for oversygeplejerske/ledende radiograf er vedhæftet som bilag.

Lønforhold

Parterne er enige om følgende lønindplacering for oversygeplejerske/ledende radiograf:

Afdelingsledelse	Lønindplacering
<p>Store afdelinger./komplekse afdelinger:</p> <p>Medicinske sygdomme Sønderborg Medicinske sygdomme Aabenraa Bedøvelse og Intensiv Fælles Akut Modtagelse</p>	<p>L15</p> <p>Afdelingsledelsestillæg kr. 29.200</p> <p>Ledelsestillæg kr. 110.000</p>
<p>Mindre afdelinger:</p> <p>Ortopædkirurgi Kirurgi Urinvejrskirurgi Hjerne- og Nervesygdomme Øre-Næse-Hals kirurgi Øjensygdomme Røntgen og Skanning Dagkirurgi Kvindesygdomme og Fødsler Børn og Unge</p>	<p>L15</p> <p>Afdelingsledelsestillæg kr. 29.200</p> <p>Ledelsestillæg kr. 25.000</p>

Formelle kompetencer, f.eks. diplomuddannelse i ledelse, relevant masteruddannelse og tilsvarende anses for honoreret indenfor stillingens grundlønindplacering.

Oversygeplejersker og ledende radiograf kan forhandle sine egne individuelle tillæg, men Lederforeningen i DSR varetager aftaleretten (underskriver). Kvalifikationstillæg beror på direktionens individuelle drøftelse med den enkelte oversygeplejerske/ledende radiograf. Tillægsstørrelse:

K1 kr. 15.000 p.a., K2 kr. 30.000 p.a., K3 kr. 45.000 p.a., K4 kr. 60.000 p.a., etc.....

Der kan ydes funktionstillæg ved helt særlige funktioner, der ligger ud over den normale stillingsbeskrivelse for oversygeplejerske. Funktionstillæg kan aftales tidsbegrænset. Tillæg aftales til minimum kr. 15.000 p.a.

Samtlige tillæg er pensionsgivende og oplyst i årligt grundbeløb 1. januar 2006-niv..

Overgangsordning

Der vil ikke ske nedgang i fast løn for centerchefer, som pr. 15. juni 2017 overgår til en stilling som oversygeplejerske/ledende radiograf efter ovenstående lønindplacering. En eventuelt løndifference vil blive udlignet i form af et udligningstillæg, funktions- eller kvalifikationstillæg.

Ikrafttrædelse og opsigelse

Denne Forhånds aftale er gældende fra 15. juni 2017 og erstatter Aftale indgået i 2013 vedr. lønindplacering af centerchefer og klinikledere.

Denne forhånds aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Ændringer i Forhånds aftalen kan ske uden opsigelse, såfremt parterne er enige herom. Såfremt Forhånds aftalen opsiges, er parterne enige om snarest muligt herefter at optage forhandling om indgåelse af en ny Forhånds aftale til erstatning af denne aftale. Forhånds aftalen har virkning, indtil ny indgås.


Godkendelse:

Dato: 20.11.17



DSR Lederforening

Dato: 22/11-17



Sygehus Sønderjylland, HR-chef