



THISTED KOMMUNE

**Forhåndsftale
om
lokal løndannelse**

**Ledere på overenskomst 71.01
Ældrecentre og Hjemmeplejen ved
Sundheds- og Ældreområdet**

Indgået mellem

**Lederforeningen
i Dansk Sygeplejeråd**

og

Thisted Kommune

1. januar 2019

Parterne er enige om – med udgangspunkt i Thisted Kommunes lønpolitik – at fastholde et lønsystem, der ud fra objektive kriterier fremmer opgaveløsning, kvalitet og udvikling.

Denne forhåndsftale dækker nyansatte og allerede ansatte sygeplejersker, som med virkning fra 1. januar 2019 er ansat ved Thisted Kommunes ældreområde i ordinær ansættelse, - herunder fleksjob. Aftalen gælder ikke for ansatte i jobaktivering, skånejob m.m. Aftalen erstatter alle hidtidige forhåndsftaler.

1. LØNSTRUKTUR

Stk. 1.1.

Løntillæg til deltidsbeskæftigede, reguleres som en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigede, med mindre andet er konkret angivet ud for det enkelte tillæg. I øvrigt gælder aftale om lønfradrag/beregning for månedslønnet personale (rammeaftale 07.38).

Tillæg for en konkret opgave ydes som opgavebestemte tillæg, så længe en opgave varetages. Udbetaling finder sted fra den første i måneden efter at medarbejderen opfylder betingelserne herfor.

Tillæg i forhold til erhvervede kvalifikationer udbetales fra den første i måneden efter at medarbejderen opfylder betingelserne herfor.

Stk. 1.2.

Alle tillæg er angivet som årligt grundbeløb i 01.01.06 niveau, og de reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer. Tillægget udbetales med 1/12 pr. måned. Tillæggene er pensionsgivende.

Stk. 1.3.

Såfremt der i forbindelse med overenskomstforhandlingerne centralt aftales grundlønnsforbedring eller centralt aftales tillæg, som i forvejen er honoreret efter denne aftale, vil der ske modregning i de decentralt aftalte tillæg.

LEDERE PÅ ÆLDRECENTRE OG I HJEMMEPLEJEN

2. GRUNDLØN

Alle ledere indplaceres på **L12** på sundhedskartellets lønskala for ledere.

3. FUNKTIONSLØN

Alle ledere modtager et årligt funktionstillæg på **kr. 30.000**.

Lønseddeltekst: Ledelsestillæg ældreområdet.

Stk. 3.1. Komplexitet.

På grund af større kompleksitet i ledelsesopgaven på de centre, hvor driften er spredt over flere geografisk adskilte adresser, gives et årligt tillæg for denne opgave på **kr. 24.000**. Pt. drejer det sig om Plejecentre Nord, Plejecentre Midt, Fjordglimt/Sct.Thøgersgaard og Dragsbækcentret/Klitrosen. Der er tale om en fordobling af tillæg i forhold til tidligere forhåndsaftale. Nuværende individuelt tillæg til ledere på disse centre for "Kompleksitet i ledelsesopgaver" bortfalder samtidig med tildeling af ovennævnte tillæg.

Lønseddeltekst: Geografisk adskilte centre.

På grund af kompleksiteten i ledelsesopgaven i hjemmeplejen, hvor medarbejderne udfører deres arbejdsopgaver på borgernes adresse, gives et årligt tillæg for denne opgave på **1 løntrin**.

Lønseddeltekst: Ledelse i hjemmeplejen.

Stk. 3.2. Mentorfunktion/sparringspartner.

Ved nyansættelse af en leder udpeges en mentor/sparringspartner blandt de eksisterende ledere. En mentor honoreres med **kr. 1.000 pr. måned** i en 6 måneders periode.

Lønseddeltekst: Mentorfunktion.

Stk. 3.3. Ledelse af to centre i forbindelse med konstituering.

For ledelse af to centre i forbindelse med konstituering ydes et årligt tillæg for det ekstra center på **kr. 72.000**.

For ledelse af to centre, hvis det ekstra center enten er et hjemmeplejedistrikt eller et af centrene med drift på flere geografisk spredte adresser ydes et årligt tillæg for ledelse af det ekstra center på i alt **kr. 90.000**.

Det tilstræbes, at den enkelte leder maksimalt kan være leder for to centre i en periode på et år. Såfremt der foreligger specielle forhold kan aftalen forlænges.

Lønseddeltekst: Ledelse af to centre.

Stk. 3.4. Honorering for ekstra arbejde.

I forbindelse med ekstra arbejde ved ombygning/nybygning af et ældrecenter honoreres den pågældende leder med et tillæg på **kr. 25.000** ved byggeriets afslutning

Lønseddeltekst: Engangsbeløb byggeri.

Gennemførelse af andre projekter/tiltag, som er godkendt af Sundheds- og ældrechefen kan honoreres efter individuel aftale

Præmisserne for ovenstående tillæg aftales på forhånd med Sundheds- og ældrechefen i forbindelse med MUS/LUS.

4. KVALIFIKATIONSLØN

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og en eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer.

Stk. 4.1 Ledelseserfaring.

Efter 2 års ansættelse som områdeleder på ældreområdet i Thisted Kommune ydes et tillæg for ledelseserfaring på **kr. 12.000**.

Lønseddeltekst: Ledelseserfaring.

Stk. 4.2. Diplomuddannelse / Masteruddannelse

En leder, som har bestået en for jobbet relevant diplomuddannelse, ydes et årligt kvalifikationstillæg på **kr. 8.000**.

En leder, som har bestået en for jobbet relevant masteruddannelse, ydes et årligt kvalifikationstillæg på **kr. 24.000**.

Der aflønnes ikke for enkeltmoduler, men hele uddannelsen skal være afsluttet og bestået. Ligeledes kan der **højest udbetales kr. 24.000** i kvalifikationsløn i henhold til stk. 4.2.

Det er Sundheds- og ældrechefen som afgør om den enkelte uddannelse er relevant og kan udløse tillæg.

I forbindelse med opstart af uddannelse er det Sundheds- og ældrechefen som godkender, at uddannelsen er relevant for jobbet.

Lønseddeltekst: Fuld diplom

Lønseddeltekst: Fuld master

Stk. 4.3. Individuelle tillæg

Der gennemføres en MUS/LUS-samtale en gang årligt, hvor der skal ske en konkret og individuel samlet vurdering af den enkeltes arbejds- og lønforhold. Ved tildeling af individuelle tillæg, skal der lægges vægt på de principper, som fremgår af "ansøgning om ny løn for personale i BSS-forvaltningen".

De til enhver tid gældende principper kan ses på Thisted Kommunes Intranet.

TEAMLEDERE PÅ ÆLDRECENTRENE OG I HJEMMEPLEJEN

5. GRUNDLØN

Alle teamledere indplaceres på **L8** på sundhedskartellets lønskala for ledere.

6. KVALIFIKATIONSLØN

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og en eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer.

Stk. 6.1 Ledelseserfaring

Efter 1 års ansættelse som teamleder på et ældrecenter eller i hjemmeplejen i Thisted Kommune ydes et tillæg for ledelseserfaring på **8.000 kr.**

Løseddeltekst: Ledelseserfaring.

Stk. 6.2. Diplomuddannelse / Masteruddannelse.

En leder, som har bestået en for jobbet relevant diplomuddannelse, ydes et årligt kvalifikationstillæg på **kr. 8.000.**

En leder, som har bestået en for jobbet relevant masteruddannelse, ydes et årligt kvalifikationstillæg på **kr. 24.000.**

Der aflønnes ikke for enkeltmoduler, men hele uddannelsen skal være afsluttet og bestået. Ligeledes kan der **højst udbetales kr. 24.000** i kvalifikationsløn i henhold til stk.6.2.

Det er Sundheds- og ældrechefen som afgør om den enkelte uddannelse er relevant og kan udløse tillæg.

I forbindelse med opstart af uddannelse er det Sundheds- og ældrechefen som godkender, at uddannelsen er relevant for jobbet.

Løseddeltekst: Fuld diplom.

Løseddeltekst: Fuld master.

Stk. 6.3. Individuelle tillæg.

Der gennemføres en MUS/LUS-samtale en gang årligt, hvor der skal ske en konkret og Individuel samlet vurdering af den enkeltes arbejds- og lønforhold. Ved tildeling af individuelle tillæg, skal der lægges vægt på de principper, som fremgår af "ansøgning om ny løn for personale i BSS-forvaltningen".

De til enhver tid gældende principper kan ses på Thisted Kommunes Intranet.

7. OPSIGELSE AF AFTALEN

Stk. 7.1.

Nærværende aftale træder i kraft 1. januar 2019 og løber indtil videre. Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel til den 1. i en måned. Indtil en ny aftale er indgået, eller der kan konstateres uenighed herom, fortsætter nærværende aftale dog uændret.

8. KONFLIKTLØSNING

Stk. 8.1.

Rets- og interesseløst behandles efter reglerne i aftalen mellem Kommunernes Landsforening m.fl. og Sundhedskartellet om ny løndannelse.

Thisted, den 24.10. 2018

, den 2018

30.10.18

For Thisted Kommune:



Anne Fink, Sundheds- og ældrechef

For DSR Lederforeningen:



Lederforeningen i DSR
Sankt Annæ Plads 30
1250 København K
Tlf. 4695 3900

Olav Øfverlind Pedersen, ledelseskonsulent