

FORHÅNDSAFTALE

**For sygeplejersker
ansat i lederstillinger
ved**

**Tønder kommunes
Ældreområde
pr. 1. januar 2011**

Forhåndsaftalen gælder for sygeplejersker, der er omfattet af Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion ansat i lederstillinger ved Tønder Kommunes Ældreområde.

§ 1 Grundløn

Ledere af plejecentre	L 12
Distriktsledere for hjemmeplejegrupper	L 12
Distriktsledere for sygeplejegrupper	L 12

Aflønning af særlige stillinger aftales konkret mellem Tønder kommune og Dansk Sygeplejeråd, Kreds Sydjylland.

§ 2 Funktionsløn

Ledere, der ansættes ved Tønder kommunes Ældreområde indplaceres med funktionsløn efter konkret individuel vurdering af arbejdsfunktionerne i den pågældende stilling. Funktionsløn gives så længe funktionen varetages.

Ledere af plejecentre med mindst 40 boliger	34.000 kr.
---	------------

Distriktsledere for sygeplejegrupper	1 løntrin
--------------------------------------	-----------

§ 3 Kvalifikationsløn

For bestået relevant diplomuddannelse ydes et tillæg på 15.000 kr.

Diplomuddannelsen skal være relevant i forhold til ledelsesfunktionen, der udføres. Der ydes ikke tillæg for diplomuddannelse i ledelse.

For marsteruddannelsen ydes tillæg på 30.000 kr.

For anden relevant uddannelse kan der aftales tillæg efter konkret vurdering.

Før en uddannelse påbegyndes indgås en skriftlig aftale mellem nærmeste leder, og den ansatte om og hvor stort et tillæg uddannelsen udløser, når uddannelser er gennemført.

Aftalen godkendes af Dansk Sygeplejeråd, Kreds Sydjylland

§ 4 GENERELLE FORUDSÆTNINGER OG VILKÅR

Stk. 1

Funktions- og kvalifikationsløn ydes fortrinsvis i form af årlige tillæg (min kr. 10.000 kr.). Lokal løn er altid pensionsgivende, medmindre andet konkret aftales.

Tillæg aftales som grundbeløb i 01.01.06 niveau og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer, medmindre andet aftales konkret.

Stk. 2

Tillæg i nærværende aftale er angivet for fuldtidsansatte. Ved deltidssansættelse udbetales tillægget i forhold til den nedsatte arbejdstid, med mindre andet er angivet i denne aftale.

Stk. 3

Tillæg kommer til udbetaling fra den 1. i måneden efter, at lederen opfylder betingelserne herfor, og der er indgået aftale med medarbejderen herom. Der udbetales kun funktions- og kvalifikationsløn for hele måneder.

Stk. 4

Funktionstillæg bortfalder når stillingen forlades eller hvis en af parterne opsiges funktionen. Såfremt en funktion uansøgt ophører, varsles dette med et varsel, der svarer til pågældende ansattes opsigelsesvarsel.

Stk. 5

Såfremt der centralt eller decentralt bliver indgået aftaler om ydelse af funktionsløn og kvalifikationsløn med hel eller delvis samme begrundelse som i denne aftale, foretages modregning, idet det ikke er hensigten at yde dobbelt betaling.

De frigivne midler forhandles efterfølgende til fordeling blandt personalegruppen, der er omfattet af denne forhåndsftale.

Stk. 6

Parterne søger at begrænse forhandlinger om forslag til forhåndsftalen til én gang årligt.

Stk. 7

I forbindelse med stillingsændringer/organisationsændringer, kan parterne forhandle konkrete forslag, der ikke er omfattet af denne aftale. Der er 6 ugers svarfrist på forslaget fra én af parterne.

Stk. 8

Parterne er enige om at tilstræbe at skabe størst mulig sammenhæng mellem forhåndsftalen og kommunens overordnede strategi og personalepolitik.

Stk. 9

Rets og interesselister behandles efter §§ 17 og 18 i aftale om lokal løndannelse indgået mellem Sundhedskartellet og de offentlige arbejdsgivere.

Stk. 10

Aftalen træder i kraft d. 1. januar 2011

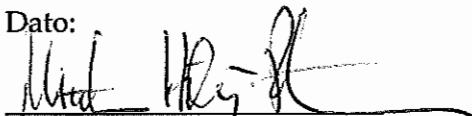
Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel, til en overenskomstperiodes udløb, dog tidligst ved udløb af overenskomsten, der indgås med virkning fra den 1. april 2011.

Ændringer kan ske uden opsigelse, såfremt parterne er enige herom.

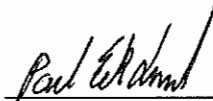
Såfremt aftalen opsiges, er parterne enige om snarest muligt herefter at optage forhandlinger om indgåelse af en ny aftale til erstatning af denne aftale.

I perioden indtil ny aftale indgås, fortsætter nuværende aftale uændret.

Dato:



For Dansk Sygeplejeråd
Kreds Sydjylland



For Tønder Kommune