

Forhåndsftale mellem Vejle Kommune og DSR for Lederlønninger i Senior NIS 71.01

Gældende fra 1.4. 2020

1. Aftaleområde

Denne forhåndsftale gælder for ansatte ledere i Senior, Vejle Kommune efter overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv.

Der kan indgås særskilte individuelle aftaler for ansatte i atypiske stillinger.

2. Generelle principper vedrørende decentralt aftalt funktions- og kvalifikationsløn

Parterne er enige om, at alle decentralt aftalte funktions- og kvalifikationstillæg

- udbetales i forhold til ansættelsesbrøken,
- indgår i beregning af over- og merarbejde,
- er angivet i årligt grundbeløb i 1/1-2006 niveau excl. pensionsbidrag
- er pensionsgivende,

medmindre andet er aftalt.

3. Generelle principper for ændringer og ophør af decentralt aftalt funktions- og kvalifikationsløn

Parterne er enige om, at ændringer og/eller ophør af decentralt aftalt funktions- og kvalifikationsløn følger de mellem KL og Forhandlingsfællesskabet aftalte principper således:

- at funktionsløn følger funktionen og bortfalder for den enkelte fra det tidspunkt, hvor pågældende ikke længere varetager funktionen,
- at funktionsløn kan aftales tidsbegrænset,
- at ophør af funktionsløn ved organisationsændringer sker med det individuelle opsigelsesvarsel,
- at decentralt aftalt kvalifikationsløn er varig, så længe den enkelte er ansat i samme stilling. Ved stillingsskifte sker en ny vurdering af kvalifikationernes relevans og lønnen i den nye stilling aftales efter forhandling og
- der kan ske modregning for (nye) centrale løndelev, der gives efter samme eller tilsvarende kriterier – også grundlønnsforbedringer, hvis overenskomsten giver mulighed for det.

4. Forhåndsftalt Grundlønssindplacering for ledere i Senior

Stillingsbetegnelse	Grundlønstrin	Tillæg for kompleksitet
Områdeleder	L14	+1 trin
Centerleder – lille 1-30 boliger	L6+3trin	+6.100 årl. 1/1-2006 niv
Centerleder – mellem 31-50 boliger	L10	+15.000 årl. 1/1-2006 niv
Centerleder – stor Mere end 51 boliger	L12	+20.000 årl. 1/1-2006 niv
Distriktsleder	L12	+20.000 årl. 1/1-2006 niv
Distriktsleder – Praktisk Bistand		
Assisterende centerleder	L6	
Assisterende distriktsleder	L6	

5. Forhåndsftalt decentral funktions- og kvalifikationsløn

Funktionsløn

Funktionsløn kan gives til ledere, der varetager særlige funktioner (stillingsindhold), der ligger ud over det, der forudsættes indeholdt i grundlønnen.

F1 Midlertidige pladser

Antallet af midlertidige pladser indgår i opgørelse af antal boliger jf. denne aftalens grundlønssindplacering.

F2 Visiteret Dagcenter

Visiteret Dagcenter enhed, indgår i opgørelse af antal boliger med 5 enheder jf. denne aftalens grundlønssindplacering.

F3 Cafè

Cafè enhed, indgår i opgørelse af antal boliger med 1 enhed jf. denne aftalens grundlønssindplacering.

F4 Åben Dagcenter

Åben Dagcenter enhed, indgår i opgørelse af antal boliger med 1 enhed jf. denne aftalens grundlønssindplacering.

F5 Komplexitet i stillingen

Assisterende ledere: Hejlskov og Stensvang - Teamledelse gældende fra 010417 - kr. 10.500 årl. 1/1-2006 niv.

Kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn kan gives til ledere, der har og anvender relevante kvalifikationer, der ligger ud over de kvalifikationer, der forudsættes indeholdt i grundlønnen.

6. Udmøntning af denne forhåndsftale

Udmøntning af forhåndsftalen i forhold til ledere sker efter individuel forhandling. Der anvendes lønskemaer på hver enkelt leder.

7. Generel opsigelsesklausul

Hvis en af parterne ønsker at opsigede dele af aftalen optages forhandling mellem parterne.

Hele forhåndsftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned og tidligst til ophør 31.3.2020.

Aftalen gælder, indtil den genforhandles eller opsiges.

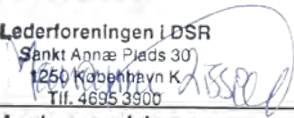
7. Ikrafttrædelse

Denne forhåndsftale har virkning fra 1.4.2020.

For Lederforeningen i DSR

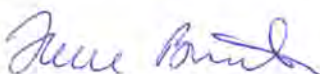
Dato 11/12/19 Underskrift

Lederforeningen i DSR
Sankt Annæ Plæds 30
1250 København K
Tlf. 4695 3900


Marianne Lissau

For Vejle Kommune

Dato 10/12/19 Underskrift



Helle Brinch