



Vinterpakkemidler 2021/2022

Aftale om fastholdelsestillæg mellem Region Syddanmark og Dansk Sygeplejeråd, Lederforeningen (32.26)

Baggrund

Folketinget har d. 5. december 2021 afsat 1 mia. kr. til særlige midlertidige indsatser i sygehusvæsenet i vintermånederne 2021/2022. Aftalen skyldes, at sygehusvæsenet (somatikken, psykiatrien og det præhospitalt område) er under et markant pres, bl.a. som følge af COVID-19 og ophobning af udskudte operationer som følge af pandemien, samt personalemangel.

Midlerne skal styrke sygehusvæsenets robusthed, ved at bidrage til at styrke og understøtte aktiviteten, samt fastholde personalet, og derved få sygehusvæsenet gennem en ekstraordinært svær vintersæson, til gavn for patienterne og personalet.

Midlerne tilføres regionerne efter bloktilskudsnøglen. Det svarer til ca. kr. 214 mio. til ansatte i sygehusvæsenet i Region Syddanmark.

Den aktuelle situation, hvor COVID-19, personalemangel og udskudte behandlinger kræver en ekstra indsats af medarbejderne, danner derfor baggrund for indgåelsen af nærværende aftale om fastholdelsestillæg til de i aftalen omfattede medarbejdere. Fastholdelsestillægget udbetales som et engangstillæg, for arbejde i vinterperioden 2021/2022.

Aftalen indgås under hensyn til de mellem Danske Regioner og Forhandlingsfællesskabet aftalte principper, herunder at udbetalingerne ikke skal indgå i beregningsgrundlaget for reguleringsordningen, og udbetalingerne derfor skal baseres på udbetaling, der kan registreres som engangsvederlag.

§ 1 Hvem er omfattet

Stk. 1 Aftalen omfatter månedslønnede afdelingssygeplejersker eller afdelingsradiografer (medarbejderne), ansat efter "Overenskomst for ledere på Sundhedskartellets område" (32.26), som er ansat som leder med personaleansvar af en af de i § 2 nævnte områder.

Stk. 2 Det er et krav for at være omfattet af aftalen, at medarbejderen har en ansættelsesbrøk på mere end 0,54 svarende til 20 timer/ugen.

Stk. 3 Medarbejdere på barselsorlov, plejeorlov eller som er sygemeldt, er ligeledes omfattet af aftalen

§ 2 Hvilke områder er omfattet

Stk. 1 Følgende områder er af Region Syddanmark vurderet til i den aktuelle situation at have et særligt behov for robustgørelse, idet områderne er særligt vagtbelastede, har været særligt ramt af COVID-19 belastningen, eller er områder, der i den nuværende situation er særligt udsat for personalemangel, og som derfor kræver en ekstra indsats af medarbejderne.

- Fælles Akut Modtagelserne (FAM)
- Intensiv
- Somatiske og psykiatriske sengeafsnit, herunder Psykiatrisk Akut Modtagelse (PAM)
- Anæstesi
- Fødeafdelinger
- Radiologiske afdelinger
- Mikrobiologi
- Klinisk biokemi
- Ambulanceberedskaberne

§ 3 Honorering

Stk. 1 Til medarbejdere omfattet af §§ 1 og 2 ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på kr. 12.000 (nutidskroner). For deltidsbeskæftigede beregnes tillægget forholdsmæssigt efter ansættelsesbrøken.

Stk. 2 Til medarbejdere omfattet af §§ 1 og 2, som er ansat som leder på FAM eller et intensivafsnit, ydes et yderligere ikke-pensionsgivende tillæg på kr. 6.000 (nutidskroner). For deltidsbeskæftigede beregnes tillægget forholdsmæssigt.

Stk. 3 Tillægget udbetales med 1/3 med lønnen for januar måned 2022, og med den resterende 2/3 med lønnen for april måned 2022.

§ 4 Krav at medarbejderen fortsat er ansat – fratrædelse/tiltrædelse i perioden

Stk. 1 Det er en betingelse for udbetaling af tillægget, at medarbejderen fortsat er ansat i den samme stilling.

Fx:

Hvis medarbejderen fratræder i januar måned 2022 modtages ingen dele af tillægget. Hvis medarbejderen fratræder efter januar måned 2022, men senest i april måned 2022, modtages alene den første del af tillægget, der udbetales med lønnen for januar måned 2022. Hvis medarbejderen fratræder efter april måned 2022 udbetales det fulde tillæg.

Stk. 2 Hvis en medarbejder senest d. 1. april 2022 tiltræder et af de i § 2 nævnte områder, og medarbejderen i øvrigt opfylder betingelserne i § 1, opnås ret til at modtage en forholdsmæssig del af fastholdelsestillægget, ved fortsat ansættelse. Der beregnes i hele måneder, fra førstkommande hele måned efter ansættelsens begyndelse.

Fx:

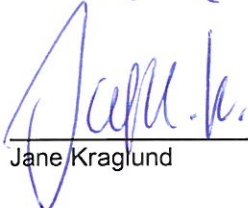
Hvis medarbejderen tiltræder d. 17. februar 2022, modtages fastholdelsestillægget beregnet forholdsmæssigt fra marts måned 2022 og frem, ved fortsat ansættelse. Ved denne medarbejders fratrædelse senest i april måned 2022 modtages intet tillæg.

§ 5 Den endelige udmøntning

I forhold til engangsbeløbets størrelse, er det vanskeligt på forhånd at vurdere udmøntningen af den samlede pulje af vinterpakkemidler, der afhænger af hvor mange medarbejdere, der inkluderes i aftalerne. Der tages derfor forbehold for at justere det samlede udbetalte engangsbeløb. Beløbene i § 3 skal derfor ses som et foreløbigt estimat. En eventuel justering vil blive foretaget med udbetalingen af den sidste del af engangsbeløbet.

For Region Syddanmark:

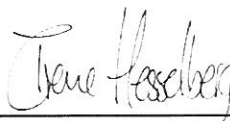
Dato: 21 / 12 2021



Jane Kraglund

For Dansk Sygeplejeråd,
Lederforeningen og Radiograf Rådet

Dato: 20 / 12 2021



Irene Charlotte Hesselberg