

# Vinterpakke midler 2021/2022

## Aftale om vinterpakketillæg på overarbejde, ekstraarbejde, FEA-aftaler og merarbejdsaftaler

### Baggrund

Folketinget har d. 5. december 2021 afsat 1 mia. kr. til særlige midlertidige indsatser i sygehusvæsenet i vintermånederne 2021/2022. Aftalen skyldes, at sygehusvæsenet (somatikken, psykiatrien og det præhospitale område) er under et markant pres, bl.a. som følge af COVID-19 og ophobning af udskudte operationer som følge af pandemien, samt personalemangel.

Midlerne skal styrke sygehusvæsenets robusthed, ved at bidrage til at styrke og understøtte aktiviteten, samt fastholde personalet, og derved få sygehusvæsenet gennem en ekstraordinært svær vintersæson, til gavn for patienterne og personalet.

Midlerne tilføres regionerne efter bloktilskudsnøglen. Det svarer til ca. kr. 214 mio. til ansatte i sygehusvæsenet i Region Syddanmark.

Den aktuelle situation, hvor COVID-19, personalemangel og udskudte behandlinger kræver en ekstra indsats af medarbejderne, danner derfor baggrund for indgåelsen af nærværende aftale om et vinterpakketillæg på overarbejde, ekstraarbejde og FEA-aftaler (aftaler om frivilligt ekstraarbejde).

Aftalen indgås under hensyn til de mellem Danske Regioner og Forhandlingsfællesskabet aftalte principper, herunder at udbetalingerne ikke skal indgå i beregningsgrundlaget for reguleringsordningen, og udbetalingerne derfor skal baseres på udbetalinger, der kan registreres som engangsvederlag.

### § 1 Hvem er omfattet

Stk. 1 Aftalen omfatter følgende medarbejdere, hvis faglige organisation har tiltrådt nærværende aftale:

- Alle månedslønnede medarbejdere (undtagen stabsfunktioner, f.eks. afdelingsledelsessekretærer, økonomimedarbejdere mv.), der er ansat i Kliniske afdelinger (Stamafdelinger), kliniske serviceafdelinger (Intensiv, anæstesi, operation, billeddiagnostik, terapi), apotek, portør og rengøring.
- Alle månedslønnede ambulanceassistenter, ambulancebehandlere og paramedicinere med patientkontakt, som er ansat i Ambulance Syd til at varetage døgnvagter (bilag 1) eller effektive vagter (holddriftsaftalen 11.05.01.01), samt sygetransportreddere ligeledes ansat i Ambulance Syd til at varetage vagter.

Stk. 2 Aftalen omfatter ikke

- Timer der indgår i fleksordning

## § 2 Vinterpakketillægget

Stk. 1 Der ydes et ikke-pensionsgivende vinterpakketillæg på kr. 100 (nutidskroner) på baggrund af udvist fleksibilitet som udbetales som et engangstillæg, hvor beregningsgrundlaget sker på baggrund af præsteret time pr. over/ekstraarbejde, FEA-aftaler (aftaler om frivilligt ekstraarbejde), eller merarbejdstimer præsteret i henhold til en merarbejdsaftale.

Stk. 2 Tillægget opgøres og udbetales à 2 omgange:

- I marts måned 2022, opgøres den enkelte omfattede (§ 1, stk. 1) medarbejders overarbejde/ekstraarbejde/FEA-arbejde/merarbejde, udført i perioden 1. januar 2022 til 31. januar 2022. Det samlede antal af sådanne timer ganges med vinterpakketillægget, jf. § 2, stk. 1, der derefter udbetales som et engangsbeløb med lønnen for marts måned 2022.
- I juni måned 2022 opgøres den enkelte omfattede (§ 1, stk. 1) medarbejders overarbejde/ekstraarbejde/FEA-arbejde/merarbejde, udført i perioden 1. februar 2022 til 30. april 2022. Det samlede antal af sådanne timer ganges med vinterpakketillægget, jf. § 2, stk. 1, der derefter udbetales som et engangsbeløb med lønnen for juni måned 2022.

Stk. 3 Medarbejdere (§ 1, stk. 1), der fratræder inden d. 30. april 2022, får opgjort og udbetalt et eventuelt vinterpakketillæg (engangsbeløb) i forbindelse med fratrædelsen.

Stk. 4 For Yngre Læger arbejdes der i fællesskab med Yngre læger på en fornuftig og håndterbar opgørelsesmetode, henset til den særlige måde normtimer/overarbejde håndteres i Yngre Lægers overenskomst.

## § 3 Den endelige udmøntning

I forhold til vinterpakketillæggets størrelse, er det vanskeligt på forhånd at vurdere udmøntningen af den samlede pulje af vinterpakkemidler, der afhænger af hvor mange medarbejdere, der inkluderes i aftalerne, samt af hvor mange overarbejds-/ekstraarbejds-/merarbejds- og FEA-timer der skal honoreres for. Der tages derfor forbehold for at justere beløbet i § 2, stk. 1 og/eller tidsperioden. En eventuel justering vil blive foretaget med den anden del af udbetalingen i juni måned 2022, dækkende perioden 1. februar 2022 til 30. april 2022.

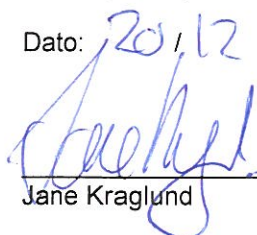
## § 4 Aftalens varighed og ophør

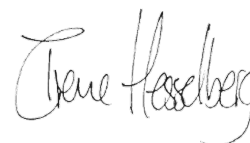
Stk. 1 Aftalen træder i kraft d. 1. januar 2022

Stk. 2 Aftalen ophører d. 30. april 2022 dog jf. § 3.

For Region Syddanmark:

Dato: 20/12 2021

  
Jane Kraglund



Formand for Lederforeningen i DSR  
Irene Hesselberg