

[Kontaktoplysninger]

Skrives her eller i sidehoved

Navn: xx

Tlf.nr.: xx

Email: xx

Adresse: xx

København, februar 2015

Sygeplejerske med pædagogisk videreuddannelse og bred ledelseserfaring

Jeg har stor lyst til at være en del af ledelsen i geriatrisk afdeling og i samarbejde med den ledende overlæge sikre, at afdelingen udvikles i en progressiv atmosfære, så der kontinuerligt er fokus på de faglige og samfundsmæssige krav, der er til udviklingen af det geriatriske område.

Jeg ser frem til, i tæt samarbejde med afdelingssygeplejerskerne, at stå i spidsen for videreførelsen og udviklingen af sygeplejen i afsnit XX. Dertil kommer kompetenceudvikling af medarbejderne og en fortsat udvikling af et godt arbejdsmiljø, som tilsammen danner grundlaget for udøvelsen af kvalificeret sygepleje og optimale patientforløb.

Jeg ser mig i stand til at varetage de kommende udfordringer af såvel sygeplejefaglig som administrativ og ledelsesmæssig karakter.

Udover min ledelseserfaring har arbejdet 8 år som klinisk sygeplejerske i kirurgisk og medicinsk afsnit samt kortvarigt på en skadestue. Jeg brænder for den direkte sygepleje og er af den opfattelse, at sygehusets samlede formåen i særdeleshed kommer til udtryk i patientens møde med den enkelte medarbejder. Jeg vægter faglig dygtighed samt patientsikkerhed og patienttilfredshed meget højt. Mit sygeplejefaglige fundament tager udgangspunkt i den holistiske tilgang til patienterne, og specielt indenfor geriatrien betragter jeg det som en forudsætning for udførelsen af kvalificeret pleje og behandling.

Væsentlige udfordringer for faget

Den geriatriske sygepleje står overfor vældige udfordringer, som jeg med største interesse og ildhu vil være med til at lede og udvikle. Nationalt er der bl.a. en stigende gennemsnitsalder samt en stigning i antallet af borgere med kroniske sygdomme og usunde levevaner. Region XX har i særdeleshed store udfordringer inden for disse områder. Regionens Sundhedsaftale har bl.a. fokus på borgere med længerevarende sygdomme, ældre sårbare patienter og borgere med komplekse og sammensatte sundhedsproblemer. Geriatrisk afdeling vil derfor skulle være med til at etablere og videreudvikle nye samarbejdsrelationer mhp. kvalificerede patientforløb for disse grupper. Samtidig er XX sygehus på vej som akutsygehus og geriatrisk afdeling vil også blive en vigtig del i denne udvikling. Det bliver en spændende og udfordrende opgave at få geriatrisk afdeling til at matche de forskellige krav og en løbende udfordring at kompetenceudvikle medarbejderne til varetagelse af opgaverne.

Ledelseserfaring fra arbejde, uddannelse og fritid

I 15 år har jeg haft forskellige stillinger i sygehusvæsenet indenfor det uddannelsesmæssige område. Jeg har fået stor erfaring med at lede sygeplejeuddannelsen og i at samarbejde på mange niveauer. Jeg har erfaring med at initiere og gennemføre forskellige projekter. Senest har jeg implementeret kompetencekort for samtlige sygeplejestuderende på sygehus XX.

Sygehusvæsenet er hele tiden under forandring og der implementeres ofte nye uddannelser. Som uddannelseskonsulent er udfordringen derfor både at lægge langsigtet strategi og at få den daglige drift til at køre optimalt. Jeg har således fået erfaring med afsnit og sygehuse, der skal lukkes ned, og nye løsninger der skal findes og udvikles. Min styrke i disse sammenhænge er en analytisk, realistisk og anerkendende tilgang til udfordringer og forandringer, fulgt op af høj grad af information og dialog med de involverede parter. Og jeg oplever, at min tilgang motiverer og engagerer medarbejdere og er befordrende for et godt samarbejde og et udviklende miljø.

Der har i min nuværende stilling ikke været krav om økonomistyring i større omfang; kun i forbindelse med diverse puljer og projekter, fx uddannelse af 100 kliniske vejleder over 5 år. Men jeg har god økonomisk og regnskabsmæssig forståelse og er i min økonomiske adfærd forsigtig, styrende og kontrollerende.

Jeg har fået mulighed for at videreudanne mig med en pædagogisk masteruddannelse og en organisationspsykologisk lederuddannelse. Organisationspsykologisk uddannelse er en lederuddannelse, der har fokus på de psykodynamiske processer i en organisation med udgangspunkt i individ, grupper og organisation. Jeg føler, at begge uddannelser har givet mig yderligere menneskelig indsigt og forståelse, og de udgør en solid ballast i mit virke som uddannelseskonsulent, og vil gøre det samme i jobbet som ledende oversygeplejerske.

I min fritid har jeg gennem mange år haft selvstændig virksomhed som musiker. Desuden er jeg underviser på gymnastikkurser og leder for store gymnastikhold. Som i mit arbejdsliv oplever jeg også indenfor gymnastikken en meget høj grad af følgeskab til mit ledelsesarbejde. Et følgeskab, som jeg vurderer, udspringer af et grundigt og seriøst forarbejde, faglig høj kvalitet, gennemtænkt planlægning, en opmærksom lydhørhed overfor deltagerne samt en let og munter tone i samarbejdet. Jeg er overbevist om, at jeg kan drage nytte af disse ledelsesmæssige kvaliteter og erfaringer i mit virke som ledende oversygeplejerske.

Med venlig hilsen

XX

Yderligere information eller referencer kan fremsendes på opfordring.