



Forhåndsftale om indplacering af APN- sygeplejersker

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen og Dansk Sygeplejeråd

21.marts 2022

Sagsnr.
2021-0253660

Dokumentnr.
2021-0253660-23

Sagsbehandler
Karen Hansen

§1 Hjemmel

Nærværende aftale er indgået i henhold til aftale om lokal løndannelse for sygeplejersker (09.04).

§2 Dækningsområde

Aftalen omfatter sygeplejersker (70.01) med en kandidatuddannelse i sygepleje (cand. cur) på linjen Advanced Practice Nursing (APN), som ansættes i APN-stillinger i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen.

§3 Indplacering

Stk. 1.

Ved ansættelse i APN-stillinger sker indplacering i henhold til overenskomstens protokollat for kandidater (pt. protokollat 5).

Stk. 2

Der ydes et funktionstillæg for fleksibilitet, da der kan forekomme perioder med behov for at placere arbejdstid efter kl. 18.00 eller på lørdage, søndage, søgnehelligdage eller særlige fridage, jfr. overenskomstens § 12 C, stk. 5.

Tillægget udgør årligt kr. 20.000 (01.01.06-niveau).

Lønseddeltekst: Flexibilitet

Tillægs nr.: 9

Stk. 3

For klinisk erfaring på baggrund af uddannelsen som sygeplejerske ydes et midlertidigt kvalifikationstillæg.

Tillæggets størrelse afhænger af antal års erfaring som månedslønnet sygeplejerske:

- For op til 3 års erfaring ydes årligt kr. 15.000 (01.01.06-niveau).
- For mere end 3 års erfaring ydes årligt kr. 45.000 (01.01.06-niveau).

Ved 3 års erfaring i APN-stillingen bortfalder tillægget på baggrund af uddannelsen som sygeplejerske og erstattes af et kvalifikationstillæg for erfaring i APN-stillingen i Københavns Kommune. Dette tillæg udgør årligt kr. 45.000 (01.01.06-niveau).

Koncernservice
Personalejura og Forhandling

Borups Allé 177
2400 København NV

EAN nummer
5798009809421

<http://ks.kkintra.kk.dk/indhold/pe-og-forhandling-0>

Det kan aftales lokalt, at ved 3 års erfaring i en lignende stilling i andre kommuner/regioner, ydes tillægget for erfaring i APN-stillingen fra ansættelsens start.

Lønseddeltekst: Erfaring/Særlig erfaring

Tillægs nr.: 3

Stk. 4

Der ydes et midlertidigt årligt fastholdelsestillæg på kr. 7.800 (010106-niveau) efter 1 års erfaring i APN-stillingen i Københavns Kommune.

Tillægget modregnes i fremtidige centralt aftalte grundlønstigninger, således at ved 2 års erfaring i APN-stillingen ydes et årligt tillæg på kr. 6.100 (010106-niveau), og tillægget bortfalder ved 4 års erfaring i stillingen.

Lønseddeltekst: Fastholdelse

Tillægs nr.: 6

§5 Vilkår i øvrigt

Tillæg i henhold til denne aftale er pensionsgivende og gradueres i henhold til beskæftigelsesgrad.

Funktionstillæg ydes fra førstkommande lønudbetaling efter den måned, hvor funktionen træder i kraft og bortfalder uden yderligere varsel ved udgangen af den måned, hvor funktionen bortfalder.

Såfremt der i henhold til fremtidige centrale eller decentrale overenskomster og aftaler aftales tillæg for samme funktion, som honoreres efter denne aftale, sker der modregning i tillægget efter nærværende aftale.

§6 Forhåndsafतालens ikrafttræden

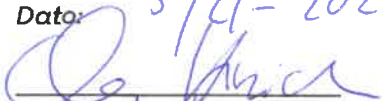
Aftalen træder i kraft den 01. 07 2021.

§7 Opsigelse af forhåndsafतालen


Aftalen kan til enhver tid skriftligt opsiges til bortfald til en måneds udgang med et gensidigt varsel på 3 måneder.

Såfremt der mellem parterne er enighed, kan der foretages ændringer i aftalen, uden at denne opsiges.

Dato:

5/4-2022

Centerchef Clea Hinrichsen

Dato: 30.03.22


Nina Hartvig Swartz

Sundheds- og Omsorgs-
forvaltningen

DSR

DSR Kreds Hovedstaden
Frederiksborggade 15, 4.
1360 København K
Tlf. 7021 1662