

Regionshuset
Viborg

Koncern HR, Stab
Skottenborg 26
Postboks 21
DK-8800 Viborg
Tel. +45 7841 0000
kontakt@rm.dk
www.rm.dk

Rammeaftale for fleksibilitetsaftaler i Region Midtjylland



Aftalen omfatter:

Sygeplejersker og radiografer ansat ved regionshospitaller og regionspsykiatrien i Region Midtjylland.

Dato 13-09-2019

Sagsbehandler Tine Wilsoe

TineHusom.Wilsoe@stab.rm.dk

Tel. +4578410724

Sagsnr. 1-13-1-4-19

Indledning

Formålet med denne rammeaftale er at give afdelinger/afsnit muligheder for – indenfor fire uger før tjenestesten - at få adgang til yderligere arbejdstid indenfor deres eget personale. Denne aftale fastlægger honoreringen af denne fleksibilitet.

Side 1

Aftalen anvendes alene, hvor der ikke er tilstrækkelige personaleressourcer, og derfor er behov for fleksibilitet. Behovet for anvendelse af aftalen skal derfor afklares mellem den lokale ledelse og fællestillidsrepræsentanten. Aftalen indgås mellem DSR, Kreds Midtjylland og Koncern HR.

Aftalen tænkes således primært anvendt ved hele vagter, der ikke gennem planlægning kan dækkes. Det kan dog aftales, at aftalen finder anvendelse ved forlængelse af daglige vagter, hvor der er behov for pukkelaftvikling eller lignende.

Ved akut opstået vakance eller akut opstået behov for forlængelse af daglig arbejdstid finder arbejdstidsaftalens almindelige regler anvendelse.

Frivillighed

Det er en forudsætning for aftalens anvendelse, at den enkelte sygeplejerske/radiograf selv aftaler tjeneste ud over sin ansættelsesnorm med sin leder.

Arbejds miljø

Det er en forudsætning, at bestemmelserne efter arbejdsmiljøloven samt Aftale om hviletid og fridøgn overholdes.

Aftalen

Indenfor Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler, 2015 (11.05.2), aftales nedenstående tilføjelser til Arbejdstidsaftale for sygeplejersker og radiografer.

Parterne er enige om, at bestemmelserne i Arbejdstidsaftalen (11.05.9) § 16, stk. 1 ikke finder anvendelse i aftaleperioden.

Deltidsansattes ekstra tjeneste på arbejdsfrie dage ("0-dage/stregdage")

Når en deltidsansat aftaler en ekstra tjeneste (vagt) - ud over egen arbejdstidsnorm - honoreres denne for alle timerne svarende til overtidsbetaling, hvortil kommer evt. ulempetillæg jf. § 11, stk. 3. Honoreringen skal udbetales og kan ikke afspadses.

Ekstra tjenester på planlagte fridage

Når en ansat aftaler en ekstra tjeneste (vagt) på en planlagt fridag honoreres denne som overarbejde, samt evt. ulempetillæg jf. § 11, stk. 3. Hertil honoreres med et beløb på kr. 1200 kr. pr. vagt. (ureguleret). Der betales ikke samtidigt for eventuelt manglende varsel. Honoreringen skal udbetales og kan ikke afspadses.

Bemærkning: Der vil således ikke i disse situationer skulle ske erstatning af mistet fridøgn, jf. dog ovenstående bestemmelse om overholdelse af arbejdsmiljøloven bestemmelser m.m.

Anvendelse af aftalen ved forlængelse af daglig arbejdstid

Hvis parterne aftaler, at denne aftale anvendes ved forlængelse af daglig arbejdstid, honoreres med overarbejde samt eventuelle ulempetillæg jf. § 11, stk. 3. Hertil honoreres med et beløb på 600 kr. (ureguleret) for forlængelse af vagten med 4 timer eller mindre. Forlænges vagten med mere end 4 timer, honoreres med 1200 kr. (ureguleret). Der betales ikke samtidigt for eventuelt manglende varsel. Honoreringen skal udbetales og kan ikke afspadses.

Aflyst ekstra tjeneste

I tilfælde af at en tjeneste aflyses, skal dette ske før 7 dage forud for tjenestens afholdelse. I modsat fald honoreres tjenesten svarende til overarbejde. Honoreringen skal udbetales og kan ikke afspadses.

Bemærkning: Der vil således ikke i disse situationer skulle ske erstatning af mistet fridøgn, jf. dog ovenstående bestemmelse om overholdelse af arbejdsmiljøloven bestemmelser m.m.

Sygdom

Såfremt medarbejderen pga. sygdom eller andet forfald ikke kan udføre den aftalte tjeneste, ydes der ingen honorering.

Uenighed

Ved uenighed om aftalens anvendelse forelægges sagen umiddelbart for aftalens parter.

Ikrafttræden

Aftalen træder i kraft pr. 1. oktober 2019 og ophører 30. september 2020.

Dato:

13/9-19

For Region Midtjylland


Jørn Mørup

Dato:

13/9-19

For Dansk Sygeplejeråd,
Kreds Midtjylland
Anja Laursen**midt**
regionmidtjylland

Side 3

