

## **Rammeaftale for fleksibilitetsaftaler i Region Midtjylland**



### **Aftalen omfatter:**

Sygeplejersker og radiografer ansat ved regionshospitaller og regionspsykiatrien i Region Midtjylland.

### **Indledning**

Formålet med denne rammeaftale er at give afdelinger/afsnit muligheder for – inden for fire uger før tjenestesten - at få adgang til yderligere arbejdstid inden for deres eget personale. Denne aftale fastlægger honoreringen af denne fleksibilitet.

Dato 30-09-2020

Sagsbehandler Tine Wilsøe

TineHusom.Wilsoe@stab.rm.dk

Tel. +4578410724

Sagsnr. 1-13-7-151-20

Hvis de konkrete kompetencer er til stede, kan sygeplejerskerne i ganske særlige tilfælde tage vagter i andre afsnit inden for egen afdelingsledelse, når kreds og Koncern HR er enige om at indgå en konkret aftale herom.

Aftalen anvendes alene, hvor der ikke er tilstrækkelige personaleressourcer, og derfor er behov for fleksibilitet. Behovet for anvendelse af aftalen skal derfor afklares mellem den lokale ledelse og fællestillidsrepræsentanten. Aftalen indgås mellem DSR, Kreds Midtjylland og Koncern HR.

Aftalen tænkes således primært anvendt ved hele vagter, der ikke gennem planlægning kan dækkes. Det kan dog aftales, at aftalen finder anvendelse ved forlængelse af daglige vagter, hvor der er behov for pukkelafrvikling eller lignende.

Ved akut opstået vakance eller akut opstået behov for forlængelse af daglig arbejdstid finder arbejdstidsaftalens almindelige regler anvendelse.

### **Frivillighed**

Det er en forudsætning for aftalens anvendelse, at den enkelte sygeplejerske/radiograf selv aftaler tjeneste ud over sin ansættelsesnorm med sin leder.

### **Arbejds miljø**

Det er en forudsætning, at bestemmelserne efter arbejdsmiljøloven samt Aftale om hviletid og fridøgn overholdes.

## **Aftalen**

Inden for Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler, 2015 (11.05.2), aftales nedenstående tilføjelser til Arbejdstidsaftale for sygeplejersker og radiografer.

Parterne er enige om, at bestemmelserne i Arbejdstidsaftalen (11.05.9) § 16, stk. 1 ikke finder anvendelse i aftaleperioden.

## **Deltidsansattes ekstra tjeneste på arbejdsfri dage ("0-dage/stregdage")**

Når en deltidsansat aftaler en ekstra tjeneste (vagt) - ud over egen arbejdstidsnorm - honoreres denne for alle timerne svarende til overtidsbetaling, hvortil kommer evt. ulempetillæg jf. § 11, stk. 3. Honoreringen skal udbetales og kan ikke afspadsreses.

## **Ekstra tjenester på planlagte fridage**

Når en ansat aftaler en ekstra tjeneste (vagt) på en planlagt fridag honoreres denne som overarbejde, samt evt. ulempetillæg jf. § 11, stk. 3. Hertil honoreres med et beløb på kr. 1500 kr. (ureguleret) pr. vagt. Der betales ikke samtidigt for eventuelt manglende varsel. Honoreringen skal udbetales og kan ikke afspadsreses.

**Bemærkning:** Der vil således ikke i disse situationer skulle ske erstatning af mistet fridøgn, jf. dog ovenstående bestemmelse om overholdelse af arbejdsmiljøloven bestemmelser m.m.

## **Rådighedsvagter:**

Når aftalen anvendes ved rådighedsvagter, omregnes vagten til normaltjeneste og honoreres svarende til overarbejde. De omregnede timer honoreres med et tillæg på 187,50 kr. (ureguleret) pr. time. Honoreringen for effektiv tjeneste følger arbejdstidsaftalens bestemmelser.

## **Bemærkninger:** eksempler:

*En rådighedsvagt (døgnvagt) fra vagtværelse, hvor de første 8 timer anses for effektiv tjeneste, honoreres således med 20 timers normaltjeneste plus overarbejde samt (20 timer x 187,50 kr.) 3750 kr.*

*En rådighedsvagt fra vagtværelse på 8 timer, forudgået af tilstedeværelse på 8 timer honoreres for 8 + 6 timers normaltjeneste plus overarbejde samt (14 x 187,50 kr.) 2.625 kr.*

*En rådighedsvagt(døgnvagt) fra bolig, hvor de første 8 timer anses for effektiv tjeneste, honoreres således med 14 timers normaltjeneste plus overarbejde samt (14 timer x 187,50 kr.) 2.625 kr.*

En rådgighedsvagt fra bolig på 8 timer, forudgået af tilstedeværelse på 8 timer honoreres for 8 + 2,66 timers normaltjeneste plus overarbejde samt (10,66 timer x 187,50 kr.) 1.998,75 kr.

Dertil honoreres for tilkald.

### **Anvendelse af aftalen ved forlængelse af daglig arbejdstid**

Hvis parterne aftaler, at denne aftale anvendes ved forlængelse af daglig arbejdstid, honoreres med overarbejde samt eventuelle ulempetillæg jf. § 11, stk. 3. Hertil honoreres med et beløb på 750 kr. (ureguleret) for forlængelse af vagten med 4 timer eller mindre. Forlænges vagten med mere end 4 timer, honoreres med 1500 kr. (ureguleret). Der betales ikke samtidigt for eventuelt manglende varsel. Honoreringen skal udbetales og kan ikke afspadsreses.

### **Aflyst ekstra tjeneste**

I tilfælde af at en tjeneste aflyses, skal dette ske før 7 dage forud for tjenestens afholdelse. I modsat fald honoreres tjenesten svarende til overarbejde. Honoreringen skal udbetales og kan ikke afspadsreses.

**Bemærkning:** Der vil således ikke i disse situationer skulle ske erstatning af mistet fridøgn, jf. dog ovenstående bestemmelse om overholdelse af arbejds miljøloven bestemmelser m.m.

### **Sygdom**

Såfremt medarbejderen pga. sygdom eller andet forfald ikke kan udføre den aftalte tjeneste, ydes der ingen honorering.

### **Uenighed**

Ved uenighed om aftalens anvendelse forelægges sagen umiddelbart for aftalens parter.

### **Ikrafttræden**

Aftalen træder i kraft pr. 1. oktober 2020 og ophører 30. september 2022.

Dato: 30. september 2020

Dato: 30. september 2020

For Region Midtjylland

For Dansk Sygeplejeråd,  
Kreds Midtjylland



Jørn Mørup

Anja Laursen