

Aftale om engangstillæg



Sygeplejerskerne i Region Midtjylland, der er ansat i et afsnit, hvor behandlingen af og observation for COVID-19 patienter foregår, har, som følge af eskaleringen af indlagte Corona patienter i løbet af 2020, i mange tilfælde oplevet en stigende grad af forstyrrelser i den normale drift.

Dato 15-12-2020

Sagsbehandler Tine Wilsøe

TineHusom.Wilsoe@stab.rm.dk

Tel. +4578410724

Sagsnr. 1-13-7-169-20

Parterne er enige om, at de sygeplejersker, der er ansat i nævnte afsnit, som i perioden fra 1. marts 2020 og frem til d. 31. december 2020, har ydet en særlig og ekstraordinær indsats, ved at have udvist en ganske særlig fleksibilitet i forhold til tilpasninger i arbejdet udover hvad man normalt kan forvente, og har løftet en ganske særligt supervisionsopgave i forhold til beredskabsmedarbejderne, kan komme i betragtning til et engangsvederlag, for denne udviste særlige fleksibilitet.

Side 1

Udmøntningen af engangsvederlaget vil blive aftalt mellem den lokale ledelse og DSR Kreds Midtjylland. Engangsvederlaget gives uafhængigt af beskæftigelsesgraden og gives til sygeplejersker, der har været ansat i de nævnte afsnit i perioden 1. marts til 31. december 2020.

For denne ganske særlige indsats i perioden 1. marts til 31. december 2020 ydes et engangstillæg på kr. 10.000. Beløbet er i nutidskroner og er ikke pensionsgivende.

Den lokale ledelse og DSR Kreds Midtjylland kan aftale, at lade sygeplejersker være helt eller delvist omfattet af aftalen, hvis sygeplejersken ikke har været ansat/arbejdet med opgaven i hele perioden.

Dato: 16.12.2020

For Region Midtjylland:

Dato: 16.12.2020

Dansk Sygeplejeråd
Kreds Midtjylland