

Fra DSR, Kreds Midtjylland til dig som medlem:

Før du vælger deltid

Forskel på deltids- og en fuldtidsansættelse

Det kan være fristende at gå ned i tid på jobbet i nogle år - f.eks. for at få arbejds- og privatliv til at hænge sammen og få mere overskud i hverdagen. Valget er naturligvis dit – du skal bare kende konsekvenserne.

Færre timer på jobbet betyder nemlig mindre i løn og også en mindre pension. Hvis du eksempelvis er nyuddannet, vil en deltidsansættelse på 30 timer ugentligt, på et hospital betyde:

- Lønnedgang på 59.892 kr. pr år = 4.991 kr. pr. måned.
- Nedgang i pensionsindbetaling på 8.424 kr. pr. år.

Beløbene vil over en årrække blive betydelige.

Hvis du har familie, er det derudover værd at overveje, hvordan I som par sikrer hinanden økonomisk, hvis den ene arbejder færre timer. I dag arbejder flere kvinder end mænd på deltid – en del af dem for at få enderne til at hænge sammen i en travl hverdag.

Her er det vigtigt at huske, at pensioner ikke deles ved en evt. skilsmisse. Du kan læse mere om pension på www.pka.dk.



Vidste du, at deltidsansattes fritid ikke er lige så meget værd som de fuldtidsansattes?

- Deltidsansattes merarbejde aflønnes time for time = almindelig timeløn.
- Fuldtidsansattes overarbejde aflønnes med overarbejdsbetaling = timeløn + 50% i overarbejdsbetaling.

Hvis du vælger at arbejde på deltid, skal du være opmærksom på, at det kan få betydning for både evt. barsels- og sygedagpenge.

Hvis du ønsker at gå op i tid ...

- Hvis du ønsker at gå op i tid, er det en god ide skriftligt at gøre din leder opmærksom på hvilken ansættelsesnorm, du ønsker.
- Husk at fuldtidsansættelse er 37 timer. Alt derunder er deltid.
- Du skal vide, at det kan være en mulighed i din arbejdstidsplanlægning, at du går på fuld tid og aftaler med din arbejdsgiver, at du afspadserer de arbejdstidsbestemte ydelser. Det vil alt i alt betyde, at dine pensionsindbetalinger øges, men dine tilstedeværelsestimer vil blive færre end på fuld tid. Anmod din tillidsrepræsentant og din leder om denne mulighed.

Hvad mener Dansk Sygeplejeråd?

- Sygeplejersker har ret men ikke pligt til fuldtidsansættelse – om man vælger den ene eller den anden ansættelsesnorm bør være et individuelt valg.
- Vilklårene på arbejdspladsen skal være så optimale, at man kan holde til at være på fuld tid – både som nyuddannet og som småbørnsfamilie.
- At normeringerne skal øges, så de bliver fagligt forsvarlige. Hvis flere sygeplejersker arbejder på fuld tid på den enkelte arbejdsplads, vil der være flere til at dele vagterne.