



Uge 21

## Kapitel 3: Fuldtid/deltid

Det er en grundlæggende del af den enkeltes ansættelse, om man ansættes på fuld tid eller på en deltidsbrøk. Det kan kun ændres efter en aftale mellem arbejdsgiver og den ansatte.

Der er naturligvis en direkte sammenhæng mellem ansættelsesbrøken og lønnen - og optjening af pension. Hvad det koster, at arbejde på nedsat tid - eks. 1 time pr uge i et år er beregnet nedenfor.

### Værdi af 1 arbejdstime på årsbasis i område 0 pr. 1.10.2012 - region

	Løn i kroner	Pensionsopsparing
Trin 4	7.250	952
Trin 6	8.442	1.108

### Værdi af 1 arbejdstime på årsbasis i område 0 pr. 1.10.2012 - kommune

	Løn i kroner	Pensionsopsparing
Trin 4	7.340	972
Trin 7	8.750	1.159

Det er en generel forudsætning, at arbejdstiden er sammenhængende - dvs. at der ikke kan forekomme delt tjeneste. Se dog nedenstående bestemmelse, som gælder for det kommunale område.

I den kommunale arbejdstidsaftale ([KL](#)) - § 4 stk. 6 står: *Den daglige arbejdstid skal så vidt muligt være samlet, så delt tjeneste undgås. Delt tjeneste kan ikke forekomme i aften-/nattjeneste. Delt tjeneste er tjeneste, der er adskilt af en pause på 1 time eller mere. Hvor delt tjeneste ikke kan undgås f.eks. på grund af sygdom blandt personalet, personalemangel, særlige arbejdsopgavers udførelse o. lign. betales for delt tjeneste pr. dag ..... (se aftalen for den fulde ordlyd!)*

Det fremgår imidlertid ikke, hvordan timerne skal fordeles på tjenestetidsplanen. Her kan alle - og ikke mindst de deltidsansatte - opleve forhold/belastninger, der ikke opleves som rimelige i forhold til begrænsninger i sygeplejerskens fritid.



Er man ansat på eksempelvis 32 timer/uge, spiller det naturligvis en rolle om tjenesteplanen betyder, at man skal arbejde 5 dage eller 4 dage om ugen. Det vil selvfølgelig være forskelligt fra sygeplejerske til sygeplejerske, hvorledes dette opleves, og hvad der er at foretrække.

Ansættelsesbrøken (-erne) på en given arbejdsplads afspejler ofte typen af arbejdsplads - eksempelvis kan forventes relativ høj andel af fuldtidsansatte på døgn-dækkende behandlingsafdelinger - operationsafdeling, røntgen anæstesi o.l. medens det modsatte ofte ses i sengeafdelinger.

I nogle områder f.eks. medicinske senge afdelinger, er et almindelig udsagn, at det af hensyn til dækning af aften og nattevagt ikke kan lade sig gøre, at sygeplejerskerne ansættes på fuld tid. Men er det rigtigt? Eller er det snarere en hensyn til kun at have det "nødvendige" fremmøde i dagtimerne?

Også her kan anbefales en analyse af opgaver og arbejdsgange for sygeplejersker og heraf følgende fastlæggelse af behov for sygeplejersker i det pågældende område (daglig fremmødeprofil), således at mulighederne for ændret arbejdsindhold og arbejdsrytmer synliggøres - om det kan gøres mere attraktivt at være på fuld tid eller på deltid.

I kommunerne, er det en generel erfaring, at en meget stor andel af sygeplejerskerne er ansatte på deltid.

Der har været forskellige aftaler om deltidsansattes muligheder for at komme op i tid. I kommunerne: Aftale om deltidsansattes adgang til et højere timetal ([her](#)), som forpligtiger kommunerne til at tilbyde ledige timer til deltidsansatte, når der opstår permanent ledige timer til besættelse. En tilsvarende aftale i Region Midtjylland er opsagt i forlængelse af Region Midtjyllands omstillingsplan i 2011.



## Vidste du?

DSR's analyseafdeling har spurgt en række medlemmer, om hvem det er, der bestemmer deres arbejdstid. Til udsagnet "Det er min arbejdsgiver, der har besluttet min arbejdstid" svarer sygeplejerskerne således:

### Hvem beslutter sygeplejerskers arbejdstid?

	<i>Sygeplejerske i basisstilling</i>	<i>Sygeplejerske med spec. funktion</i>
<i>Enig</i>	20 %	19 %
<i>Hverken enig/uenig</i>	9 %	8 %
<i>Uenig</i>	71 %	73 %
<i>Total</i>	100 %	100 %
<i>Antal svar</i>	517	284

Note: Deltagere, der svarer "ved ikke" er udelukket af krydstabellen

### Hvem beslutter sygeplejerskers arbejdstid?

	<i>Regioner</i>	<i>Kommune</i>	<i>Stat</i>	<i>Privat</i>	<i>Total</i>
<i>Enig</i>	18 %	23 %	46 %	26 %	20 %
<i>Hverken enig/uenig</i>	8 %	9 %	0 %	26 %	9 %
<i>Uenig</i>	75 %	68 %	54 %	48 %	72 %
<i>Total</i>	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
<i>Antal svar</i>	571	167	13	46	797

Note: Deltagere, der svarer "ved ikke" er udelukket af krydstabellen

### Spørgsmål til debat:

- *Hvordan mener I, at fordelingen af fuldtidsstillinger og deltidsstillinger bør være på jeres arbejdsplads – både af hensyn til medarbejderne og patienterne/borgerne?*
- *Oplever I, at der reelt set er mulighed for at komme op i tid, hvis det ønskes?*
- *Hvem har besluttet jeres arbejdstid? Har I selv, eller har arbejdsgiveren?*
- *Har det overhovedet interesse, at komme højere op i arbejdstid? Og hvad skal der til for, at I vil gå op i tid?*
- *Hvad er de primære grunde til at arbejde henholdsvis fuld tid og deltid på jeres arbejdsplads?*