



## KONGRESFORSLAG

Kongresforslag stilles ved at udfylde denne skabelon og sende den til [kongresforslag2022@dsr.dk](mailto:kongresforslag2022@dsr.dk) senest 15. marts 2022.

*Hvem kan fremsætte kongresforslag?*

Forslag til behandling på den ordinære kongres (kongresforslag) kan fremsættes af hovedbestyrelsen, kredsbestyrelserne, SLS' landsbestyrelse og Lederforeningens bestyrelse. Kongressens delegerede kan fremsætte forslag, hvis forslagene forinden har været drøftet i hovedbestyrelsen, kredsbestyrelsen, SLS' landsbestyrelse eller Lederforeningens bestyrelse. Alt dette følger af DSR's love § 23.

*Hvad sker der, når et kongresforslag er fremsat?*

Når kongresforslaget er sendt ind, vurderer sekretariatet forslaget's ressourcemæssige konsekvenser for DSR. Herefter afgiver hovedbestyrelsen sin skriftlige vurdering af forslaget, inden det endeligt behandles på den ordinære kongres, 17.-20. maj 2022.

<b>Titel på kongresforslaget</b>	<b>Bedre rammer og arbejdsvilkår for de kliniske vejledere</b>
Forslagsstiller	Kredsbestyrelsen, Kreds Midtjylland
Kongresforslagets ordlyd	At Dansk Sygeplejeråd styrker indsatsen omkring de kliniske vejlederes rammer og arbejdsvilkår med henblik på at forbedre de studerendes læring i den kliniske praksis.
Motivation for kongresforslaget	<p>Dimensioneringen på sygeplejerskeuddannelsen er øget fra 4.074 pladser i 2019 til 4.202 i 2021 på landsplan. Samtidigt ser vi et fald på -5,5 pct. på landsplan i ansøgere til sygeplejerskeuddannelsen.</p> <p>Praktikforløbet har stor betydning for, om de studerende gennemfører sygeplejerskeuddannelsen og bliver i faget. Flere kliniske vejledere har tilkendegivet, at de aktuelt oplever en stigning i antallet af studerende med særlige behov. Hvis der fortsat skal være en høj faglig kvalitet i sygeplejerskeuddannelsen og de studerendes praktikforløb, skal ledelserne prioritere uddannelse som en kerneopgave, og der skal arbejdes for følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. De kliniske vejledere skal have rammer og arbejdsvilkår, hvor der er mulighed for at tilpasse sig de studerendes individuelle behov for vejledning. Det er ikke alene antallet af studerende, der afgør omfanget af vejledningsopgaven, men også de studerendes behov og faglige forudsætninger.</li><li>2. Der skal arbejdes målrettet med uddannelse og kompetenceudvikling for de kliniske vejledere for at sikre sammenhæng med udviklingen i opgavens karakter.</li></ol>



- |  |   |
|--|---|
|  | <ol style="list-style-type: none"><li>3. Der skal sikres sammenhæng mellem antallet af kliniske vejledere og udviklingen i opgavens omfang.</li><li>4. Der er brug for at drøfte både antal og en fordeling af praktiksteder, der i højere grad tilgodeser de studerendes læringsmiljøer og den faglige kvalitet i praktikforløbet. Manglen på sygeplejersker betyder, at det kan være vanskeligt for arbejdspladsen at afsætte de nødvendige ressourcer til de studerende.</li><li>5. Der er brug for at drøfte finansieringen af de studerendes praktikforløb. Midlerne bør følge de studerende helt ud på arbejdspladsen, så praktikstederne sikres midler, der modsvarer opgaven.</li></ol> |
|--|---|

For fortsat at understøtte ambitionen om at skabe bedst mulig sammenhæng mellem den teoretiske og kliniske del af sygeplejerskeuddannelsen er det nødvendigt at styrke indsatsen omkring de kliniske vejlederes rammer og arbejdsvilkår.